

Bilancio di Sostenibilità **2024**



Powered by:



Rendicontazione di Sostenibilità

2024

Sommario

Lettera agli Stakeholder	11
La storia	13
I prodotti e servizi dell'azienda	15
Responsabilità sociale d'Impresa	17
Mission	19
Vision	19
Panoramica ESG	20
 ESRS 2 - Informazioni generali	 23
Profilo dell'organizzazione	24
• Strategia, modello aziendale e catena del valore (ESRS 2 SBM-1)	24
» Il valore economico generato	25
» Gli Obiettivi di Sostenibilità (ESRS 2 MDR-T)	27
 Scopo	 30
Criteri per la redazione	30
• Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità (ESRS 2 BP-1)	30
» Informazioni rilevanti sulla catena del valore e attività in ambito ESG	30
» Informativa in relazione a circostanze specifiche (ESRS 2 BP-2)	32
» Metriche per la misurazione degli impatti ESG	32
 Governance	
• Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate (ESRS 2 GOV-1)	33
• Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate (ESRS 2 GOV-2)	34
• Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione (ESRS 2 GOV-3)	35
• Dichiarazione sul dovere di diligenza (ESRS 2 GOV-4)	35
• Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità (ESRS 2 GOV-5)	38
 Strategia	
• Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazioni con la strategia e il modello aziendale (ESRS 2 SBM-3)	40
• Esito dell'analisi di valutazione degli impatti, rischi e opportunità e questioni di sostenibilità rilevanti	42
» Le tematiche rilevanti e loro interazioni con la strategia e il modello aziendale	48
» Sintesi dei temi materiali rilevanti per l'azienda	50
» La mappa di doppia rilevanza	51

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	52
• Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti (ESRS 2 IRO 1)	52
• Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa (ESRS 2 IRO-2)	53
• Politiche adottate per gestire questioni di sostenibilità rilevanti (ESRS 2 MDR-P)	54
• Azioni e risorse relative a questioni di sostenibilità rilevanti (ESRS 2 MDR-A)	55
Environment: Informazioni Ambientali	57
ESRS E1 - Cambiamento climatico	60
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	60
• E1-2 - Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	60
• E1-3 - Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici	61
Metriche e obiettivi	
• E1-5 - Consumo di energia e mix energetico	62
• E1-6 - Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES	62
• E1-7 - Assorbimenti di GES e progetti di mitigazione delle emissioni di GES finanziati con crediti di carbonio	64
ESRS E2 - Inquinamento di aria, acqua e suolo	65
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	65
• E2-1 - Politiche relative all'inquinamento	65
ESRS E3 - Acqua e risorse marine	66
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	66
• E3-1 - Politiche connesse alle acque e alle risorse marine	66
• E3-2 - Azioni e risorse connesse alle acque e alle risorse marine	00
ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare	67
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	67
• E5-1 - Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	67
Metriche e obiettivi	68
• E5-4 - Flussi di risorse in entrata	68
• E5-5 - Flussi di risorse in uscita	68
Social: Informazioni sociali	73
ESRS S1 - Forza lavoro propria	76
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	76
• S1-1 - Politiche relative alla forza lavoro propria	76
• S1-2 - Processi di coinvolgimento dei lavoratori propri e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti	77

• S1-3 - Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni	77
• S1-4 - Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni	78
Metriche e obiettivi	79
• S1-6 - Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	79
• S1-7 - Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	81
• S1-8 - Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	82
• S1-10 - Salari adeguati	82
• S1-11 - Protezione sociale	82
• S1-12 - Persone con disabilità	83
• S1-13 - Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	83
• S1-14 - Metriche di salute e sicurezza	84
• S1-15 - Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata	84
ESRS S3 - Comunità interessate	85
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	85
• S3-2 - Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti	85
• S3-4 - Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni	85
ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali	87
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	
• S4-1 - Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali	87
• S4-2 - Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti	87
Governance: Informazioni sulla governance	91
ESRS G1 - Condotta aziendale	94
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	94
• G1-1 - Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	94
• G1-2 - Gestione dei rapporti con i fornitori	95
• G1-3 - Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	95
Metriche e obiettivi	
• G1-6 - Prassi di pagamento	96
Nota metodologica	99
Glossario	101



“Consapevoli che la sostenibilità non è un traguardo, ma un cammino continuo, rinnoviamo il nostro impegno a migliorare ogni giorno, con lo sguardo rivolto al futuro”

Roberto Spezzapria - Presidente di Compagnia Siderurgica S.p.a.

Lettera agli Stakeholder

| ESRS 2 GOV 4, GRI 2-22

Gentili stakeholder,

con grande senso di responsabilità, vi presentiamo il Bilancio di Sostenibilità 2024 della nostra azienda. Questo documento rappresenta per noi non solo un resoconto puntuale dei risultati raggiunti, ma anche un impegno concreto verso un modello industriale sempre più sostenibile, innovativo e inclusivo.

Il 2024 è stato un anno di sfide globali, ma anche di importanti traguardi. In un settore come quello metalmeccanico, storicamente legato a processi ad alta intensità energetica e di risorse, abbiamo scelto con determinazione di intraprendere un percorso di trasformazione.

Abbiamo investito in tecnologie più efficienti, ridotto le emissioni dei nostri impianti e ottimizzato l'uso delle materie prime, adottando soluzioni di economia circolare e sistemi di gestione ambientale certificati.

Nel corso dell'anno, abbiamo perseguito e raggiunto, la quasi totalità dei numerosi obiettivi in ambito sociale, ambientale e di governance che ci eravamo prefissati, per l'anno 2024, con il Bilancio ESG 2023 segnando un importante passo avanti nel nostro percorso di sostenibilità.

Tra i risultati più significativi conseguiti nel 2024, segnaliamo:

- l'ottenimento della certificazione ISO 45001 e 50001;
- il mantenimento delle certificazioni ISO 14001 e ISO 9001, a garanzia di una gestione responsabile e orientata al miglioramento continuo;
- la realizzazione dell'impianto fotovoltaico, che rappresenta una concreta azione per la riduzione dell'impatto ambientale;
- l'approfondimento delle indagini di near miss e incidenti, a testimonianza del nostro impegno per la sicurezza sul lavoro;
- la revisione del GDPR e del Registro della privacy mantenendo l'adeguatezza delle procedure all'assetto societario
- il consolidamento delle politiche di welfare aziendale, con il mantenimento delle assicurazioni integrative sanitarie e infortuni;
- l'aggiornamento della normativa whistleblowing e la realizzazione di iniziative formative su temi ESG e di etica d'impresa;
- il rafforzamento della governance con l'introduzione di criteri ESG nella valutazione dei fornitori e l'obbligo di firma del Codice di Condotta;
- la diminuzione del rifiuto plastico legato al progetto dei distributori d'acqua che risulta essere stato calcolato in 408 bottigliette risparmiate.

