



Relazione di Sostenibilità annuale 2023

RELAZIONE DI SOSTENIBILITA' ANNUALE 2023



Dichiarazione di carattere non finanziario 2023

INDICE

Responsabilità sociale	6
Bilancio di Sostenibilità	6
1. Lettera agli stakeholders	7
2. Introduzione	8
3. Missione e principi	8
3.1 Obiettivi principali	9
3.2 Nota metodologica	9
3.3 Temi materiali	10
4. Chi Siamo	11
4.1 Profilo del gruppo	11
4.2 Storia del gruppo	11
4.3 Crescita concreta e costante	12
4.4 Un' ampia gamma di prodotti e servizi	12
5. Governance e Compliance	15
5.1 Sistema di governance societaria	15
5.2 Struttura organizzativa di Compagnia Siderurgica S.p.a	15
5.3 Organigramma	16
.....	16
5.4 Principali funzioni aziendali (Attività e servizi)	16
5.5 Compliance aziendale	16
5.6 Politica aziendale	18
6. I nostri Clienti. Innovazione e tecnologia	18
6.1 Assistenza tecnica e service	18
6.2 Logistica	19
6.3 Ricerca e sviluppo	19
6.4 Customer satisfaction	19
7. Sostenibilità in Compagnia Siderurgica S.p.a.	20
7.1 Approccio alla sostenibilità	20
7.2 Stakeholder engagement	20
7.3 Gestione della sostenibilità: il sistema integrato qualità-ambiente	20
7.4 Certificazione di qualità	21
7.6 Certificazione ambientale	21

7.7	Obiettivi.....	22
.....		23
8.	Sostenibilità Ambientale, agire per il futuro.....	23
8.1	La filiera.....	23
	Certificazione e policy Ambientale	24
8.2	Gestione dell'energia.....	24
8.3	Emissioni in atmosfera	26
8.4	Gestione della risorsa idrica	27
8.5	Rifiuti	27
9.	Sostenibilità sociale, i valori di un gruppo.....	29
9.1	Le persone di Compagnia Siderurgica	29
9.2	Tutela dei diritti umani e non discriminazione	29
9.3	Formazione e sviluppo delle risorse	30
9.4	Welfare e valutazione della performance.....	30
9.5	Salute e sicurezza	31
9.6	Il supporto alle comunità locali.....	31
10.	Sostenibilità lavorativa.....	32
11.	Appendice.....	32
11.1.	ICS e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile nell'Agenda 2030.....	32



Un ringraziamento a tutti i collaboratori di Compagnia Siderurgica Spa che hanno contribuito alla realizzazione della Dichiarazione Non Finanziaria del Bilancio di Sostenibilità, a tutti i dipendenti che con passione ogni giorno contribuiscono a sviluppare la società in modo sostenibile.

Responsabilità sociale

La Responsabilità Sociale d'impresa implica l'impegno di integrare nel proprio ciclo economico e finanziario una serie di nuovi concetti che coinvolgono la sfera della sostenibilità ambientale, dell'etica nelle operazioni commerciali e nelle interazioni con le parti interessate oltre all'integrità del proprio business e la responsabilità di prodotto. L'obiettivo della società è quello di intraprendere un percorso imprenditoriale sempre più sensibile alle dinamiche ambientali e sociali rendendo maggiormente efficiente l'utilizzo delle risorse, delle attività produttive e il coordinamento delle persone tra i vari dipartimenti aziendali.

La notevole crescita della nostra società ci impone l'obbligo di promuovere sempre di più attività sostenibili e trasparenti in contesti di continua evoluzione.

Bilancio di Sostenibilità

Compagnia Siderurgica Spa è consapevole della crescente importanza dei temi legati alla sostenibilità e dell'impatto che esercita sul territorio e per questo il management ha deciso di intraprendere un percorso di sostenibilità finalizzato al miglioramento continuo nella gestione degli aspetti economici, ambientali e sociali. Per proseguire in questo percorso Compagnia Siderurgica si impegna, ad una rendicontazione puntuale delle attività svolte e degli obiettivi che intende raggiungere in futuro anche tramite la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità.

Il documento si pone l'obiettivo di creare consapevolezza e attenzione verso le sfide globali e la volontà di contribuire ad un futuro equo e sostenibile.

1. Lettera agli stakeholders

Cari lettori,

sono lieto di presentare il nostro primo bilancio di sostenibilità che analizza dati e performance relative all'anno 2023.

Questo rapporto riflette il nostro impegno continuo verso pratiche aziendali responsabili e trasparenti, evidenziando i nostri progressi e le sfide affrontate nel perseguire gli obiettivi di sostenibilità.

Il bilancio di sostenibilità illustra il nostro impatto ambientale, sociale ed economico nonché le iniziative in parte già intraprese ed in parte poste come obiettivo, per mitigare gli effetti negativi e massimizzare i benefici per la collettività.

Siamo consapevoli dell'importanza di operare in modo sostenibile e ci impegniamo a migliorare le nostre performance affinché le generazioni future non abbiano a risentire degli effetti negativi delle nostre azioni di oggi sul mondo di domani.

Compagnia Siderurgica produce e distribuisce ricchezza contribuendo alla crescita economica del territorio in cui è insediata. Nel generare questi valori, non si esime dal preservarne altri che comprendono sia l'uso consapevole delle risorse, per questo il rinnovamento tecnologico rappresenta uno dei temi ricorrenti nella nostra gestione aziendale ma, non meno importante è la valorizzazione, il rispetto e la sicurezza delle persone che ogni giorno lavorano per offrire prodotti di qualità da offrire ai nostri Clienti.

Compagnia Siderurgica ha chiuso l'esercizio 2023 realizzando un valore della produzione di oltre euro 52 milioni, grazie anche alla capacità di cogliere le opportunità offerte dal mercato. I dati occupazionali si rilevano costanti e le statistiche rappresentano una situazione di fidelizzazione dei dipendenti che consente all'azienda di avere professionalità in grado di soddisfare le esigenze della clientela.

Compagnia Siderurgica ha come obiettivo quello di far crescere il proprio business attorno ai valori chiave in cui si riconosce: tradizione e innovazione, qualità, sicurezza, etica del lavoro. Nel nostro settore, dove operano realtà molto eterogenee per dimensioni e produzione, è importante rimanere al passo con l'innovazione tecnologica, che realizza non solo un miglioramento del prodotto dal punto di vista qualitativo ma anche una maggior tutela dell'ambiente, grazie a minori consumi ed emissioni ridotte, ma anche ad una maggior tutela delle persone.

Coltivare le Risorse Umane è da sempre il filo conduttore che ha guidato la crescita di Compagnia Siderurgica, dove la formazione assume un ruolo chiave sia per quanto riguarda i nuovi assunti sia per il personale già inserito. In questo contesto si concretizza la collaborazione con il mondo della scuola, aderendo a percorsi di stage ed eventi per l'orientamento scolastico. Iniziative che servono sia per aiutare l'alternanza scuola lavoro ma anche per creare un futuro bacino da cui attingere forza lavoro.

Ringrazio tutti coloro che lavorano in Compagnia Siderurgica con impegno e professionalità: condividendo obiettivi e valori, insieme, riusciremo a rendere sempre più grande, etica e con impatto ambientale ridotto la nostra Azienda.

Il Presidente

Roberto Spezzapria

2. Introduzione

Compagnia Siderurgica ha deciso di ampliare la propria strategia anche attraverso l'implementazione del presente documento, il Bilancio di Sostenibilità, strumento diretto a tutti gli stakeholders che riflette l'impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale, pubblicando in maniera trasparente tutte le azioni concrete compiute e che intende compiere, per affrontare le sfide ambientali, sociali ed etiche che si presenteranno nei prossimi anni.

L'analisi e la mappatura di eventuali rischi e opportunità è il primo passo per rendicontare i processi aziendali, integrando le proprie attività con azioni finalizzate alla riduzione di eventuali inefficienze, predisponendo piani di azione mirati a promuovere una cultura nuova all'interno della struttura organizzativa di inclusione della diversità all'interno dei vari dipartimenti e di miglioramento dell'utilizzo dei materiali.

Fondamentale è condividere questo percorso con i nostri stakeholders, in quanto riteniamo che le attività che andiamo ad intraprendere, oltre che essere un percorso comune, possano portare a una sensibilizzazione globale verso queste tematiche.

Insieme possiamo plasmare un futuro sostenibile e responsabile.

Per garantire l'affidabilità di questo documento e dimostrarne la trasparenza, abbiamo deciso di affidarci alle linee guida del "GRI Sustainability Reporting Standards" redatto dal Global Reporting Initiative (GRI).

Il Bilancio di Sostenibilità è relativo all'esercizio 2023 ed è stato rendicontato secondo i principi per la definizione della qualità del report di Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Completezza, Verificabilità e Tempestività, così come espressi dai GRI Standards.

In appendice al documento è presente il "GRI Content Index" con dettaglio dei contenuti rendicontati in conformità al GRI.

Il documento non è sottoposto ad Assurance esterna.

3. Missione e principi

Compagnia Siderurgica è una realtà dinamica e strutturata che, negli anni, ha assunto una posizione sempre di maggior rilievo nel panorama industriale italiano ed europeo, principalmente nel settore della lavorazione e della commercializzazione della lamiera, generando affidabilità e competenza.

La nostra Azienda punta a sviluppare processi di lavorazione innovativi, tecnologicamente all'avanguardia, rispettosi dell'ambiente e dei propri collaboratori.

Il miglioramento continuo e il desiderio di eccellere che la governance trasmette ad ogni singolo membro di Compagnia Siderurgica si riflette sul prodotto finale, risultato di un processo evolutivo continuo frutto dell'unione di passione, attenzione al particolare, e capacità innovativa.

