



**COMPAGNIA
SIDERURGICA**

L'informativa per il trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs n. 196/2003 è consultabile e scaricabile sul nostro sito www.compagniasiderurgica.com oppure richiedibile telefonicamente allo 0445 380680 e a mezzo fax allo 0445 362212.

Compagnia Siderurgica S.p.A.

Via Fossalunga, 7
36030 Sarcedo (VI) - Italia
Tel. 0445/380680 -362838 Fax 0445/362212
P.Iva: IT02584640243 R.E.A. Vicenza 256035
CAP Sociale €1.000.000,00 i.v.
web: www.compagniasiderurgica.com
pec: compagniasiderurgica@legalmail.it
email: info@compagniasiderurgica.com

POLITICA AZIENDALE

Compagnia Siderurgica, forte di una linea di macchine affidabili e tecnologicamente all'avanguardia, è da sempre un punto di riferimento nel miglioramento dei servizi offerti al cliente, nel rispetto dei requisiti e delle aspettative delle parti interessate. Infatti in questi ultimi anni sia gli impianti che anche gli stabili sono sempre stati all'altezza delle aspettative, aggiornati, manutenzionati ed implementati.

L'Alta Direzione ha determinato la decisione di implementare e migliorare un MOG secondo i principi e i requisiti delle normative "ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001" e D.Lgs 231, per poter raggiungere i migliori livelli di qualità, ambiente e sicurezza con una efficace prevenzione di accadimenti in tutti i settori aziendali.

Il Modello di Gestione Adottato è stato affidato per la sua progettazione al Responsabile Assicurazione Qualità e per la sua efficace attuazione, a ciascun Collaboratore aziendale, ognuno secondo le proprie capacità, competenze e responsabilità. In tal senso, al Responsabile Assicurazione Qualità viene data l'autorità di intraprendere ogni azione di prevenzione, controllo e correzione che ritenga opportuna affinché vengano rispettati gli obiettivi della Direzione, ma è altrettanto vero che ogni risultato è ottenuto con il contributo di ciascuno, secondo le proprie attribuzioni, capacità e competenze.

In particolare, la responsabilità nella gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro e di ogni altro impegno (qualità del lavoro, rispetto ambientale, Relazioni, coinvolgimento, ecc.) riguarda l'intera organizzazione aziendale dal Datore di Lavoro sino ad ogni Lavoratore ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze. L'impegno nel considerare la Salute e la Sicurezza sul Lavoro ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale, soprattutto per una prevenzione attiva ed effettiva, deve coinvolgere tutti.

Di conseguenza, il Responsabile Assicurazione Qualità, ma anche ciascun Preposto, hanno la facoltà di interrompere qualsiasi attività produttiva che presenti condizioni "non conformi" o pericolose per la salute e la sicurezza dei lavoratori (in sinergia con il Servizio di Prevenzione e Protezione) o ancora potenzialmente dannose per l'ambiente.

In riferimento a tale politica l'Alta Direzione stabilisce obiettivi per i pertinenti livelli dell'organizzazione e assicura periodicamente un quadro strutturale e organico di gestione che permetta il continuo miglioramento delle performance.

Il raggiungimento degli obiettivi deve essere ottenuto nell'ambito della *policy* aziendale attraverso:

- L'ottimizzazione dell'organizzazione esterna, instaurando ottimi rapporti con i nostri Clienti e i nostri Fornitori, cercando di tenere in considerazione le loro esigenze ed aspettative. In particolare, con i Fornitori bisogna mantenere un atteggiamento chiaro e corretto, per evitare cause di qualsiasi contestazione. Perciò per metterli nella condizione di lavorare bene sarà indispensabile programmare gli acquisti ed essere sempre puntuali con i pagamenti. Questo va a creare un circuito virtuoso di reciproco beneficio.
- L'ottimizzazione della organizzazione interna, impegnandosi ad acquistare riducendo il rischio di problemi per mezzo di una continua ricerca del rapporto qualità / prezzo dei componenti, impegnandosi a garantire una costante qualità del prodotto, assicurando un sistema di controllo sistematico e preciso ad ogni livello. Il prodotto deve essere controllato fin da quando entra in azienda ed esaminato in ogni suo singolo aspetto e passaggio di lavorazione. Tutti i Dipendenti di COMPAGNIA SIDERURGICA, concentrando i loro sforzi verso il miglioramento continuo, dovranno lavorare con un atteggiamento positivo nei confronti delle difficoltà, sapendo che non esistono problemi non risolvibili. Ognuno di loro dovrà lavorare in un clima sereno, assumendosi le proprie responsabilità ed i propri oneri e fornendo l'indispensabile contributo. Come già detto sopra il risultato finale si ottiene tutti insieme lavorando in sinergia.