Tuttavia, alcuni obiettivi non sono stati completati nei tempi previsti e sono stati posticipati al 2025, tra cui:

- la formazione ESG estesa a tutti i dipendenti, che sarà completata nei prossimi mesi;
- l'estensione della formazione su temi affini al core business (es. whistleblowing), anch'essa prevista nel piano formativo 2025;
- la valutazione della raccolta dell'acqua piovana che non è stata possibile causa lavori di ampliamento sul fabbricato.

Dagli obiettivi prefissati e raggiunti si evince che abbiamo profuso il nostro impegno non solo nella tutela dell'ambiente ma anche verso le persone e le comunità. Per questo abbiamo rafforzato le politiche di sicurezza sul lavoro, promosso brevi percorsi di formazione del nostro personale, mirate ad esigenze specifiche pervenute alla direzione tramite un confronto continuo e costruttivo con le maestranze, e sostenuto iniziative sociali nei territori in cui operiamo.

Siamo consapevoli che la sostenibilità sia un percorso continuo e sfidante, e per questo motivo manteniamo alta l'attenzione sul miglioramento costante dei nostri processi e delle nostre responsabilità verso l'ambiente, le persone e il contesto in cui operiamo.

Questo Bilancio è frutto del contributo di tutti: dipendenti, partner, clienti, fornitori e istituzioni. A ciascuno di voi va il nostro ringraziamento per la fiducia dimostrata e per il ruolo che svolgete nel nostro percorso di crescita responsabile.

Buona lettura,

Roberto Spezzapria

Presidente di Compagnia Siderurgica S.p.a.

Storia

L'attività di Compagnia Siderurgica S.p.a. ebbe inizio nel 1986 con l'avviamento di un'officina meccanica a Sarcedo, Vicenza. Sin dall'inizio, l'attività principale fu la lavorazione e il taglio di lamiere in acciaio al carbonio; in via marginale, la società intraprese la commercializzazione di un banco aspirante per ossitaglio e taglio al plasma.

Gli elementi distintivi dell'azienda si basano sull'elevato know-how raggiunto nel corso degli anni e su una filosofia gestionale che ha permesso lo sviluppo di un'organizzazione in grado di garantire un servizio completo e la soluzione di qualsiasi esigenza del cliente.

L'alto valore qualitativo dei prodotti e l'aspirazione a perseguire la massima soddisfazione del cliente sono testimoniati dai continui investimenti dell'azienda volti a migliorare i processi produttivi e dall'elevato livello di cultura tecnica del personale, sottoposto a periodici e continui corsi di formazione.

Il grado di efficienza organizzativa raggiunta unito all'esperienza e all'avanguardia della strumentazione, consentono all'azienda di porsi a pieno titolo nel novero delle migliori aziende italiane ed europee per la lavorazione della lamiera. L'attenzione continua all'ottimizzazione dei sistemi e all'innovazione tecnologica si esplicita in maniera evidente nelle tempistiche di risposta alle richieste della committenza e nella qualità del prodotto finale caratterizzato da elevata precisione ed eccellente finitura.

Crescita concreta e costante

Lo sviluppo e la crescita che l'azienda ha ottenuto negli anni di attività sono il risultato di innovazione continua. Attualmente sono impiegati macchinari che utilizzano le più moderne tecnologie del settore non solo dal punto di vista meccanico ma anche dal punto di vista dei consumi energetici e della sicurezza dell'operatore che si completa con un lavoro organizzativo nella gestione di tutti i processi produttivi aziendali.

I fornitori sono scelti e valutati in base alla qualità del prodotto, alla puntualità delle consegne, in modo da permettere un ottimo prodotto nel minor tempo possibile ed alla loro eticità. Il coordinamento di tutte le fasi operative nasce da un accurato lavoro dedicato allo studio di tutti i processi produttivi coinvolti, ad una importante esperienza del settore maturata negli anni e a tanta passione.

Per mantenere elevati standard qualitativi, viene posta attenzione a tre aspetti:

- la selezione di operatori e professionisti per eseguire lavorazioni a regola d'arte, fin dal minimo dettaglio;
- l'impiego di macchinari e tecnologie 4.0 che garantiscono qualità, efficientamento e risparmio economico allo stesso tempo;
- la scelta dei migliori fornitori, per offrire un prodotto di alto livello nei tempi prestabiliti e stabilità nelle consegne.



I prodotti e servizi dell'azienda

TAGLIO LAMIERA

Ossitaglio

La tecnica di ossitaglio rappresenta una soluzione flessibile ed economica per i tagli termici di lamiera fino a 600mm di spessore. Il reparto ossitaglio, sviluppatosi all'interno dell'azienda già dagli inizi dell'attività, vanta una grande esperienza ed un ampio parco macchine, composto da 6 impianti ossitaglio con area di lavoro di 3,000 x 24,000mm. Il know-how e i mezzi a disposizione permettono la realizzazione di particolari con spessore da 10mm fino a 600mm. La tecnologia ossitaglio è stata implementata con due nuove soluzioni: BEVEL e DRILL. Come tutte le lavorazioni aziendali, queste tecnologie si distinguono per l'alta precisione e qualità.

Plasma

Il taglio al plasma è il bilanciamento perfetto tra qualità di taglio, produttività e costi operativi. Questa tecnica prevede l'utilizzo di una torcia al plasma. Tramite l'ugello il gas viene espulso, instaurando un arco elettrico tra l'elettrodo e l'elemento. Questo passaggio trasforma il gas in plasma, che porta il metallo alla temperatura di fusione e quindi all'operazione di taglio. Il taglio delle lamiere con questa particolare tecnica è ottimale per la realizzazione di particolari in acciaio al carbonio, inox e alluminio, con spessore da 3 mm fino a 40 mm.

Laser

Il taglio laser è la soluzione che unisce efficienza e qualità. Questa tecnica garantisce alta precisione, velocità e versatilità di utilizzo. Al fine di soddisfare le richieste dei clienti e a completamento del ciclo produttivo, nel 2023 è stato acquistato un sistema da taglio Laser Bevel a Fibra da 15 Kw per il taglio di lamiere con lunghezza massima 12 metri.

ENGINEERING

Tavoli da aspirazione per taglio termico

Compagnia Siderurgica, oltre a concentrarsi sul proprio core business, si distingue anche come azienda specializzata nella progettazione, costruzione e realizzazione di tavoli di aspirazione fumi per il taglio termico ad alta produttività con marchiatura CE e certificati 4.0

LAVORAZIONI

Calandratura

La calandratura è un processo indispensabile alla realizzazione di tubi o coni a partire dalla lamiera piena. La calandratura della lamiera rappresenta uno dei servizi resi ai clienti in affiancamento al taglio delle lamiere, core business di Compagnia Siderurgica. Le calandre utilizzate, unite all'esperienza e all'abilità degli operatori, permettono di realizzare e controllare calandrature di varie forme geometriche, oltre a quelle tra-

dizionali cilindriche.