L'obiettivo di assumere una posizione leader nel mercato di riferimento, consolidando le relazioni con i clienti, attraverso l'offerta di servizi professionali altamente qualificati ci impone di rappresentare, in termini di etica aziendale e responsabilità sociale, un importante punto di riferimento per i collaboratori, i clienti, i fornitori e tutti gli stakeholder coinvolti.

Agli aspetti legati alla storia aziendale si aggiunge una visione orientata al futuro e alle sfide che il nostro pianeta ed il contesto mondiale ci impongono di affrontare. Compagnia Siderurgica a tal proposito è da sempre molto attenta e sensibile alle tematiche riguardanti l'impatto ambientale, si impegna fattivamente a contribuire a raggiungere l'equilibrio tra rispetto dell'ambiente, benessere delle persone, etica e piena trasparenza nei confronti di partner e collaboratori.

3.1 Obiettivi principali

Gli obiettivi che l'azienda si propone con la pubblicazione del bilancio sociale sono:

- **Trasparenza:** fornire informazioni utili e accessibili sulla qualità delle attività svolte sia sotto il profilo etico-sociale che sulle interazioni fra l'azienda e l'ambiente in cui opera, per ampliare e migliorare la comprensione, da parte dei portatori di interesse (stakeholder), dell'impegno profuso;
- **Partecipazione degli stakeholder:** fornire un quadro complessivo delle performance, aprendo un processo interattivo di comunicazione sociale con gli stakeholder valorizzandone il coinvolgimento nel processo di rendicontazione, accogliendo feedback e prospettive per il miglioramento continuo;
- **Integrità:** dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'azienda;
- **Rilevanza:** esporre gli obiettivi di miglioramento che l'azienda si impegna a perseguire su temi rilevanti e significativi;
- **Continuità:** l'approccio adottato è a lungo termine e riflette non solo le realizzazioni sul breve periodo ma anche la nostra visione per il futuro e gli obiettivi di sostenibilità sul lungo periodo.



3.2 Nota metodologica

Il bilancio di sostenibilità è stato impostato con riferimento alle linee guida dei GRI Standard: 2023.

Si tratta della prima sintetica edizione del report, con la quale l'azienda si impegna ad avviare un percorso di rendicontazione pubblica annuale dei propri impatti sull'economia, l'ambiente e le persone, e le modalità con cui tali impatti vengono gestiti.

I contenuti del report sono stati definiti secondo questi principi:

- **Inclusività degli stakeholder:** gli stakeholder, con i quali l'azienda si impegna stabilmente al dialogo e al confronto, sono stati coinvolti nella definizione degli argomenti materiali.

- Analisi di materialità: gli argomenti vengono trattati in base alla loro importanza sia dal punto di vista degli stakeholders interni sia da quello degli stakeholders esterni.
- Contesto di sostenibilità: il report considera tutte le dimensioni della sostenibilità (economica, ambientale e sociale).
- I principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, completezza e verificabilità delle informazioni.

Il perimetro di rendicontazione del presente report è stato individuato nell'azione dell'impresa.

Trattandosi di una prima edizione, non è stato possibile utilizzare integralmente il principio di comparabilità rispetto agli anni precedenti.

Con riferimento al più ampio contesto dello sviluppo sostenibile, inteso come “lo sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle future generazioni di soddisfare i propri bisogni”, si sono indicati gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite che l'azienda ha tenuto in considerazione nel perseguire la sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Con riferimento, infine, al principio di tempestività: la rendicontazione è iniziata contestualmente al bilancio di esercizio 2023. Gli stakeholder saranno informati nel momento della pubblicazione attraverso attività dirette e indirette e la diffusione attraverso sito Internet e canali digitali.

La diffusione del presente documento seguirà due canali:

- verso l'esterno con la pubblicazione sul sito internet e la disponibilità di copie cartacee a beneficio dei portatori di interesse, ed in particolare ai Committenti;
- verso l'interno ai soci, per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea nel corso dell'anno.

Dove non specificato, il presente documento contiene informazioni quantitative, qualitative ed economiche riferite al 31/12/2023.

3.3 Temi materiali

Compagnia Siderurgica ha determinato i propri temi materiali attraverso un processo volto all'individuazione e valutazione degli impatti (positivi o negativi), che ha coinvolto stakeholder e consulenti esperti sui temi della sostenibilità. Su questa base, l'azienda ha definito un questionario di materialità, composto da 15 domande, che è stato sottoposto ai rappresentanti delle diverse categorie di stakeholder (in particolare, dipendenti interni, clienti e fornitori principali in termini di volume di merce scambiata con Compagnia Siderurgica). Ad ogni individuo è stato chiesto di attribuire per ogni domanda un voto da 1 a 5 per stabilire la materialità, o rilevanza, del tema per la società.

Lo stesso questionario è stato sottoposto a rappresentanti dell'azienda, per individuare la corrispondenza tra il giudizio di materialità degli stakeholder e il giudizio di materialità dell'azienda.

Il giudizio finale per ogni tema è la media dei due giudizi di materialità. Complessivamente, i risultati del questionario hanno indicato un allineamento tra le valutazioni di Compagnia Siderurgica e quelle dei propri stakeholder, con un giudizio condiviso di priorità riconosciuto a tematiche relative al prodotto (qualità del prodotto ed innovazione) alla soddisfazione degli stakeholders (soddisfazione dei clienti e dei consumatori) e a questioni di governance (conformità a leggi e regolamenti, tracciabilità dei prodotti e materie prime, immagine e *brand reputation*, *cybersecurity*), e sociali (salute, sicurezza e tutela delle risorse umane).

4. Chi Siamo

4.1 Profilo del gruppo

Compagnia Siderurgica, offre ai propri clienti un'esperienza di oltre 30 anni nel settore della lavorazione e commercializzazione della lamiera.

Gli investimenti in tecnologie avanzate, la riduzione dei consumi energetici, il miglioramento della sicurezza dei lavoratori, è da sempre il motivo conduttore dello sviluppo, della solidità e della credibilità aziendale che ha reso Compagnia Siderurgica il punto di riferimento per molti clienti italiani ed europei, rendendo concreto l'approccio a realtà industriali di grandi dimensioni che necessitano non solo di standard qualitativi ai massimi livelli ma anche delle idonee certificazioni relative alla qualità dei materiali dei processi produttivi e al rispetto delle normative vigenti e degli obiettivi che, queste realtà, già da tempo si sono imposte all'interno dei loro bilanci di sostenibilità.

Spinti dall'impegno di migliorarci continuamente, abbiamo ampliato e perfezionato la nostra offerta per renderla altamente competitiva e rispondente alle necessità del mercato. Il rapporto diretto con la clientela e le competenze applicate quotidianamente ci permettono di affrontare le nuove sfide del mercato con soluzioni sempre più efficaci ed efficienti.

Rappresentiamo un punto di riferimento per tutte le tecniche di trattamento della lamiera quali taglio (plasma, laser e ossitaglio), calandratura, lavorazioni meccaniche, piegatura, sabbiatura e smussatura.

4.2 Storia del gruppo

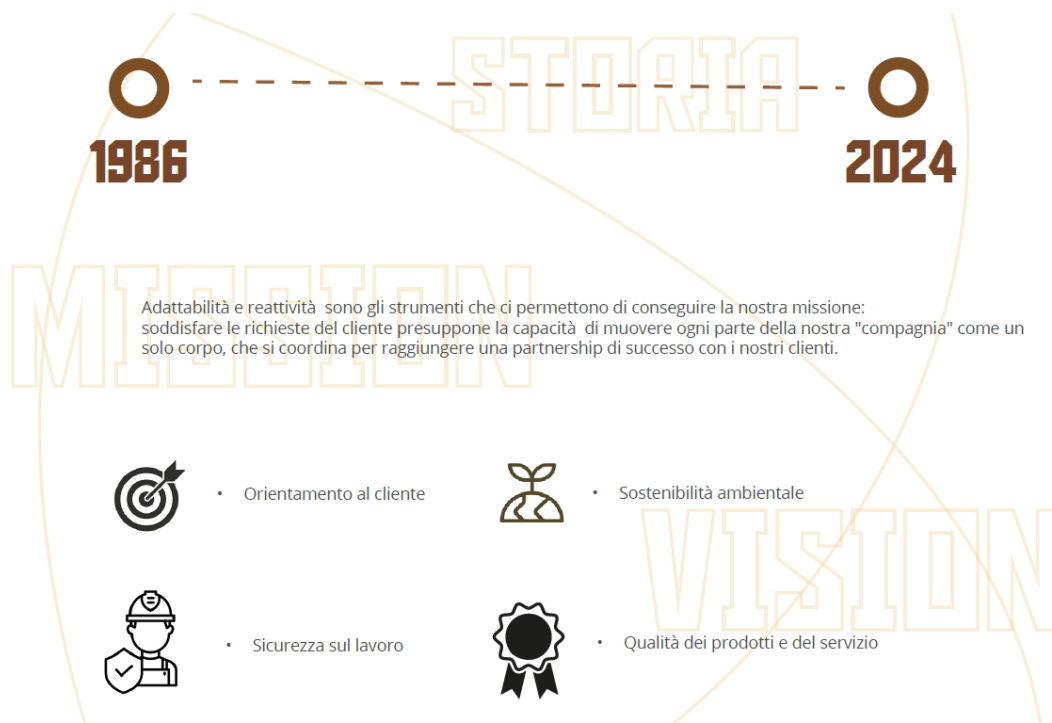
L'attività di Compagnia Siderurgica S.p.a. è iniziata nel 1986 con l'avviamento di un'attività di officina meccanica in Sarcedo.

Sin dall'inizio, l'attività principale è stata la lavorazione e il taglio di lamiere in acciaio al carbonio: in via marginale, la società ha iniziato la commercializzazione di un banco aspirante per ossitaglio e taglio al plasma.