La Compagnia Siderurgica SpA intende inoltre assicurare la Sicurezza e la Salute nell'ambito delle proprie attività e promuoverà ogni azione diretta a far sì che tutte le lavorazioni e i relativi prodotti derivati non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro e/o impatti negativi sull'ambiente.

A questa politica si devono inoltre allineare anche i nostri fornitori di manutenzione e gli appaltatori, attuando comportamenti corretti e rispettosi della salute e della sicurezza, oltre che nella tutela di impatti ambientali.



**COMPAGNIA
SIDERURGICA**

L'informativa per il trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs n. 196/2003 è consultabile e scaricabile sul nostro sito www.compagniasiderurgica.com oppure richiedibile telefonicamente allo 0445 380680 e a mezzo fax allo 0445 362212

Compagnia Siderurgica S.p.A.

Via Fossalunga, 7
36030 Sarcedo (VI) - Italia
Tel. 0445/380680 - 362838 Fax 0445/362212
P.Iva: IT02584640243 R.E.A. Vicenza 256035
CAP Sociale €1.000.000,00 i.v.
web: www.compagniasiderurgica.com
pec: compagniasiderurgica@legalmail.it
email: info@compagniasiderurgica.com

Siamo convinti che tutti gli incidenti possano essere prevenuti e pertanto saranno impiegati impianti, condizioni, procedure e modalità di lavoro tali da limitare qualsiasi incidente. Sia dal punto di vista della prevenzione, della protezione, del soccorso e dell'intervento d'emergenza, l'incolumità e la salute dei lavoratori dipendenti e dei terzi devono essere sempre assicurate.

In ragione di questi principi, fin dal 2008, l'azienda ha acquisito importanti certificazioni sia in ambito della Salute e della Sicurezza sul lavoro (protocollo Lavoro Sicuro), che per la parte di qualità del sistema (Certificati EN 1090, ISO 9001) che anche per la parte Ambientale (ISO 14001).

Sulla base di questi impegni, l'Alta Direzione e con essa il Legale Rappresentante, si assumono l'impegno:

- di fornire risorse umane e strumentali necessarie ad un efficace gestione del Modello di Gestione adottato;
- al coinvolgimento ed alla consultazione dei Lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- a definire e diffondere gli obiettivi aziendali e i relativi programmi di attuazione.
- di impiegare le migliori tecnologie disponibili e verificarne costantemente l'affidabilità sia nella corretta conduzione degli impianti che nella loro manutenzione, modifica od eventuale dismissione;
- di assicurare che tutte le Leggi e Regolamenti siano rispettati e applicati;
- di assicurare una efficace sorveglianza sanitaria dei lavoratori;
- di fornire al nostro personale dipendente ed a tutti coloro che vengono ad operare presso il nostro stabilimento gli strumenti operativi necessari ed una formazione adeguata al tipo di lavoro svolto;
- di assicurare l'efficace attività di informazione, coinvolgendo tutti gli operatori rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro azione nel contesto del lavoro;
- di sensibilizzare appaltatori e fornitori ed a loro richiedere il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza sul lavoro e di ambiente adottati dall'azienda
- di effettuare periodicamente un riesame di direzione per verificare che gli impegni presi siano attuati e per stabilirne di nuovi dove opportuno.

La presente politica aziendale è verificata periodicamente dall'Alta Direzione, inoltre è divulgata, attuata e resa disponibile a tutti i Collaboratori.

La Compagnia Siderurgica SpA richiede ai propri dipendenti ed alle ditte terze di conformarsi allo spirito della politica sopra indicata.

Sarcedo, 10 gennaio 2022

Dario Simonato