Lavorazione CNC

A completamento del prodotto tagliato, Compagnia Siderurgica mette a disposizione anche il reparto di lavorazioni meccaniche CNC che si distingue per l'alta precisione, dalle piccole lavorazioni meccaniche alle grandi strutture saldate. Quest'area dispone di moderni centri di lavoro CNC, in grado di offrire servizi quali fresatura, foratura, barenatura, sia a completamento del particolare tagliato che come lavorazione conto terzi. I particolari prodotti hanno precisione centesimale e vengono controllati da tecnici qualificati in fase di campionatura prima della produzione.

Piegatura

La piegatura della lamiera è il processo che comprende una fase di lavorazione che serve a dare la forma desiderata al componente tagliato. La piegatura della lamiera e delle piastre a disegno è una delle lavorazioni maggiormente richieste dal mercato tra quelle disponibili presso Compagnia Siderurgica, e permette di realizzare particolari semilavorati su specifica del cliente. L'esperienza degli operatori aziendali si unisce all'aggiornato software di sviluppo 3D che ricrea il particolare secondo le esigenze del cliente, analizzandone i presupposti di fattibilità. Questo binomio vincente di competenze permette la realizzazione di pieghe con elevati standard di precisione e accuratezza anche nei casi più complessi.

Sabbiatura

La sabbiatura è il miglior metodo di pulizia superficiale della lamiera. La lavorazione si esegue con l'impiego di microsfere metalliche proiettate ad alta velocità sulla superficie della lamiera. Il processo serve a pulire la superficie della lamiera e prepararla per applicazioni successive.

Cianfrinatura

La cianfrinatura è la soluzione universale per la preparazione dei lembi al processo di saldatura. Oltre a facilitare la saldatura, questa lavorazione permette anche una buona penetrazione del bagno fuso. La cianfrinatura rappresenta un punto di forza nella fornitura di particolari semilavorati. La cianfrinatura può essere realizzata in diversi modi, ossia per asportazione di truciolo, per roditura meccanica o tramite ossitaglio (Bevel). Il personale, altamente qualificato sulle problematiche di cianfrinatura, assicura al prodotto processato le caratteristiche migliori per un corretto assemblaggio.

Magazzino e vendita

L'Azienda dispone di un ampio stock di materie prime, pronte alla vendita o alla lavorazione su specifica richiesta del cliente. Anche la vendita di lamiere in acciaio al carbonio di differenti spessori e dimensioni rappresenta un servizio reso a completamento dei servizi messi a disposizione della clientela.

PRODOTTI:

- Acciaio al carbonio per impieghi strutturali
- Acciai bonificati ad alto limite elastico per impieghi strutturali
- Acciai bonificati antiusura
- Acciai antiabrasione al manganese
- Acciai per caldareria e recipienti a pressione
- Acciai legati per alte e medie temperature
- Acciai per caldareria e recipienti a pressione con Hic Test
- Acciai anticorrosione (corten)



Responsabilità Sociale d'Impresa

Per Compagnia Siderurgica, la Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) non è un mero adempimento, bensì un impegno profondo che permea l'intero ciclo economico e finanziario. Questo si traduce nell'integrazione di principi cardine quali la sostenibilità ambientale, un'etica rigorosa nelle operazioni commerciali e nelle relazioni con tutti gli stakeholder, l'integrità del business e una sentita responsabilità di prodotto.

Guidata dall'obiettivo di un percorso imprenditoriale sempre più attento alle dinamiche ambientali e sociali, l'azienda si impegna costantemente a ottimizzare l'utilizzo delle risorse, a efficientare le attività produttive e a promuovere una sinergia efficace tra i diversi dipartimenti aziendali.

La crescita significativa che la società ha sperimentato la investe di una responsabilità ancora maggiore: quella di promuovere con crescente vigore iniziative sostenibili e improntate alla trasparenza, agendo in un contesto di continua evoluzione.



Mission

Adattabilità e reattività rappresentano gli strumenti che permettono all'azienda di conseguire la propria missione. Soddisfare le richieste del cliente presuppone la capacità di muovere ogni parte della sua organizzazione come un solo corpo, che si coordina per raggiungere una partnership di successo con i propri clienti.

I principi fondamentali che guidano l'operato dell'azienda sono:

- Orientamento al cliente
- Sostenibilità ambientale
- Sicurezza sul lavoro
- Qualità dei prodotti e del servizio

Vision

Agli aspetti legati alla storia aziendale si aggiunge una visione orientata al futuro e alle sfide che il pianeta ed il contesto mondiale ci impongono di affrontare. Compagnia Siderurgica a tal proposito è da sempre molto attenta e sensibile alle tematiche riguardanti l'impatto ambientale, si impegna fattivamente a contribuire a raggiungere l'equilibrio tra rispetto dell'ambiente, benessere delle persone, etica e piena trasparenza nei confronti di partner e collaboratori.

Panoramica ESG

ENVIRONMENT

2.015 MWh

Energia elettrica acquistata dalla rete

288 MWh

Energia rinnovabile autoprodotta

277 ton CO₂eq

Emissioni Scope 1 (emissioni dirette)

353 ton CO₂eq

Emissioni Scope 2 (emissioni indirette causate dalla generazione/acquisto di elettricità)



SOCIAL

104

Dipendenti al 31/12

95%

Dipendenti a tempo indeterminato

700

Ore di formazione erogate

GOVERNANCE

98%

Fornitori italiani

2%

Fornitori stranieri

Codice etico

Presente in azienda

€44.052.042

Valore economico direttamente generato



CERTIFICAZIONI

- CERTIFICAZIONE QUALITÀ - UNI EN ISO 9001:2015
- CERTIFICAZIONE STRUTTURE METALLICHE - EN 1090-1 Classe EXC4
- CERTIFICAZIONE AMBIENTALE - ISO 14001
- CERTIFICAZIONE ENERGETICA - ISO 50001
- SICUREZZA SUL LAVORO - Lavoro Sicuro





Informazioni generali

ESRS 2

PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

Strategia, modello aziendale e catena del valore

| ESRS 2 SBM-1, GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-6

Compagnia Siderurgica si configura come una Società per Azioni italiana, con una struttura proprietaria che vede Finspe Srl, holding anch'essa di diritto italiano, detenere la quota di maggioranza (96%), affiancata da altri soci.

La società possiede una sede, compresa quella legale situata in Via Fossalunga 7 nel comune di Sarcedo, in provincia di Vicenza. Questo insediamento si estende su una superficie coperta di 20.000 metri quadrati.

Nella tabella seguente tabella, i dettagli organizzativi.