Gli elementi distintivi dell'azienda sono basati sull'elevato know-how raggiunto negli anni e su una filosofia gestionale che ha permesso lo sviluppo di un'organizzazione in grado di garantire un servizio completo e la soluzione di qualsiasi esigenza del cliente. L'alto valore qualitativo dei prodotti e l'aspirazione a perseguire la massima soddisfazione del cliente sono testimoniati dai continui investimenti dell'azienda volti a migliorare i processi produttivi e dall'elevato livello di cultura tecnica del personale sottoposto a periodici e continui corsi di formazione. Il grado di efficienza organizzativa raggiunta unito all'esperienza e all'avanguardia della strumentazione, consentono all'azienda di porsi a pieno titolo nel novero delle migliori aziende italiane ed europee per la lavorazione della lamiera.

L'attenzione continua all'ottimizzazione dei sistemi e all'innovazione tecnologica si esplicita in maniera evidente nelle tempistiche di risposta alle richieste della committenza e nella qualità del prodotto finale caratterizzato da elevata precisione ed eccellente finitura.

Compagnia Siderurgica svolge la propria attività presso la sua sede, in Via Fossalunga 7 in comune di Sarcedo, che si sviluppa su una superficie coperta di mq. 20.000.



4.3 Crescita concreta e costante

Lo sviluppo e la crescita che l'azienda ha ottenuto negli anni di attività sono il risultato di innovazione continua. Attualmente sono impiegati macchinari che utilizzano le più moderne tecnologie del settore non solo dal punto di vista meccanico ma anche dal punto di vista dei consumi energetici e della sicurezza dell'operatore che si completa con un lavoro organizzativo nella gestione di tutti i processi produttivi aziendali.

I nostri fornitori sono scelti e valutati in base alla qualità del prodotto, alla puntualità delle consegne, in modo da permettere un ottimo prodotto nel minor tempo possibile ed alla loro eticità.

Il coordinamento di tutte le fasi operative nasce da un accurato lavoro dedicato allo studio di tutti i processi produttivi coinvolti, ad una importante esperienza del settore maturata negli anni e a tanta passione.

4.4 Un' ampia gamma di prodotti e servizi

Per mantenere costante l'eccellenza dei nostri standard qualitativi, poniamo attenzione a tre aspetti:

- La selezione di operatori e professionisti per eseguire lavorazioni a regola d'arte, fin dal minimo dettaglio;
- L'impiego di macchinari e tecnologie 4.0 che garantiscono qualità, efficientamento e risparmio economico allo stesso tempo;
- La scelta dei migliori fornitori, per offrire un prodotto di alto livello nei tempi prestabiliti e stabilità nelle consegne.



PARCO MACCHINE

REPARTO OSSITAGLIO

- N.4 IMPIANTI OSSITAGLIO MULTICANNELLO
- N.1 IMPIANTO OSSITAGLIO CON TECNOLOGIA BEVEL
- N.1 IMPIANTO PER IL TAGLIO DI GROSSI SPESSORI FINO A 600mm

REPARTO PLASMA

- N.4 IMPIANTI PLASMA BEVEL
- N.1 IMPIANTO PLASMA DRILL

REPARTO LASER

- N.1 IMPIANTO LASER CON TECNOLOGIA FIBRA E GENERATORE DA 6000W
- N.1 IMPIANTO LASER CON TECNOLOGIA FIBRA E GENERATORE DA 4000W
- N.1 IMPIANTO LASER CON TECNOLOGIA FIBRA E TESTA BEVEL DI POTENZA 15000W

CENTRI DI LAVORO

- N.1 CENTRO DI LAVORO A 5 ASSI ANAYAK
- N.3 FRESATRICI (DOOSAN E SIMAK)
- N.1 FORATRICE CMA

REPARTO PRESSOPIEGATURA

- N.1 PRESSOPIEGATRICE CON ARE DI LAVORO PARI A 12000mm OTTENUTA CON DUE MACCHINE CHE POSSONO OPERARE IN TANDEM DI LUNGHEZZA 7000mm E 5000mm E POTENZA 1000ton E 500ton
- N.1 PRESSOPIEGATRICE CON AREA 6200mm E POTENZA 650ton
- N.1 PRESSOPIEGATRICE CON AREA 4100mm E POTENZA 200ton
- N.1 PRESSOPIEGATRICE CON AREA 4100mm E POTENZA 400ton
- N.3 RADDRIZZATRICI
- N.1 CALANDRA

LAVORAZIONI ULTERIORI

- N.1 TRAPANO RADIALE
- N.1 SEGNETTO
- N.6 POSTAZIONI DI SMUSSATURA
- N.2 POSTAZIONI DI MARCATURA
- N.1 SABBIATRICE PER PEZZI TAGLIATI
- N.1 LEVIGATRICE COSTA

REPARTO LAMIERE

- N.1 SABBIATRICE PER LAMIERE
- N.1 POSTAZIONE DI CONTROLLO ULTRASUONI

Taglio lamiera

Ossitaglio

La tecnica di ossitaglio rappresenta una soluzione flessibile ed economica per i tagli termici di lamiera fino a 600mm di spessore. Il reparto ossitaglio, sviluppatosi all'interno dell'azienda già dagli inizi dell'attività, vanta una grande esperienza ed un ampio parco macchine, composto da 6 impianti ossitaglio con area di lavoro di 3,000 x 24,000mm. Il know-how e i mezzi a disposizione permettono la realizzazione di particolari con spessore da 10mm fino a 600mm. La tecnologia ossitaglio è stata implementata con due nuove soluzioni: BEVEL e DRILL. Come tutte le nostre lavorazioni, queste tecnologie si distinguono per l'alta precisione e qualità.

Plasma

Il taglio al plasma è il bilanciamento perfetto tra qualità di taglio, produttività e costi operativi. Questa tecnica prevede l'utilizzo di una torcia al plasma. Tramite l'ugello il gas viene espulso, instaurando un arco elettrico tra l'elettrodo e l'elemento. Questo passaggio trasforma il gas in plasma, che porta il metallo alla temperatura di fusione e quindi all'operazione di taglio. Il taglio delle lamiere con questa particolare tecnica è ottimale per la realizzazione di particolari in acciaio al carbonio, inox e alluminio, con spessore da 3 mm fino a 40 mm.

Laser

Il taglio laser è la soluzione che unisce efficienza e qualità. Questa tecnica garantisce alta precisione, velocità e versatilità di utilizzo. Al fine di soddisfare le richieste dei clienti e a completamento del ciclo produttivo, nel 2023 è stato acquistato un sistema da taglio Laser Bevel a Fibra da 15 Kw per il taglio di lamiera con lunghezza massima 12 metri.

Engineering

Tavoli da aspirazione per taglio termico

Compagnia Siderurgica, oltre a concentrarsi sul proprio core business, si distingue anche come azienda specializzata nella progettazione, costruzione e realizzazione di tavoli di aspirazione fumi per il taglio termico ad alta produttività con marchiatura CE e certificati 4.0.

Lavorazioni

Calandratura

La calandratura è un processo indispensabile alla realizzazione di tubi o coni a partire dalla lamiera piena. La calandratura della lamiera rappresenta uno dei servizi resi ai clienti in affiancamento al taglio delle lamiere, *core business* di Compagnia Siderurgica. Le calandre utilizzate unite all'esperienza e all'abilità degli operatori permettono di realizzare e controllare calandrature di varie forme geometriche oltre che alle tradizionali cilindriche.

Lavorazione CNC

A completamento del prodotto tagliato, Compagnia Siderurgica mette a disposizione anche il reparto di lavorazioni meccaniche CNC che si distingue per l'alta precisione, dalle piccole lavorazioni meccaniche alle grandi strutture saldate. Quest'area dispone di moderni centri di lavoro CNC, in grado di offrire servizi quali fresatura, foratura, barenatura, sia a completamento del particolare tagliato che come lavorazione conto terzi. I particolari prodotti hanno precisione centesimale e vengono controllati da tecnici qualificati in fase di campionatura prima della produzione.

Piegatura

La piegatura della lamiera è il processo che comprende una fase di lavorazione che serve a dare la forma desiderata al componente tagliato. La piegatura della lamiera e delle piastre a disegno è una delle lavorazioni maggiormente richieste dal mercato tra le disponibili presso Compagnia Siderurgica, che permette di realizzare particolari semilavorati su specifica del cliente. L'esperienza dei nostri operatori si unisce all'aggiornato software di sviluppo 3D che ricrea il particolare secondo le esigenze del cliente analizzandone i presupposti di fattibilità. Questo binomio vincente di competenze permette la realizzazione di pieghe con elevati standard di precisione e accuratezza anche nei casi più complessi.

Sabbiatura

La sabbiatura è il miglior metodo di pulizia superficiale della lamiera. La lavorazione si esegue con l'impiego di microsfere metalliche proiettate ad alta velocità sulla superficie della lamiera. Il processo serve a pulire la superficie della lamiera e prepararla per applicazioni successive.

Cianfrinatura

La cianfrinatura è la soluzione universale per la preparazione dei lembi al processo di saldatura. Oltre a facilitare la saldatura, questa lavorazione permette anche una buona penetrazione del bagno fuso. La cianfrinatura rappresenta un punto di forza nella fornitura di particolari semilavorati. La cianfrinatura può essere realizzata in diversi modi, ossia per asportazione di truciolo, per roditura meccanica o tramite ossitaglio (Bevel). Il personale, altamente qualificato sulle problematiche di cianfrinatura, assicura al prodotto processato le caratteristiche migliori per un corretto assemblaggio.

Magazzino e vendita

L'Azienda dispone un ampio stock di materie prime, pronte alla vendita o alla lavorazione su specifica richiesta del cliente. Anche la vendita di lamiere in acciaio al carbonio di differenti spessori e dimensioni rappresenta un servizio reso a completamento dei servizi messi a disposizione della clientela.

