

POLITICA AZIENDALE

Compagnia Siderurgica, forte di una tecnologia all'avanguardia, è da sempre un punto di riferimento dei servizi offerti al cliente, nel rispetto sia dei requisiti che delle aspettative delle parti interessate.

L'Alta Direzione assicura un MOG secondo i principi e i requisiti del D.Lgs 231/2001 che comprende, oltre ai reati applicati, anche le norme "ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001", per una efficace prevenzione degli accadimenti in tutti i settori aziendali e la conformità di legge.

Il Modello di Gestione Adottato è affidato nella sua progettazione al Quality Manager e per la sua efficace attuazione, a ciascun Collaboratore aziendale, ognuno secondo le proprie capacità, competenze e responsabilità. Al Quality Manager viene data l'autorità di intraprendere ogni azione di prevenzione, controllo e correzione che ritenga opportuna affinché vengano rispettati gli obiettivi dell'Alta Direzione.

In particolare, la responsabilità nella gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro e di ogni altro impegno (qualità del lavoro, rispetto ambientale, relazioni, coinvolgimento, sostenibilità, ecc.) riguarda l'intera organizzazione aziendale dal Datore di Lavoro sino ad ogni Lavoratore ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze. L'impegno nel considerare la Salute e la Sicurezza sul Lavoro ed i relativi risultati, sono parte integrante della gestione aziendale.

Ciascun responsabile (Preposto), ha la facoltà di interrompere qualsiasi attività produttiva che presenti condizioni "non conformi" o pericolose per la salute e la sicurezza dei lavoratori (in sinergia con il Servizio di Prevenzione e Protezione) o ancora potenzialmente dannose per l'ambiente.

In riferimento a questa politica l'Alta Direzione stabilisce obiettivi per i pertinenti livelli dell'organizzazione e assicura un quadro strutturale e organico di gestione che permetta il continuo miglioramento delle performance.

Il raggiungimento degli obiettivi deve essere ottenuto nell'ambito della *policy* aziendale attraverso:

- L'ottimizzazione dell'organizzazione interna ed esterna, instaurando ottimi rapporti con i nostri Clienti e i nostri Fornitori, cercando di tenere in considerazione le loro esigenze ed aspettative. In particolare, con i Fornitori bisogna mantenere un atteggiamento chiaro e corretto, per evitare cause di qualsiasi contestazione. Perciò per metterli nella condizione di lavorare bene sarà indispensabile programmare gli acquisti ed essere sempre puntuali con i pagamenti. Questo va a creare un circuito virtuoso di reciproco beneficio.
- L'ottimizzazione della organizzazione interna, impegnandosi ad acquistare riducendo il rischio di problemi per mezzo di una continua ricerca del rapporto qualità / prezzo dei componenti, impegnandosi a garantire una costante qualità del prodotto, assicurando un sistema di controllo sistematico e preciso ad ogni livello e una efficace politica energetica. Il prodotto deve essere controllato fin da quando entra in azienda ed esaminato in ogni suo singolo aspetto e passaggio di lavorazione. Tutti i Dipendenti di COMPAGNIA SIDERURGICA, concentrando i loro sforzi verso il miglioramento continuo, dovranno:
 - lavorare con un atteggiamento positivo nei confronti delle difficoltà, sapendo che non esistono problemi non risolvibili.
 - lavorare in un clima sereno, assumendosi le proprie responsabilità ed i propri oneri e fornendo l'indispensabile contributo.

Come già detto sopra il risultato finale si ottiene tutti insieme lavorando in sinergia.

La Compagnia Siderurgica SpA intende inoltre:

- assicurare la Sicurezza e la Salute nell'ambito delle proprie attività e promuoverà ogni azione diretta a far sì che tutte le lavorazioni e i relativi prodotti derivati non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro e/o impatti negativi sull'ambiente;
- assicurare quanto necessario per migliorare la propria efficienza energetica, l'uso dell'energia e il consumo energetico;
- assicurare un impegno al miglioramento continuo della prestazione energetica e del SGE;
- sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno un impatto sulla prestazione energetica;
- supportare ogni attività di progettazione per il miglioramento della prestazione energetica.

A questa politica si devono inoltre allineare anche i nostri fornitori di manutenzione e gli appaltatori, attuando comportamenti corretti e rispettosi della salute e della sicurezza, oltre che nella tutela di impatti ambientali.

Siamo convinti che tutti gli incidenti possano essere prevenuti e pertanto saranno impiegati impianti, condizioni, procedure e modalità di lavoro tali da limitare qualsiasi incidente. Sia dal punto di vista della prevenzione, della protezione, del soccorso e dell'intervento d'emergenza, l'incolumità e la salute dei lavoratori dipendenti e dei terzi devono essere sempre assicurate.

Sulla base di questi impegni, l'Alta Direzione e con essa il Legale Rappresentante, si assumono l'impegno:

- di fornire risorse umane e strumentali necessarie ad un efficace gestione del Modello di Gestione adottato;
- al coinvolgimento ed alla consultazione dei Lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- a definire e diffondere gli obiettivi aziendali e i relativi programmi di attuazione.
- di impiegare le migliori tecnologie disponibili e verificarne costantemente l'affidabilità sia nella corretta conduzione degli impianti che nella loro manutenzione, modifica od eventuale dismissione;
- di assicurare che tutte le Leggi e Regolamenti siano rispettati e applicati;
- di assicurare una efficace sorveglianza sanitaria dei lavoratori;
- di fornire al nostro personale dipendente ed a tutti coloro che vengono ad operare presso il nostro stabilimento gli strumenti operativi necessari ed una formazione adeguata al tipo di lavoro svolto;
- di assicurare l'efficace attività di informazione, coinvolgendo tutti gli operatori rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro azione nel contesto del lavoro;
- di sensibilizzare appaltatori e fornitori ed a loro richiedere il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza sul lavoro e di ambiente adottati dall'azienda
- di effettuare periodicamente un riesame di direzione per verificare che gli impegni presi siano attuati e per stabilirne di nuovi dove opportuno.

La presente politica aziendale è verificata periodicamente dall'Alta Direzione, inoltre è divulgata, attuata e resa disponibile a tutti i Collaboratori.

La Compagnia Siderurgica SpA richiede ai propri dipendenti ed alle ditte terze di conformarsi allo spirito della politica sopra indicata.

Sarcedo, 05 febbraio 2026

Massimo Bonollo

Amministratore Delegato