Indirizzo sede	Tipo sede	Codice ATECO	Fatturato in migliaia di euro	Attivo dello stato patrimoniale in migliaia di euro	Dipendenti	Immobile di proprietà in garanzia
Via Fossalunga 7, Sarcedo (VI)	Sede legale e amministrativa	25.40.00	43.782	43.734	104	No

Le principali macrocategorie di mercato che Compagnia Siderurgica serve con dedizione sono:

- Edilizia e costruzioni
- Automotive e veicoli industriali
- Carpenteria e impiantistica industriale
- Energia e rinnovabili
- Meccanica e macchine utensili
- Trasporti e logistica
- Navale e offshore

Il mercato di riferimento dell'azienda è prevalentemente nazionale, con il 76% del fatturato generato in Italia. La restante quota del 24% nei principali paesi europei ed in particolare Austria, Germania, Svizzera, Svezia e USA.

Compagnia Siderurgica collabora attivamente con Confindustria, partecipando a iniziative di consulenza e formazione su tematiche specifiche, oltre a prendere parte agli incontri promossi dall'associazione. Nel 2024, il presidente Roberto Spezzapria ricopre la carica di vicepresidente di Confindustria con delega a credito, finanza ed equity. L'assemblea annuale rappresenta un'importante occasione di networking con le imprese del territorio. Inoltre, l'azienda è membro di SiderWeb, che fornisce analisi di mercato sulle materie prime, e partecipa alle loro riunioni per formazione e networking con altri imprenditori del settore siderurgico.

Il valore economico generato dalla società nell'anno di rendicontazione

La tabella offre una diversa chiave di lettura dei **valori espressi nel bilancio di esercizio** e si pone la finalità di evidenziare la capacità dell'azienda di creare ricchezza e di ripartire la stessa tra i propri **stakeholder**.

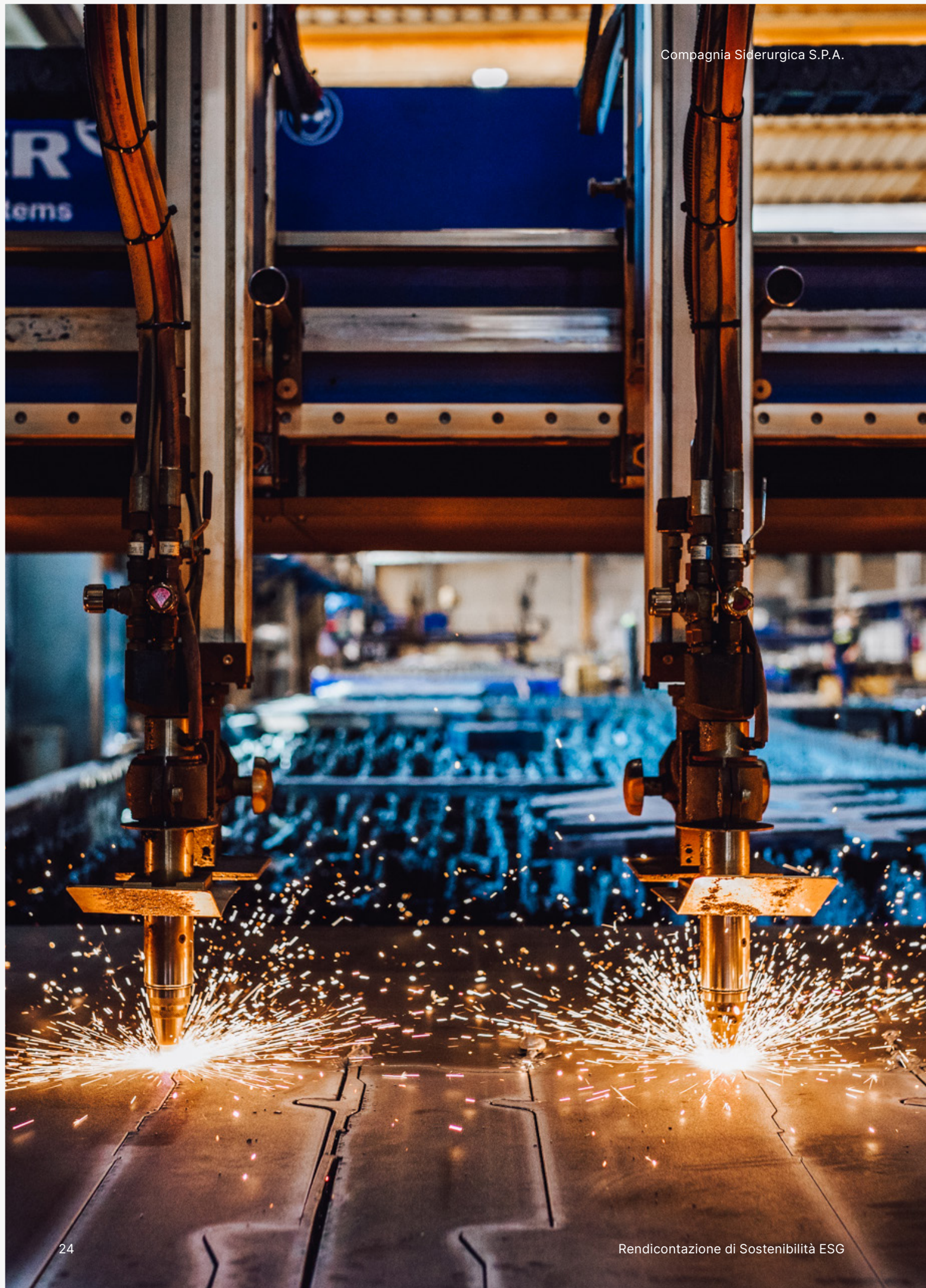
Il Valore economico generato direttamente è espressione della ricchezza prodotta da parte dell'azienda attraverso lo **sviluppo del suo modello di business** e di altre attività, mentre il Valore economico distribuito indica la destinazione e la distribuzione del **valore generato** a favore delle diverse parti interessate: fornitori, dipendenti, azionisti/soci, finanziatori, Pubblica Amministrazione, Comunità e Territorio.

Il differenziale tra il Valore economico **generato** direttamente e il Valore economico **distribuito** fa emergere il Valore economico trattenuto, ovvero le risorse residue nella disponibilità dell'azienda.