Prodotti

- Acciaio al carbonio per impieghi strutturali
- Acciai bonificati ad alto limite elastico per impieghi strutturali
- Acciai bonificati antiusura
- Acciai antiabrasione al manganese
- Acciai per caldareria e recipienti a pressione
- Acciai legati per alte e medie temperature
- Acciai per caldareria e recipienti a pressione con Hic Test
- Acciai anticorrosione (corten)

5. Governance e Compliance

5.1 Sistema di governance societaria

Compagnia Siderurgica è una società di diritto italiano detenuta per la maggioranza da Finspe Srl, holding di diritto italiano e da altri soci. Il Consiglio di Amministrazione è composto da 5 membri e un Collegio Sindacale composto da 3 membri effettivi (e 2 supplenti). Il fatturato del 2023 è di circa 52 milioni di euro e l'organizzazione sarà, in un prossimo futuro, soggetta alla direttiva n. 2022/2464 per la rendicontazione di sostenibilità, chiamata anche CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

5.2 Struttura organizzativa di Compagnia Siderurgica S.p.a.



PERSONALE

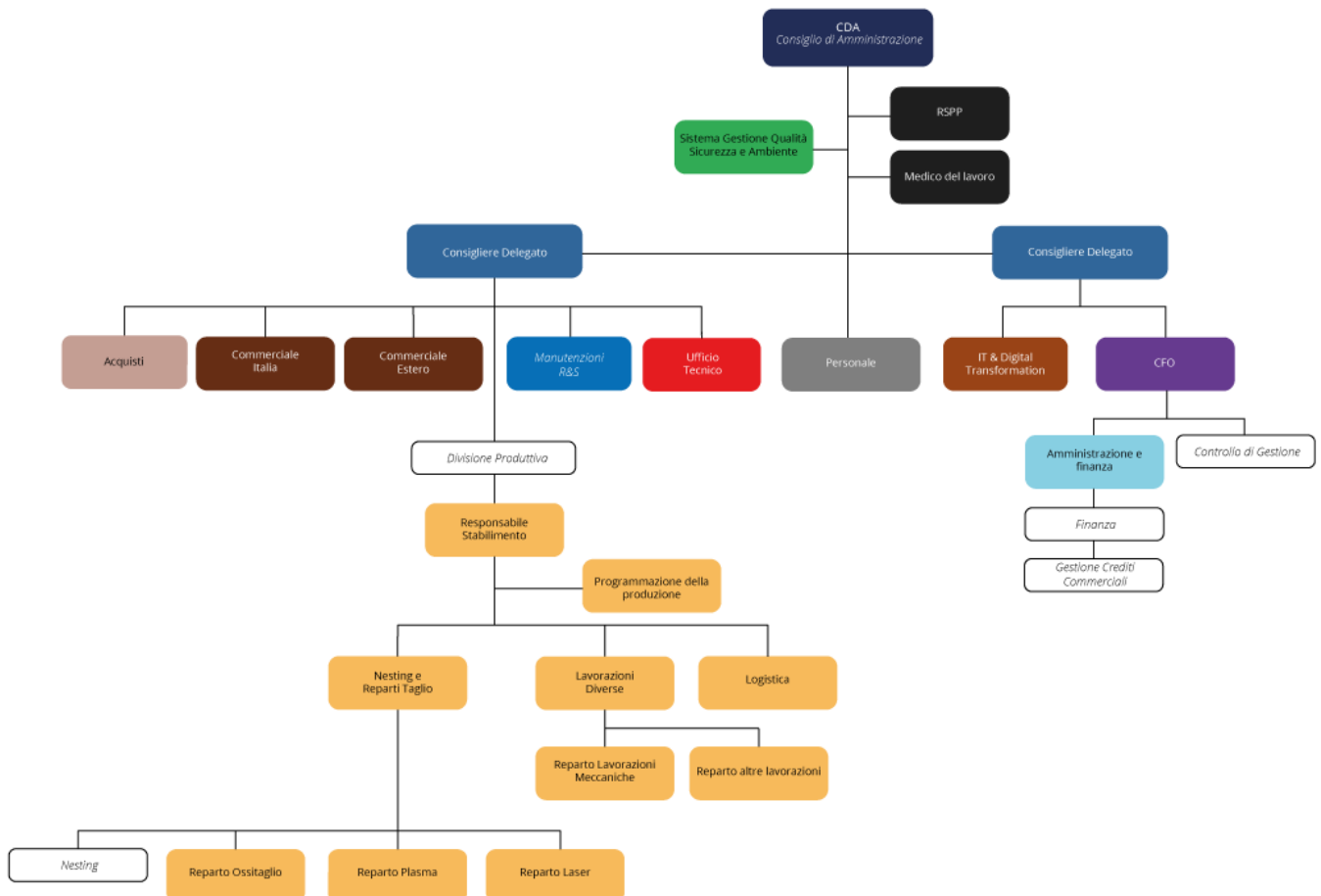
La Compagnia ad oggi conta al suo interno 101 persone, di cui circa 80 in forza all'interno del reparto produttivo.

Il compartimento direttivo si articola in diversi reparti, strutturati in modo da assicurare un passaggio efficiente delle consegne dal cliente al reparto produttivo, gestendo il flusso dell'ordine secondo un programma e una pianificazione che non lasciano spazio ad errori, dispendio di tempo o spreco di materiale.

Il numero dei dipendenti al 31.12.2023 è composto da 14 donne e 87 uomini

La rappresentazione organizzativa è descritta in specifici organigrammi secondo il modello di gestione aziendale ai quali si rimanda per maggiori dettagli.

5.3 Organigramma



5.4 Principali funzioni aziendali (Attività e servizi)

Compagnia Siderurgica offre servizi in termini di:

- Rappresentazione istituzionale e relazione con gli stakeholder;
- Consulenze tecniche di commessa;
- General contractor;
- Attività commerciali;
- Consulenze progettuali e organizzative di servizi;
- Formazione al personale.

5.5 Compliance aziendale

Compagnia Siderurgica Spa, riconosce come principio fondamentale quello di garantire lo svolgimento di ognuna delle proprie attività nel rispetto della legge, delle normative e dei regolamenti vigenti negli ambiti in cui opera, nonché

dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate. La conformità a leggi e regolamenti è infatti risultata come un tema materiale di sostenibilità nell'esercizio svolto in preparazione a questo Bilancio, e cioè è stato ampiamente valorizzato sia dall'organizzazione sia dagli stakeholders nel questionario di materialità, confermandosi come una priorità da mantenere.

A tal proposito Compagnia Siderurgica si è dotata dal giugno 2021 di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo funzionale a creare un sistema di regole atte a prevenire ed evitare comportamenti illeciti.

Il Modello definisce anche i poteri autonomi di iniziativa e controllo dell'Organismo di Vigilanza (d'ora in avanti anche OdV) che in linea con quanto richiesto dal D.lgs. 231/2001 è stato nominato dal Consiglio di Amministrazione ed ha il compito di operare la costante verifica dell'osservanza delle regole di cui il Modello si compone, di vigilare sul suo funzionamento, di proporre il costante aggiornamento, di rapportarsi e relazionare il Consiglio di Amministrazione stesso che deciderà in conseguenza al flusso di informazioni. Eventuali segnalazioni di violazioni sono da comunicare a tale organo attraverso i canali appositamente istituiti.

In data 17.12.2023 l'azienda si è adeguata alla normativa di cui al Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 entrato in vigore il 30 marzo 2023 in attuazione della Direttiva UE 2019/1967 whistleblowing. È infatti molto importante salvaguardare la privacy, e quindi l'incolumità, delle persone che denunciano qualsiasi tipo di violazione etica e condotte illecite. Si prevede quindi di adottare una piattaforma informatica di segnalazione che protegga la riservatezza dell'identità e i dati personali del segnalatore di illeciti. La misura ha però un impatto immediato anche su altre tematiche come la protezione dei dati personali, la sicurezza informatica e, in generale, la governance e il monitoraggio dei processi interni di conformità.

Idonea informativa è stata data al personale dipendente ed è in via di definizione un programma di formazione come previsto dalla normativa stessa.

Sul sito aziendale sono state pubblicate le informative e si è dato l'accesso al canale protetto per eventuali denunce di illeciti provenienti da parti terze e dagli stakeholders.

L'incarico di Gestore del canale è stato conferito all'OdV.

L'azienda sostiene e promuove azioni mirate a garantire lo svolgimento delle proprie attività operative interne ed esterne secondo i principi di etica ed integrità: nello svolgimento delle proprie funzioni tutti coloro che operano in nome di e per conto di Compagnia Siderurgica sono tenuti a adottare una condotta ispirata alla trasparenza e all'integrità morale, in particolare ai principi di onestà, correttezza e buona fede.

L'azienda è consapevole dei rischi e delle conseguenze derivanti dalla violazione di norme imperative o di autoregolamentazione e delle relative sanzioni giudiziarie e amministrative che ne potrebbero scaturire, oltre che ai danni di natura reputazionale, diretta conseguenza di comportamenti inadeguati o illeciti dei propri dipendenti e/o collaboratori; pertanto tutti i dipendenti di Compagnia Siderurgica sono tenuti al rispetto delle normative vigenti e dei regolamenti aziendali interni e a comportarsi in modo consono, a prescindere dal ruolo e dalla funzione ricoperti all'interno del contesto aziendale.

A tale titolo l'azienda ha voluto consolidare e promuovere la responsabilità etico-sociale della propria attività imprenditoriale anche con l'adozione di un Codice Etico, ai sensi di quanto disposto dal D. lgs.231/2001. Sebbene la legge non imponga alle aziende di dotarsi di un Codice Etico, si è ritenuto di fondamentale importanza formalizzare l'insieme dei valori, dei principi etici, delle regole comportamentali alla base del proprio agire e delle responsabilità assunte dall'azienda nei confronti degli stakeholders condividendole con tutti coloro entrassero in contatto con l'Azienda.