	2024 (€)	2023	Variazione 2024-2023	%
Valore economico generato direttamente	44.052.042	52.119.763	-8.067.721	-15,5%
Valore economico distribuito: % sul Valore economico direttamente generato	40.657.076 92,29%	48.817.981 93,67%	-8.160.905	-16,7%
Costi operativi	33.962.734	41.477.275	-7.514.541	-18,1%
Remunerazione del personale	6.098.398	5.975.575	122.823	2,1%
Remunerazione degli azionisti/soci	0	500.000	-500.000	-100%
Remunerazione dei finanziatori	256.040	252.011	4.029	1,6%
Remunerazione della Pubblica Amministrazione*	322.657	607.570	-284.913	-46,9%
Sostegno a Comunità e territorio	17.247	5.550	11.697	210,8%
Valore Economico trattenuto**	3.394.966	3.301.782	93.184	2,8%

* la Remunerazione della Pubblica Amministrazione è determinata al netto di eventuali contributi pubblici (contributi in conto esercizio)

** il valore economico trattenuto è comprensivo di eventuali utili destinati a riserva e delle poste non monetarie





Obiettivi di Sostenibilità

ESRS 2 MDR-T



OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Energia ed Emissioni



Miglioramento continuo della prestazione energetica e dell'uso dell'energia

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Acqua e risorse marine



Riduzione del prelievo idrico grazie alla raccolta dell'acqua piovana – 2026

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Miglioramento delle condizioni lavorative e inclusione



Mantenimento dell'assegnazione Buoni Welfare come previsto dal CCNL



Percorsi per la salute psico fisica dei dipende

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Formazione e sviluppo delle competenze



Formazione ESG e temi affini al core business estesa a tutti i dipendenti - 2025

CRITERI PER LA REDAZIONE

Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità

| ESRS 1, ESRS 2 BP-1, GRI 2-22, GRI 3-2

In linea con quanto definito dallo standard **ESRS 1 – Requisiti generali** e, parallelamente, dal **GRI Standard 1 – Foundation**, le informazioni rendicontate soddisfano i requisiti di:

- Pertinenza,
- Fedele rappresentazione,
- Comparabilità,
- Verificabilità,
- Comprensibilità.

Compagnia Siderurgica dimostra il proprio impegno per la trasparenza e la responsabilità pubblicando volontariamente il proprio Report di sostenibilità, attraverso il quale rendiconta le proprie performance in ambito ESG pur non essendo soggetta agli obblighi della CSRD. Il presente documento, relativo all'esercizio 2024, costituisce la seconda edizione di tale report, facendo seguito alla prima pubblicazione, relativa all'anno 2023, disponibile sulla pagina web aziendale.

Informazioni rilevanti sulla catena del valore e attività in ambito ESG

L'azienda sta lavorando per identificare, monitorare e coinvolgere la propria catena del valore in ottica ESG. Ha individuato le azioni chiave che svolge nei confronti delle diverse realtà che la compongono e ha tenuto conto degli impatti, rischi ed opportunità da essa derivanti nell'ambito dell'analisi di doppia materialità ai fini dell'identificazione delle questioni rilevanti (vedi tabella seguente).

La società si impegna nei prossimi 3 anni a raccogliere i dati che provengono dalle proprie attività nei confronti della catena del valore ed a riportarne le metriche ed i risultati.

Catena del valore a MONTE		
Partners strategici (Key Partners)	Attività chiave/Rilevanti (Key activities)	Funzioni coinvolte
Fornitori materie prime (Key resources)	- Incentivare fornitori a condividere dati e strategie ESG per una filiera più sostenibile - Adottare un processo di selezione dei fornitori che, oltre ai criteri economici, integri anche aspetti etici e sostenibili, privilegiando partner locali o con logistica a basse emissioni	DIREZIONE, UFFICIO ACQUISTI, UFFICIO PRODUZIONE
Investitori e banche	- Ottenimento di certificazioni ESG globali per attestare l'impegno verso pratiche aziendali sostenibili - Adozione di politiche aziendali che promuovono l'efficienza energetica, l'utilizzo di risorse rinnovabili e la gestione sostenibile dei rifiuti	DIREZIONE, UFFICIO AMMINISTRAZIONE
Stakeholder interni	Attività chiave dirette sull'organizzazione interna dell'Azienda, per la gestione delle tematiche ESG in relazione alla "Value proposition"	Funzioni coinvolte
Proprietari e azionisti	Definizione di incontri periodici con i membri del CdA al fine di confrontarsi in merito alle tematiche ESG (obiettivi ambientali, sociali e di governance con report periodici)	DIREZIONE
Dipendenti	- Implementazione procedure per ridurre infortuni e malattie professionali, con formazione periodica su sicurezza - Ascolto attivo per migliorare la qualità del lavoro e il benessere aziendale	DIREZIONE, UFFICIO RISORSE UMANE
Enti di certificazione e qualità	- Adozione di standard ambientali certificati (es. AUA, ISO 14001), riduzione dell'impatto ambientale dei processi produttivi e uso di materie prime sostenibili (acciaio green) - Conformità a standard su sicurezza e diritti umani (Codice Etico) - Certificazioni di qualità (ISO 9001, EN 1090-1:2009 + A1 :2011), audit ESG e reportistica trasparente (GRI, SASB)	DIREZIONE, UFFICIO QUALITÀ
Catena del valore a VALLE	Attività chiave/Rilevanti (Key activities)	Funzioni coinvolte
Clienti	- Offrire soluzioni eco-sostenibili che riducono l'impatto ambientale dei clienti, migliorando l'efficienza e la gestione delle risorse - Garantire sicurezza e qualità dei prodotti, accessibilità, protezione dei dati personali e miglioramento dell'esperienza utente - Adottare pratiche di business etiche, comunicare in modo trasparente e rispettare normative su privacy e diritti dei consumatori	DIREZIONE, UFFICIO PRODUZIONE, UFFICIO CUSTOMER CARE, UFFICIO LOGISTICA

CRITERI PER LA REDAZIONE

Informativa in relazione a circostanze specifiche

| ESRS 2 BP-2

Dove sia stato ritenuto significativo, i dati sono stati evidenziati in maniera comparativa rispetto ai due anni precedenti e per le azioni che si protendono nel futuro, sono stati considerati orizzonti temporali a breve (entro un anno), medio (entro 5 anni) e lungo termine (oltre 5 anni).

Nella tabella qui di seguito, gli elementi di informazione che sono stati inclusi mediante riferimento.

Elementi di informazione	ESRS di riferimento	Pagina del report
Elenco delle questioni rilevanti da RA16	ESRS 2 SBM-3	48
Obiettivi di sostenibilità e scadenza	ESRS 2 MDR-T	27
Politiche per gestione questioni rilevanti	ESRS 2 MDR-P	52
Azioni per gestire le questioni rilevanti	ESRS 2 MDR-A	53

Metriche per la misurazione degli impatti ESG

I bilanci di sostenibilità utilizzano diverse metriche per valutare e monitorare gli impatti ambientali, sociali e di governance (ESG) delle organizzazioni. Le metriche si basano su standard internazionali come il **Global Reporting Initiative (GRI)**, il **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**, il **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)** e il **Greenhouse Gas (GHG) Protocol** per la misurazione delle emissioni di gas serra. Inoltre, gli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, sviluppati nell'ambito della **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, forniscono un quadro normativo per la rendicontazione ESG in Europa. Le metriche si allineano anche agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, promuovendo pratiche aziendali sostenibili e responsabili.

GOVERNANCE

Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo dell’impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate

| ESRS 2 GOV-1, GRI 2-25

La guida strategica e operativa di Compagnia Siderurgica, nel 2024, è stata affidata al Consiglio di Amministrazione, composto da un totale di cinque membri, affiancato da un Collegio Sindacale che vigila sull’operato, costituito da tre membri effettivi e due supplenti, la cui età media risulta essere superiore ai 50 anni.

Nella seguente tabella l’analisi anagrafica della composizione dell’organo di governo dell’azienda.

Fasce d’età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	0	0
30-50 anni	1	0
Oltre 50 anni	4	0

In Compagnia Siderurgica, l’integrazione dei temi di sostenibilità nella gestione aziendale rappresenta una priorità, sebbene non siano state istituite figure o unità organizzative dedicate. In quest’ottica, diverse funzioni aziendali esistenti si occupano trasversalmente delle questioni ESG attraverso un comitato non formalizzato. La responsabilità finale per le politiche sociali e ambientali è attribuita a un membro del Consiglio di Amministrazione, evidenziando la rilevanza strategica che l’azienda riconosce a questi ambiti.

La società ha avviato un percorso **dedicato alla sostenibilità**, grazie al supporto di un team di **consulenti specialisti in ESG**, inserendo all’interno dell’azienda le prime competenze sulla tematica.

Gli organi di amministrazione, direzione e controllo e l’alta dirigenza controllano la definizione degli **obiettivi connessi** agli impatti, ai rischi e alle opportunità rilevanti, e i **progressi compiuti** nel loro conseguimento.

Il compartimento direttivo si articola in diversi reparti, strutturati in modo da assicurare un passaggio efficiente delle consegne dal cliente al reparto produttivo, gestendo il flusso dell'ordine secondo un programma e una pianificazione che non lasciano spazio ad errori, dispendio di tempo o spreco di materiale.

[Visualizza Organigramma](#)

GOVERNANCE

Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate

| ESRS 2 GOV-2, GRI 2-25

La società si è dotata di una **piattaforma per la raccolta dei dati** necessari all'elaborazione della presente Rendicontazione di Sostenibilità.

Il sistema informativo dedicato consente di **garantire la solidità e la piena tracciabilità** del processo di raccolta e consolidamento dei dati anche in relazione all'**analisi di doppia materialità** (vedi Focus nella pagina successiva).

L'attività di raccolta è avvenuta con il contributo di tutte le funzioni aziendali ed è stata **supportata da un team di esperti** per garantire la comprensione delle tematiche.

L'utilizzo della piattaforma permette all'organo di controllo e al CdA di **verificare** in tempo reale lo stato di **avanzamento della raccolta dati**, di fare una valutazione interna della performance nei vari ambiti della sostenibilità e di comparare i dati nel tempo.

In particolare:

Destinatario	Frequenza	Funzione coinvolta con accesso in piattaforma
CdA	- Ogni 3 mesi - Accesso costante in piattaforma	- Comitato interno - Funzione preposta
Collegio Sindacale	- Ogni 3 mesi - Accesso costante in piattaforma	- Comitato interno - Funzione preposta
Finspe Srl	Una volta all'anno	- Comitato interno - Funzione preposta

GOVERNANCE

Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione

| ESRS 2 GOV-3, GRI 2-9

L'integrazione delle **prestazioni di sostenibilità** nei sistemi di incentivazione rappresenta un elemento chiave per allineare gli **obiettivi aziendali** con le sfide globali contemporanee. Il legame tra performance sostenibili e incentivi può **contribuire a promuovere** comportamenti e decisioni in linea con una crescita responsabile e duratura, orientando la leadership aziendale verso il **raggiungimento di obiettivi** economici, sociali e ambientali integrati.

Attualmente, l'azienda sta valutando l'opportunità di integrare le performance ESG nel proprio sistema di incentivazione, con l'intenzione di sviluppare una correlazione in linea con gli obiettivi strategici di sostenibilità nei prossimi anni.

GOVERNANCE

Dichiarazione sul dovere di diligenza

| ESRS 2 GOV-4, GRI 2-22

Il dovere di diligenza è il **processo** mediante cui le imprese **individuano, prevengono, mitigano** e rendono conto del modo in cui **affrontano gli impatti** negativi, effettivi e potenziali, sull'ambiente e sulle persone connessi alla loro attività. Gli impatti comprendono quelli negativi connessi alle operazioni proprie dell'impresa e alla **catena del valore** a monte e a valle, anche attraverso i suoi prodotti o servizi e i suoi rapporti commerciali.

Il dovere di diligenza è un **processo continuo** che risponde alla strategia e al modello aziendale, alle attività, ai rapporti commerciali, al contesto operativo e in quello dell'approvvigionamento e delle vendite e può essere all'**origine di cambiamenti** in tutti questi aspetti.

La procedura di due diligence aziendale adottata da Compagnia Siderurgica include una valutazione approfondita degli aspetti relativi alla divulgazione delle informazioni, nonché alla prevenzione e al contrasto della corruzione, dell'offerta di tangenti e dell'estorsione.

La società ha effettuato le proprie valutazioni seguendo il dovere di diligenza, in riferimento alle tematiche trattate nei paragrafi individuati nella seguente tabella, come previsto dalla norma.

Elementi fondamentali del dovere di diligenza	Paragrafi nella dichiarazione sulla sostenibilità
Integrare il dovere di diligenza nella governance, nella strategia e nel modello aziendale	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 SBM-3
Coinvolgere portatori di interessi in tutte le fasi fondamentali del dovere di diligenza	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 MDR-P, ESRS S1-2, ESRS S2-2, ESRS S3-2, ESRS S4-2
Individuare e valutare gli impatti negativi	ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3
Intervenire per far fronte agli impatti negativi	ESRS 2 MDR-A, ESRS E1-1, ESRS E1-3, ESRS E2-2, ESRS E3-2, ESRS E4-3, ESRS E5-2, ESRS S1-3, ESRS S1-4, ESRS S2-3, ESRS S2-4, ESRS S3-3, ESRS S3-4, ESRS S4-3, ESRS S4-4, ESRS G1-3
Monitorare l'efficacia degli interventi e comunicare	ESRS 2 MDR-M, ESRS 2 MDR-T, ESRS E1-4/9, ESRS E2-3/6, ESRS E3-3/5, ESRS E4-4/6, ESRS E5-3/6, ESRS S1-5/17, ESRS S2-5, ESRS S3-5, ESRS S4-5, ESRS G1-4/6