Dalla lettura del Codice Etico emergono tutti i valori fondamentali per il gruppo:

- Lo spirito collaborativo come un mezzo con cui può essere raggiunta la coesione interna e la creazione di un ambiente ispirato ai criteri di parità e rispetto reciproco;
- il criterio meritocratico attraverso il quale retribuire i propri dipendenti valutando la professionalità, l'esperienza e la capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati nell'assoluto rispetto della legalità degli stessi;
- il perseguimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali nel rispetto della legalità, della correttezza e della trasparenza dell'agire;

Il Codice Etico non si sostituisce alle norme nazionali o internazionali, ma ne costituisce un documento integrativo volto a rafforzare i principi. I destinatari che nello specifico sono dipendenti, amministratori, collaboratori, consulenti, agenti, sindaci e revisori, sono tenuti all'osservanza delle disposizioni, delle norme e dei principi contenuti in questo documento.

Compagnia Siderurgica non tollera alcun tipo di corruzione, sia attiva che passiva, e si impegna a rispettare le leggi anticorruzione. L'azienda assume e promuove l'adempimento di ogni iniziativa legislativa diretta a favorire una condotta di business etica e responsabile condannando ogni forma di attività diretta ad alterare le regole del mercato.

Anticorruzione, concorrenza sleale e antitrust, sono tematiche previste dal Modello Gestionale 231, dal Codice Etico e da Policy definite dall'Azienda.

Per una approfondita visione si può consultare il Codice Etico pubblicato sul sito dell'azienda.

5.6 Politica aziendale

Compagnia Siderurgica è da sempre un punto di riferimento nel miglioramento dei servizi offerti al cliente rispettando i requisiti e le aspettative delle parti interessate. A tal proposito presta particolare attenzione e cura alle aree di lavoro agli impianti sempre nel rispetto delle normative vigenti e delle norme sulla salute e sicurezza dei lavoratori.

L'Azienda ha implementato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), chiamato anche comunemente sistema di gestione integrato, rispettando i requisiti delle normative ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, al fine di raggiungere gli standard internazionalmente riconosciuti per individuare, gestire al meglio e monitorare tutti gli aspetti significativi legati alla qualità del nostro servizio, ma anche agli aspetti ambientali impattanti per la nostra attività, sia a livello legislativo sia per il proprio miglioramento volontario.

Per una approfondita visione si può consultare il documento di politica aziendale pubblicato sul sito dell'azienda.

6. I nostri Clienti. Innovazione e tecnologia

6.1 Assistenza tecnica e service

Compagnia Siderurgica, forte delle esperienze maturate, si è dotata di una gamma completa di macchine ed attrezzature dedicate a soddisfare le molteplici richieste dei clienti nell'ambito della deformazione della lamiera sia da treno che da coils. Nata come azienda esclusivamente dedicata al taglio della lamiera con tecnologia ossitaglio, nel corso degli anni ha inserito macchine per il taglio al plasma e taglio al laser. Ha inoltre sviluppato, con sempre maggiore livello di specializzazione, tutte le lavorazioni necessarie per fornire un servizio completo al cliente come la sbavatura, la smussatura, la raddrizzatura, la punzonatura, la piegatura, le lavorazioni meccaniche e l'assemblaggio mediante saldatura.

Riconosciuta per la qualità, la produttività e l'affidabilità della propria organizzazione, Compagnia Siderurgica si rivolge a quei clienti che rappresentano nei vari mercati i "market leaders" e che operano in qualsiasi settore merceologico preveda l'utilizzo di materiale ferroso.

Sono altresì viste con particolare occhio di riguardo anche tutte le realtà presenti nel mondo della carpenteria.

6.2 Logistica

L'azienda ha realizzato tra il 2021 e il 2022 un ampliamento di mq. 5.245, di cui mq. 3.200 dedicati al reparto spedizioni. L'aumento della superficie produttiva ha imposto una rivisitazione dei *layout* produttivi per efficientare i processi di lavorazione della lamiera e ridurre in modo sostanziale le inefficienze produttive, veicolando i flussi dei materiali con un percorso logico dal magazzino materia prima all'area dedicata all'imballaggio e alla spedizione.



6.3 Ricerca e sviluppo

Una consolidata esperienza maturata nel tempo, coniugata all'attività di ricerca e sviluppo permette a Compagnia Siderurgica di offrire al cliente soluzioni sempre innovative e al passo con ogni esigenza specifica grazie a lavorazioni e prodotti all'avanguardia.

Il costante aggiornamento tecnologico delle attività è frutto dall'azione di ricerca e sviluppo dell'azienda che ha implementando esperienze e competenze nel tempo, diventando un'eccellenza dell'azienda stessa.

6.4 Customer satisfaction

La *customer satisfaction* è un elemento cruciale per il successo di qualsiasi azienda, ed anche per Compagnia Siderurgica, tanto che l'argomento è risultato il tema materiale più valorizzato sia dall'organizzazione sia dai nostri stakeholders. Attraverso un'analisi attenta delle necessità dei clienti, è possibile valutare l'efficacia dei servizi offerti e identificare le aree di miglioramento.

Compagnia Siderurgica, raccoglie i *feedback* dai propri clienti attraverso l'invio di apposito questionario di soddisfazione MOS 2.16 ma anche mantenendo costanti rapporti con essi, attraverso visite mirate da parte dei vari Responsabili dell'area, sia attraverso il costante contatto telefonico.

Siamo convinti che la relazione non debba mai essere carente in ottica di fidelizzazione del cliente.

7. Sostenibilità in Compagnia Siderurgica S.p.a.

7.1 Approccio alla sostenibilità

Compagnia Siderurgica attraverso il bilancio di sostenibilità non solo rendiconta gli aspetti legati agli impatti del suo agire nei vari ambiti ambientali, sociali ed economici e di governance in cui si articola la sua missione, ma prende in considerazione anche gli interlocutori in esso coinvolti.

Quindi gli aspetti della materialità (che includono temi e questioni rilevanti in merito alla responsabilità d'azione) interagiscono con il concetto di interlocutori interessati e stakeholders, cioè i soggetti (individui, gruppi, organizzazioni, imprese) che sono coinvolti dall'attività dell'organizzazione a vario titolo; per interessi, diritti, aspettative legittime, o relazioni di scambio, o comunque per possibili effetti esterni (positivi o negativi) che derivano dalle transazioni effettuate dall'organizzazione.

7.2 Stakeholder engagement

Il raggiungimento degli obiettivi aziendali di Compagnia Siderurgica è frutto del costante dialogo con tutti gli stakeholder interni ed esterni. Questi, infatti, consentono all'azienda non solo di comprendere le esigenze, gli interessi e le aspettative dei portatori di interesse, ma anche di identificare le migliori modalità che permettano di generare valore condiviso.

Una strategia di sostenibilità accurata identifica innanzitutto gli stakeholder tipici dell'organizzazione valutando la loro rilevanza rispetto all'organizzazione stessa. Compagnia Siderurgica ha identificato diverse categorie di stakeholder partendo da un'analisi che prende in considerazione alcune società operanti nel settore industriale di riferimento. Abbiamo selezionato i nostri stakeholder considerando le attività aziendali ed il proprio ruolo sociale nel contesto in cui operano. Nella tabella sottostante sono riportati i principali stakeholders e i rispettivi rapporti con l'azienda, nonché i momenti di condivisione tipici per categorie di stakeholder.

STAKEHOLDERS	RAPPORTI CON L'AZIENDA	MOMENTI DI CONDIVISIONE
CLIENTI	ESTERNI	Frequenti tramite e-mail; telefono; visite
SOCI/AZIONISTI	INTERNI/ESTERNI	Giornalieri in presenza
DIPENDENTI	INTERNI	Giornalieri in presenza
FORNITORI	ESTERNI	Incontri personali con i principali, telefonici
ENTI, ISTITUZIONI, ASS. DI CATEGORIA	ESTERNI	A seconda delle necessità/opportunità
COMUNITA' LOCALI	ESTERNI	A seconda delle necessità/opportunità

7.3 Gestione della sostenibilità: il sistema integrato qualità-ambiente

Tale come menzionato nella sezione 5.6, l'azienda si è fornita di un sistema di gestione integrato certificato secondo le normative ISO legate alla qualità e all'ambiente, e si propone come obiettivo a corto termine (2024) di integrare

anche le certificazioni legate alla sicurezza (secondo la normativa ISO 45001:2018) e agli aspetti energetici (ISO 50001:2018).

7.4 Certificazione di qualità

La qualità dei materiali trattati e la loro rintracciabilità sono condizioni imprescindibili che identificano e danno la giusta connotazione, all'interno del mercato in cui opera, alla nostra azienda.

Ogni fornitura è corredata dai certificati della materia prima. Il materiale è unicamente di origine comunitaria.

L'Azienda si avvale della collaborazione di laboratori certificati Accredia per ulteriori prove o analisi, con relativo rilascio di rapporto di prova, a completamento della documentazione fornita.

L'azienda è certificata UNI EN ISO 9001:2015 ed EN 1090 (Classe di esecuzione EXC4).

7.5 Associazioni di categoria e settore

Compagnia Siderurgica è iscritta a Confindustria. I rapporti con l'Associazione si sviluppano sulla base consulenziale e formativa. Pertanto, secondo necessità e tematica, ci si interfaccia con l'Associazione per avere un parere referenziato sui temi di interesse. Inoltre, si partecipa agli incontri formativi a seconda delle tematiche che interessano l'azienda.

L'Assemblea annuale di Confindustria rappresenta un importante momento di condivisione con il tessuto imprenditoriale del territorio.