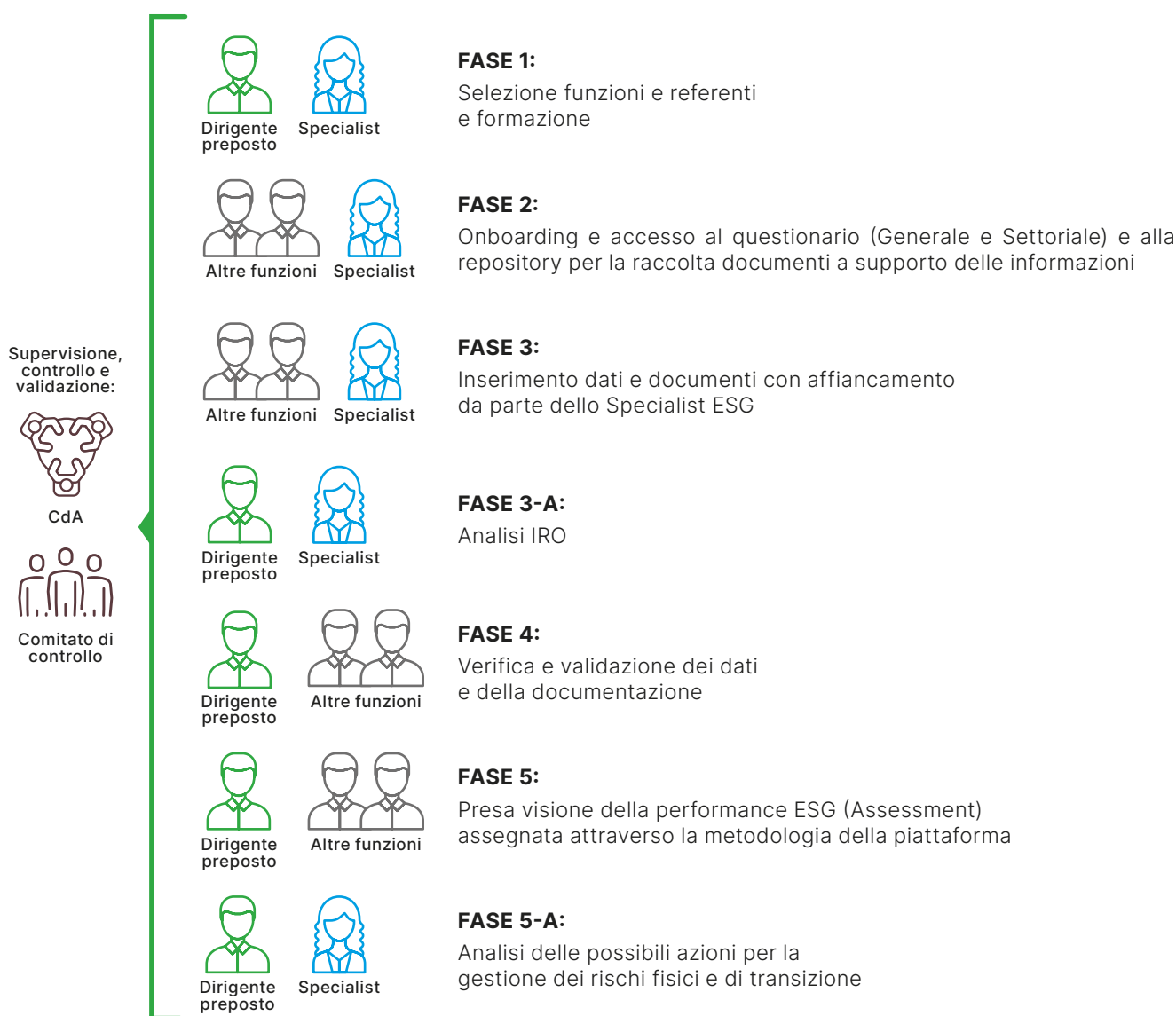


GOVERNANCE

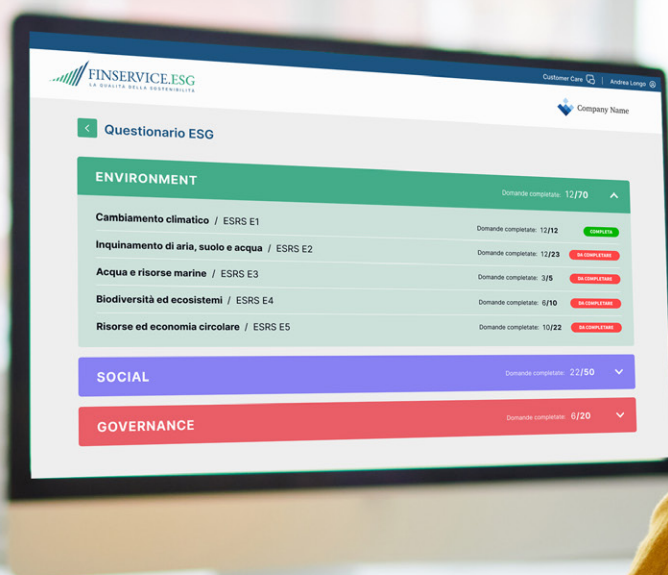
Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità

| ERSR 2 GOV-5, GRI 2-5, GRI 201-2

Per **garantire l'efficacia** dei controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità, la gestione del rischio e **l'affidabilità** delle informazioni divulgate, la società ha applicato la seguente metodologia, **garantita dall'uso della piattaforma**:



La piattaforma è accessibile alle Funzioni interne preposte alla verifica e ai revisori della rendicontazione di sostenibilità.



TRASPARENZA E ACCESSIBILITÀ DELLE INFORMAZIONI:

Il processo di raccolta dati in area dedicata su piattaforma Finservice ESG con metodologia validata RINA

La piattaforma ESG è realizzata per **registrare i dati** in modo accurato e per **garantire la qualità** delle informazioni, in applicazione ai criteri di rendicontazione **richiesti dalla CSRD** (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Il processo si basa sulla compilazione di un **questionario ESG** da parte della società che viene **affiancata da uno Specialist ESG**: il questionario è suddiviso in due parti, una generale ed una specifica per il settore di appartenenza della società.

La raccolta del dato viene accompagnata da **approfondimenti e interviste**, nonché dalla creazione di un **repository dedicato**, che raccoglie la documentazione relativa alle diverse tematiche (policy, certificazioni, score, materiali marketing, ecc.).

Anche l'**analisi di doppia materialità** è condotta mediante apposito tool disponibile in piattaforma, strutturato per fornire una visione completa della **rilevanza dei temi ESG**, in ottica di impatti, rischi e opportunità.

La piattaforma fornisce uno **score ed indicatori di performance ESG** per guidare la società nella definizione delle priorità e degli obiettivi di sostenibilità da raggiungere.