Inoltre, Compagnia Siderurgica è iscritta a SiderWeb che fornisce tutta una serie di indagini e analisi prospettiche sull'andamento della materia prima. Si partecipa anche alle riunioni indette, che sono utili dal punto di vista formativo ma anche dal punto di vista relazionale in quanto rappresentano un eccellente momento di incontro e confronto con imprenditori del settore.

7.6 Certificazione ambientale

Compagnia Siderurgica ha inoltre integrato il sistema di gestione della qualità con il sistema di gestione ambientale conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015

Per quanto riguarda la gestione ambientale, sono stati individuati, correttamente gestiti e in costante monitoraggio i seguenti aspetti ambientali significativi:

- Aspetti antincendio;
- Emissioni in atmosfera e climalteranti;
- Risorse idriche;
- Risorse energetiche;
- Gestione dei rifiuti.

In maniera regolare e formalizzata si controllano i processi al fine di ridurre al minimo l'impatto ambientale delle lavorazioni e a rendere le stesse efficaci in *compliance* rispetto alla legislazione ambientale e preparati agli eventuali ulteriori requisiti ambientali che il mercato può domandare a breve e medio termine.

La certificazione di conformità alla ISO 14001 è per la dimostrazione tangibile di un impegno perseguito nel tempo e di una filosofia responsabile e consapevole.

Si prevede, inoltre, come obiettivo 2024 di aggiungere al sistema integrato le certificazioni legate alla gestione degli aspetti della sicurezza (cioè in conformità alla norma UNI EN 45001:2023), e gli aspetti energetici (in conformità alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018).

7.7 Obiettivi

L'azienda si impegna attivamente ad integrare una lettura dei suoi obiettivi e delle sue attività in funzione dei 17 Obiettivi di Sviluppo sostenibile (**Sustainable Development Goals**) proposti nell'Agenda 2030, adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite.

A continuazione vengono dettagliate le attività e gli obiettivi proposti per il triennio 2023-2025.

7.7.1 Attività e Obiettivi di Compagnia Siderurgica per il triennio 2023-2025

Area	Obiettivo specifico	2023	2024 Obiettivi	2025 Obiettivi
Obiettivi sociali (sicurezza, benessere, privacy)	Ottenimento certificazione ISO 45001 - 50001		x	
	Riduzione infortuni, indagini <i>near miss</i> e analisi incidenti/infortuni	x	x	x
	Assicurare la corretta gestione dei dati personali di persone fisiche e giuridiche secondo il Regolamento Europeo n. 679/16 (GDPR)	x	x	x
	Designazione del Responsabile Protezione dei Dati (DPO)	x		
	Confermare e aggiornare il Registro delle attività di Trattamento (Registro Privacy)		x	
	Mantenimento assicurazione infortuni extra professionale a carico azienda	x	x	x
	Mantenimento dell'assicurazione sanitaria integrativa Metasalute	x	x	x
	Aumentare il numero di dipendenti formati sull'utilizzo del defibrillatore (almeno 2 in più rispetto agli attuali)		x	
	Realizzazione di una formazione ESG a tutti i dipendenti			x
	Valutazione di attività per favorire buon clima interno		x	
Obiettivi ambientali (acqua, energia, gestione ambientale)	Valutazione conformità legislativa della raccolta acqua piovana		x	
	Formalizzazione istruzione operativa stoccaggio merci in funzione della immissione in fognatura delle acque meteoriche		x	
	Installazione e avvio nuovo impianto fotovoltaico	x	x	
	Valutazione economica e di risorse umane delle future azioni di efficientamento (installazione del sistema di monitoraggio energetico, diagnosi energetica, impianto taglio, ecc.)		x	
	Rilevamento prolungato della qualità dell'aria (almeno una settimana)		x	
	Mantenimento certificazione ISO 14001	x	x	x

	Calcolo diminuzione rifiuto plastico da progetto distributore acqua		x	
Obiettivi di governance (cyber security, etica, qualità, supply chain) e/o economici	Modifica al modello 231 per aggiornamento normativa whistleblowing	x		
	Realizzazione di almeno una formazione sugli altri ambiti affini al core business (es. whistleblowing)		x	
	Revisione di policy e invio a tutti i dipendenti	x	x	x
	Mantenimento del programma di iniziative di consapevolezza	x	x	x
	Realizzazione di almeno 2 iniziative di consapevolezza attraverso pillole formative	x	x	x
	Implementazione regolamento informatico	x		
	Realizzazione di almeno 1 iniziativa di consapevolezza sul personale (codice etico e adozione misure necessarie, regolamento informatico, dematerializzazione ecc.)		x	
	Inserimento criteri ESG al modulo di valutazione dei fornitori		x	
	Inserire l'obbligo di firma al codice di condotta		x	
	Mantenimento Sistema di Gestione qualità ISO 9001	x	x	x
Elaborazione di una politica di sostenibilità estesa a tutti i processi, strutture e servizi		x		

Le attività dell'anno 2023 sono state già completamente realizzate, in linea con il programma proposto.

Gli obiettivi legati al 2024 seguono una tabella di marcia regolare nelle attività aziendali, per cui si prevede di raggiungerli

Budget 2024

Fatturato Revenues

Nel 2024 la società ha registrato un fatturato pari a 50milioni.

€ 50 Min di euro fatturati
Min of euros

Volumi Sales volume

Nel 2024 la società ha lavorato 41 milioni di Kg di lamiera.

Kg 41 Min di Kg lavorati
Min of worked Kg

Dipendenti Employees

Nel 2024 la società effettuerà ulteriori assunzioni fino a raggiungere quota 105 dipendenti.

105 Numero di dipendenti
Number of employees

Investimenti Investments

Nel 2024 la società ha programmato un piano di investimento in nuovi impianti:

3 Nuove macchine
New machineries

8. Sostenibilità Ambientale, agire per il futuro

8.1 La filiera

In un settore come quello siderurgico, altamente competitivo, è necessario creare una filiera efficiente, che possa mitigare i rischi derivanti dalle crisi logistiche sempre più incombenti, dalla scarsità delle materie prime e dalla possibile interruzione di canali di mercato esteri anche solo parziali.

Analizzando i 47 fornitori considerati più rilevanti (cioè quelli con un flusso di acquisto maggiore a 50.000), e che partecipano in totale al 96% del volume economico degli acquisti realizzati nell'anno, la quasi totalità proviene da un raggio di meno di 400 km.

La nostra filiera viene monitorata regolarmente, e la valutazione dei fornitori è prevista dal sistema di gestione integrato, che regolarmente analizza la rosa dei fornitori e ne evidenzia le eventuali criticità.

Certificazione e policy Ambientale

Per Compagnia Siderurgica l'ambiente è un bene primario della comunità e, in quanto tale, va salvaguardato. Il rispetto dell'ambiente e l'impegno per la sostenibilità sono valori imprescindibili.

A tal fine, le attività vengono programmate ricercando un equilibrio tra esigenze economiche ed esigenze ambientali, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, prestando la massima cooperazione alle Autorità pubbliche preposte alla verifica, sorveglianza e tutela dell'Ambiente.

Per questo Compagnia Siderurgica ha reso il sistema di gestione ambientale conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015, come già dettagliato nella sezione 7.6.

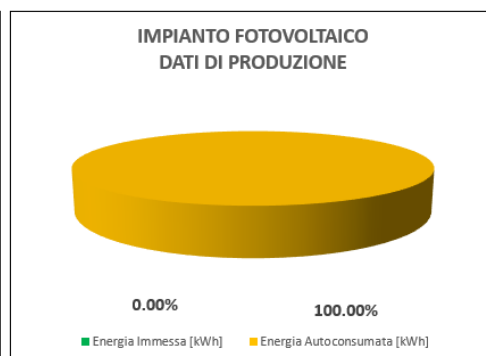
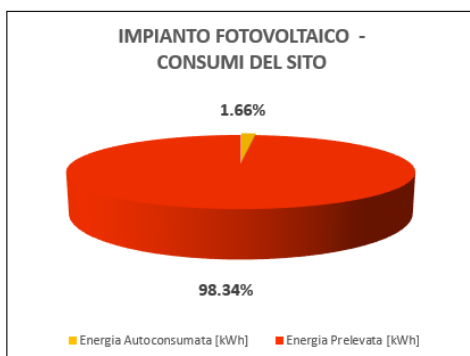
8.2 Gestione dell'energia

L'energia è una tematica estremamente sentita dal settore siderurgico, essendo un aspetto sia ambientale sia economico molto rilevante per il contesto attuale. Coscienti della responsabilità come produttori di semilavorati con un forte carico ambientale, uno dei nostri obiettivi è legato al monitoraggio costante degli indicatori energetici attraverso il sistema di gestione integrato, e al miglioramento di questi.

I vettori energetici utilizzati da Compagnia Siderurgica sono:

- gas naturale, per il funzionamento della centrale termica e i sistemi di taglio;
- carburante, per il funzionamento della flotta aziendale;
- energia elettrica acquistata da rete.

L'azienda dispone di un impianto fotovoltaico realizzato nel 2011 per 42.2 kW che poi con l'ampliamento del 2021/2022 sul nuovo capannone si è integrato di altri 300.12 kW per un totale di 342 kW circa, con avviamento nel 2024. La gestione integrale dell'impianto è realizzata da un partner tecnico della ditta, a beneficio completo del nostro autoconsumo.



Le tabelle sopra riportate si riferiscono alla percentuale di autoconsumo senza il nuovo impianto fotovoltaico installato a fine 2023 che aumenterà la produzione di energia autoprodotta fino al 20% circa del totale consumato

Nelle prossime tabelle si dettagliano i consumi di ciascun vettore, rappresentati separatamente.

Consumi elettrici

Anno	Tot kWh	Produzione Ton/anno	Indice Energetico	Tep
2021	2.217.380	41.808	53,037	510,00
2022	2.148.532	35.863	59,909	494,16
2023	2.101.683	38.700	54,307	483,39

Consumi di gas naturale

Anno	Tot m3	Produzione Ton/anno	Indice Energetico	Tep
2021	7.081	41.808	0,169	5,79
2022	6.315	35.863	0,176	5,18
2023	7.642	38.700	0,197	6,27

Consumi di carburante

Anno	Tot litri	Produzione ton / anno	Indice Energetico	Tep
2021	47.828,00	41.808,00	1,1440	43,91
2022	45.477,00	35.863,00	1,2680	41,75
2023	45.263,02	38.700,00	1,1695	41,55

8.3 Emissioni in atmosfera

L'aspetto delle emissioni in atmosfera è sensibile per tutto il settore di lavorazione dei metalli; perciò, è da anni che la ditta monitora l'aspetto.

Compagnia Siderurgica SpA, infatti, risulta soggetta al Decreto AUA (Autorizzazione Unica Ambientale) n. 308/2023 del 19/12/2023 conseguente alle modifiche impiantistiche dei nuovi investimenti effettuati. Il decreto ha validità di 15 anni dalla data rilascio (scade nel 12/2038).

Inoltre, la presenza del sistema di gestione integrato permette alla ditta di monitorare e gestire adeguatamente la regolarità delle analisi e i loro risultati.

Per quanto riguarda, invece, le emissioni di gas climalteranti, è stata valutata per la prima volta la cosiddetta *carbon footprint* dell'organizzazione (inventario dei gas climalteranti, GHG) per le categorie 1 e 2, secondo la normativa ISO 14064-1:2018.

Categoria 1 (o scope 1): emissioni dirette realizzate all'interno dell'infrastruttura aziendale (sede e mezzi aziendali)

- Carburante per la flotta aziendale e gli impianti;
- Gas per il riscaldamento e le operazioni ;
- Eventuali rabbocchi di gas climalteranti, ad esempio, nei dispositivi di raffreddamento.

Categoria 2 (o scope 2): emissioni indirette derivanti dall'energia acquistata

- Energia elettrica.

I risultati di questo primo esercizio 2023 sono i seguenti:

Categorie di emissione	tCO2e	Fattore di emissione	Fonte del fattore di emissione
Categoria 1: Emissioni e rimoziioni dirette di GHG			
Emissioni dirette da combustione stazionaria (gas naturale in situ)	16.20	53.115	EPA, "Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories," Table 1 Stationary Combustion Emission Factors, March 9, 2018
Emissioni dirette da combustione mobile (diesel)	122.17	10.216	EPA, "Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories", March 9, 2018; WRI, GHG Protocol - Emission Factors from Cross-Sector Tools, April 2014
Categoria 2: Emissioni indirette da consumo di energia acquisita			
Emissioni indirette da elettricità importata (in situ)	535.93	0.255	Mix energetico nazionale Italia. ISPRA 2023
TOTALE	674.30		

Nota: l'esercizio di quantificazione si è realizzato utilizzando il *tool* di calcolo del GHG Protocol "*GHG emission calculation tool*", l'esercizio è autonomo e non è stato verificato da ente esterno. L'eventuale estensione e validazione della quantificazione sarà oggetto di valutazione aziendale per il suo inserimento come obiettivo di sostenibilità di corto termine.

8.4 Gestione della risorsa idrica

L'Azienda promuove un uso sensibile e responsabile delle risorse idriche, ed implementa azioni volte a ridurre e contenerne il consumo nel medio e lungo periodo, anche attraverso un monitoraggio dedicato. Il sistema di gestione ambientale implementato dall'azienda prevede un continuo monitoraggio dei consumi per rilevarne eventuali perdite legate a possibili rotture delle condotte e degli impianti, o ad un loro utilizzo non accurato. L'acqua può essere utilizzata sia per scopi igienico-sanitari che sia nel ciclo produttivo.

In base al sistema di gestione integrato, è presente un monitoraggio costante sulle acque di prima pioggia e dilavamento per i piazzali del recinto.

Di seguito sono dettagliati i consumi degli ultimi anni di attività, si segnala che l'intensità idrica (cioè il consumo idrico rapportato alla produzione annuale) riscontra valori in costante diminuzione.

Anno	Tot m3	Produzione ton / anno	Intensità idrica
2021	1035	41.808	0,025
2022	849	35.863	0,024
2023	834	38.700	0.022

8.5 Rifiuti

Compagnia Siderurgica contribuisce al processo di protezione dell'ambiente, prestando la massima attenzione nell'evitare ogni scarico ed emissione illecita di materiali nocivi e attenendosi strettamente alle specifiche prescrizioni per il trattamento dei rifiuti o dei residui di lavorazione che siano considerati a rischio.

Le lavorazioni eseguite sono a basso impatto ambientale perché non vengono utilizzati materiali chimici che potrebbero creare inquinamento aereo o di superficie.

In generale, la quantità di rifiuti prodotta per il 2023 riguarda principalmente gli sfridi di produzione (99,4%), cioè i rifiuti ferrosi, che generalmente è una categoria recuperata quasi nella sua totalità.

Tipo di rifiuto	Kg prodotti nel 2023
Rifiuti ferrosi	8.325.400,00
Imballaggi	33.180,00
Materiali ausiliari (filtri, emulsioni, apparecchiature fuori uso, isolanti ecc.)	13.230,00

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti, la stessa è adeguata ai requisiti legislativi e quindi la ditta produce un documento MUD annuale con indicazione dei codici CER trasportati durante l'anno di attività.

RIFIUTI 2023		
CER	DESCRIZIONE	TOTALE in KG
0.80318	Toner per stampa esauriti, div. da quelli di cui alla v.080317	50
120101	Limatura e trucioli di metalli ferrosi	102.260
120102	Polveri e particolato di metalli ferrosi	889.460
120109*	Emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni	4.260
120199	Rifiuti non specificati altrimenti, rottame ferro	7.333.680
130113*	Altri oli per circuiti idraulici	2.720
150101	Imballaggi in carta e cartone	5.120
150103	Imballaggi in legno	17.860
150106	Imballaggi in materiali misti	10.200
150203	Assorbenti, mat. Filtranti, stracci e indumenti protettivi, div. da quelli di cui alla v.150202	530

160211*	Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	480
160214	App. fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 160209 a 160213	1.410
160216	Comp. rimossi da app. fuori uso, diversi da quelli di cui alla voce 160215	1.410
170904	Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle v.170901, 170902 e 170903	1.860
120121	Corpi d'utensile e mat. di rett. esauriti, div. da quelli di cui alla v.120120	210
150202*	Assorbenti, mat. filtr., stracci e ind. protettivi, contaminati da sostanze pericolose	220
160601*	Batterie al piombo	80

Gli scarti delle lavorazioni sono scarti ferrosi che vengono conferite ad un'azienda specializzata che li rigenera creando nuova materia prima.

Tutti i fornitori utilizzati dalla Compagnia per il trattamento dei rifiuti sono considerati locali (massimo 20 km di distanza dalla sede).

9. Sostenibilità sociale, i valori di un gruppo

9.1 Le persone di Compagnia Siderurgica

Le risorse umane rivestono un ruolo cruciale nell'ambito aziendale, poiché sono il motore trainante per il successo e la crescita. Dal reclutamento alla gestione del personale, le competenze e la motivazione dei dipendenti influenzano direttamente l'efficienza operativa e l'innovazione, Investire nello sviluppo delle risorse umane contribuisce a creare un ambiente positivo, favorisce il talento interno e promuove la coesione aziendale, elementi chiave per affrontare sfide e ottenere risultati sostenibili nel lungo termine.

Per questo l'Azienda investe con costanza al fine di creare e mantenere un ambiente di lavoro coeso e motivato. I corsi di aggiornamento e l'ascolto costituiscono le basi, per creare, sviluppare e mantenere le capacità professionali di ciascun dipendente ponendo sempre la giusta attenzione al benessere personale.

Nel 2023 Compagnia Siderurgica occupa complessivamente 101 persone, di cui il 96% a tempo pieno e 4 persone hanno un accordo di lavoro part-time. Tutti i dipendenti ad eccezione di due persone, è assunto a tempo indeterminato, segno della volontà dell'azienda di creare una squadra stabile e con rapporti duraturi nel tempo per condividere e portare avanti una visione di lungo termine.

L'azienda rispetta i requisiti legislativi in materia di assistenza sanitaria secondo i parametri dei contratti collettivi nazionali del lavoro (CCNL).

9.2 Tutela dei diritti umani e non discriminazione

Promuoviamo il rispetto e la tutela della persona nella sua integrità morale, culturale, fisica e professionale allo scopo di favorire la crescita del patrimonio professionale di ogni componente dell'organico aziendale e conseguentemente la crescita di tutta l'azienda.

Il comportamento di chi lavora con e per la Società a contatto con clienti, personale dipendente, fornitori, nonché nei confronti della comunità e delle istituzioni che la rappresentano, deve essere sempre orientato ai principi dell'onestà, della correttezza, dell'imparzialità e dall'assenza di pregiudizi. Le persone e i collaboratori coinvolti nelle attività dell'azienda costituiscono una risorsa strategica e preziosa e devono contribuire allo sviluppo e favorire la crescita del patrimonio professionale. Al fine di aumentare la competitività ed il valore dell'azienda stessa, vengono promossi il rispetto e la tutela della persona, della sua integrità morale, culturale, fisica e professionale di ciascun dipendente. Dunque, coloro che lavorano con e per la Società sono tenuti ad evitare ogni forma di discriminazione sia essa basata su razza, nazionalità, sesso, età, disabilità, stato di salute, orientamenti sessuali, opinioni politiche o sindacali, indirizzi filosofici o convinzioni religiose.

Per quanto riguarda la composizione e diversità della squadra di lavoro dell'azienda, il 7% dei dipendenti è inquadrato nella legge 68 di sostegno al lavoro disabile, e il 5% è di nazionalità straniera. Il 13% è rappresentato dalle collaboratrici, dato che è in linea con le altre realtà del settore.

9.3 Formazione e sviluppo delle risorse

Compagnia Siderurgica promuove attività volte a valorizzare e aumentare le competenze, le capacità e le conoscenze di ogni dipendente, siano esse di carattere professionale che relazionale, nella consapevolezza che un ambiente sano favorisce non solo la qualità di vita del dipendente ma massimizza il conseguimento degli obiettivi aziendali rendendoli, non solo aziendali ma anche personali.

Con cadenza programmata vengono predisposti dei piani di aggiornamento della formazione e sviluppo delle risorse. I corsi di formazione rappresentano non solo un'opportunità di crescita professionale ma anche un prezioso momento di incontro e confronto con i colleghi.

L'azienda si occupa della formazione dei propri collaboratori sia per quanto riguardano gli obblighi generici e specifici delle attività lavorative previste dalla legge, ma oltre alla *compliance* normativa aggiunge momenti formativi ulteriori, in base alle tematiche che più sono considerate rilevanti per la consapevolezza delle persone e per il loro miglioramento continuo.

9.4 *Welfare* e valutazione della performance

Integrare programmi di *welfare* aziendale con la valutazione delle performance è una strategia chiave per migliorare il benessere dei dipendenti e l'efficienza aziendale.

Offrire *benefit*, come l'assicurazione sanitaria, l'assicurazione infortuni extra lavorativi e programmi di sviluppo personale non solo promuove il benessere individuale, ma contribuisce anche a una cultura aziendale inclusiva e orientata alle persone.

Per questo l'azienda si è posta l'obiettivo realizzare un percorso di valutazione delle performance, collegato ad obiettivi chiari e trasparenti così da riconoscere e premiare il contributo dei dipendenti al successo dell'azienda. Questa sinergia tra *welfare* e valutazione delle *performance* può aumentare la soddisfazione dei dipendenti, ridurre il *turnover* (anche se attualmente non rappresenta un dato particolarmente significativo) e creare un ambiente lavorativo che favorisca la crescita individuale e collettiva.

Nel 2024 si realizzerà un percorso formativo dedicato ai vari responsabili che genererà del valore aggiunto non soltanto ai responsabili stessi ma, a ricaduta, sui tutti i dipendenti.

9.5 Salute e sicurezza

Compagnia Siderurgica opera nel rispetto delle migliori pratiche sia nazionali che internazionali seguendo le logiche del contenimento dei rischi legati alla salute e sicurezza dei propri lavoratori. Viene posta particolare attenzione e dedicato grande impegno alle tematiche dedicate alla salute e alla sicurezza dei lavoratori, che rappresentano temi fondamentali e inderogabili sui quali operare attraverso prevenzione, sviluppo tecnologico, formazione e monitoraggio continuo.

I temi della sicurezza vengono trattati, da apposito comitato costituito, adottando tutte le misure organizzative e gestionali, i provvedimenti tecnici, il continuo allineamento alle nuove tecnologie, l'adozione di dispositivi di protezione individuale aggiornati, nonché sviluppo di corsi di formazione.

Nello specifico, l'Azienda e tutti i suoi collaboratori sono tenuti a:

- Rispettare la legislazione vigente in materia di sicurezza e salute nel lavoro;
- diffondere l'informazione sui rischi aziendali a tutti i lavoratori, ed effettuare costantemente la formazione degli stessi con specifico riferimento alla mansione svolta;
- garantire la consultazione, la partecipazione e la sensibilizzazione dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- progettare e implementare i processi produttivi e le attività con criteri in grado di prevenire possibili eventi accidentali, salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori e della popolazione, adottando sistemi con elevati standard di sicurezza;
- favorire tutte le attività dirette al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza individuati;
- privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti e di infortuni.

Compagnia Siderurgica, dunque, si adopera al fine di garantire:

- L'integrità fisica e morale dei propri collaboratori;
- Condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale;
- Ambienti di lavoro sicuri e salubri.

La Società si impone di monitorare costantemente tutti i rischi legati alla sicurezza dei lavoratori anche in relazione alla sistemazione e all'organizzazione dei luoghi di lavoro in modo tale da assicurare un'adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro, pulito, salubre e sicuro.

Per un maggiore dettaglio si rimanda al documento di valutazione dei rischi di Compagnia Siderurgica.

9.6 Il supporto alle comunità locali

Le responsabilità e gli impatti delle attività di Compagnia Siderurgica sono riconosciuti non solo all'interno del recinto della stessa, ma anche e soprattutto in riferimento alla comunità, specialmente il territorio locale in cui l'organizzazione si situa.

In questi anni la società ha partecipato a diverse iniziative di supporto alla comunità:

- Progetti di sponsorizzazione culturali e sportive;
- Progetto di sostegno volontariato;
- Sostegno a "Ci sto a fare fatica" progetto del Comune di Sarcedo per impiegare i ragazzi in lavori utili nel periodo estivo;
- Partecipazione al progetto Welfare Care e Telethon.

10. Sostenibilità lavorativa

Compagnia Siderurgica è molto attenta ai principi del Lavoro Sostenibile in quanto esso garantisce dignità alla persona, regolarità contrattuale, condizioni di lavoro sicure, reddito equo, uguaglianza e benessere personale. Combatte qualsiasi forma di sfruttamento e apre le porte al confronto con le persone su questi temi.

Il Lavoro Sostenibile crea condizioni di vita e di lavoro che supportano le persone affinché possano sviluppare la propria professionalità e rimanere attive durante tutta la loro vita in un'ottica di costante occupabilità, assicurando un adeguato equilibrio fra vita personale e lavorativa e soddisfazione per l'individuo e l'organizzazione; elimina i fattori che scoraggiano o impediscono l'ingresso, la permanenza o la crescita delle persone nel mercato del lavoro creando condizioni che valorizzino il contributo individuale, garantendo equità e inclusione per tutti.

La Sostenibilità Lavorativa deve svilupparsi in coerenza con gli standard ESG senza compromettere la capacità delle generazioni future di entrare o rimanere nel mercato del lavoro, evitando lo spreco di risorse umane e ambientali, investendo sulle competenze, sull'innovazione e sulle relazioni.



Infatti, seguendo anche l'obiettivo di creare una squadra solida ed efficiente, nel corso del 2023 l'azienda ha accolto iniziative quali:




- Scuole che orientano rivolte ai ragazzi di seconda media;
- Stage aziendali organizzati dalle scuole professionali;
- Orientamento PCTO per ragazzi della scuola media superiore.

11. Appendice

11.1. ICS e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile nell'Agenda 2030

Per essere in linea con le sfide mondiali che il presente impone, e per iniziare un percorso di allineamento dell'attività istituzionale con gli strumenti globalmente utilizzati per rendicontare gli sforzi verso uno sviluppo sostenibile, Compagnia Siderurgica ha cominciato ad integrare una lettura dei suoi obiettivi e delle sue attività in funzione dei 17 Obiettivi di Sviluppo sostenibile (SDGs) proposti nell'Agenda 2030, adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite. A continuazione si dettagliano gli obiettivi SDGs e i traguardi inclusi nelle attività realizzate da Compagnia Siderurgica.

OBIETTIVO SDGs	TRAGUARDI	ATTIVITÀ RELAZIONATE DI COMPAGNIA SIDERURGICA
 <p>Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età</p>	<p>3.8 Conseguire una copertura sanitaria universale, compresa la protezione da rischi finanziari, l'accesso ai servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità e l'accesso sicuro, efficace, di qualità e a prezzi accessibili a medicinali di base e vaccini per tutti</p>	<p>Copertura sanitaria integrativa Metasalute</p>
 <p>Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti</p>	<p>4.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria</p>	<p>Programma di iniziative di consapevolezza del personale mediante app interna e continuo aggiornamento di pillole formative (al di fuori del programma formativo obbligatorio per la sicurezza)</p>

 <p>Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti</p>	<p>8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo, che supportino le attività produttive, la creazione di posti di lavoro dignitosi, l'imprenditoria, la creatività e l'innovazione, e che incoraggino la formalizzazione e la crescita delle piccole-medie imprese, anche attraverso l'accesso a servizi finanziari</p> <p>8.5 Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore</p>	<p>Presenti obiettivi per il miglioramento del lavoro interno come ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analisi di clima interno - Programma di formazione per l'aumento di consapevolezza in varie tematiche - Implementazione linea robotizzata per il trasporto del materiale all'interno dello stabilimento
 <p>Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia, creare istituzioni efficaci, responsabili ed inclusive a tutti i livelli</p>	<p>16.6 Sviluppare a tutti i livelli istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti</p> <p>16.7 Garantire un processo decisionale responsabile, aperto a tutti, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli</p> <p>16.10 Garantire un pubblico accesso all'informazione e proteggere le libertà fondamentali, in conformità con la legislazione nazionale e con gli accordi internazionali</p>	<p>Implementazione dei miglioramenti necessari nelle tematiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Protezione dei dati e privacy - Cybersecurity - Codice etico - Regolamento informatico - Dematerializzazione
 <p>Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile</p>	<p>17.13 Promuovere la stabilità macroeconomica globale attraverso il coordinamento e la coerenza politica</p> <p>17.17 Incoraggiare e promuovere partnership efficaci nel settore pubblico, tra pubblico e privato e nella società civile basandosi sull'esperienza delle partnership e sulla loro capacità di trovare risorse</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Filiera prevalentemente corta (vedi sezione 8.2) - Monitoraggio costante della filiera attraverso il sistema di gestione integrato (qualità-ambiente) - Obiettivo di implementazione del sistema di gestione per la sicurezza e per l'energia (ISO 45001 e ISO 5001) con prossima valutazione della filiera anche per queste tematiche