STRATEGIA

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazioni con la strategia e il modello aziendale

ESRS 2 SBM-3
GRI 307, GRI
419

La valutazione di doppia materialità, basata sugli ESRS, rappresenta il punto di partenza per la rendicontazione di sostenibilità in applicazione dei criteri della CSRD. La società è stata chiamata a considerare la ricaduta delle proprie attività in un'ottica **inside-out**, ossia per quanto riguarda gli impatti negativi o positivi, effettivi o potenziali, generati sulle persone o sull'ambiente a breve, medio o lungo termine. Gli impatti comprendono quelli connessi alle operazioni proprie dell'impresa e alla catena del valore a monte e a valle, anche attraverso i suoi prodotti e servizi e i suoi rapporti commerciali.

I rapporti commerciali comprendono quelli siti nella catena del valore dell'impresa, a monte e a valle, e non sono limitati ai rapporti contrattuali diretti. La valutazione della rilevanza finanziaria (**ottica outside-in**) effettuata dall'azienda si è invece basata sul principio per cui una questione di sostenibilità è tale se comporta o si può ragionevolmente ritenere che comporti effetti finanziari rilevanti sull'impresa, ovvero generi rischi od opportunità che hanno o che potrebbero avere un'influenza sullo sviluppo dell'impresa, sulla sua situazione patrimoniale-finanziaria, risultato economico, sui flussi finanziari, sull'accesso ai finanziamenti o sul costo del capitale a breve, medio o lungo termine e, inoltre, se la sua omissione, errata indicazione o occultamento potrebbe influenzare le decisioni che adottano i fruitori principali delle relazioni finanziarie, sulla base della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa.

Principio di doppia rilevanza

INSIDE-OUT

Rilevanza dell'impatto

Valuta gli impatti rilevanti dell'impresa, negativi o positivi, effettivi o potenziali, sulle persone o sull'ambiente a breve, medio o lungo termine - compresi quelli connessi alla catena dei valori a monte e a valle.



OUTSIDE-IN

Rilevanza finanziaria

Valuta se i termini di sostenibilità generano rischi ed opportunità che hanno - o di cui si può ragionevolmente prevedere che abbiano - un'influenza rilevante sullo sviluppo dell'impresa, sulla sua situazione patrimoniale-finanziaria, risultato economico, sui flussi finanziari, sull'accesso ai finanziamenti o sul costo del capitale a breve, medio o lungo termine.

Orizzonte temporale: Breve, Medio e Lungo periodo

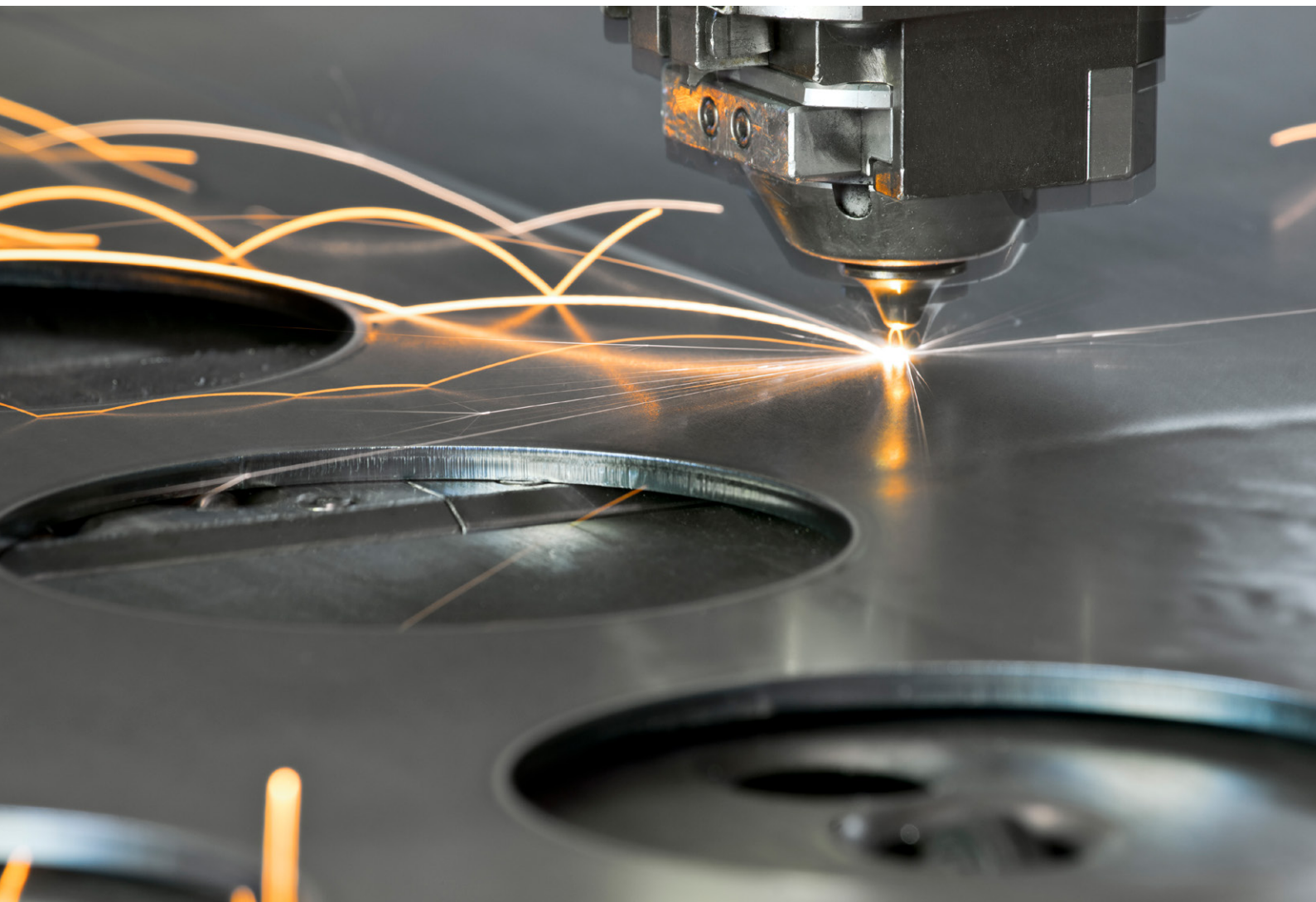
Soglie Qualitative e quantitative adeguate, in linea con regolamenti



Coinvolgimento degli Stakeholder interni ed esterni all'Azienda

Compagnia Siderurgica testimonia il proprio impegno per la qualità, l'ambiente, l'energia, la salute e la sicurezza sul lavoro attraverso l'ottenimento di importanti certificazioni. L'azienda è certificata ISO 9001 per il Sistema di Gestione della Qualità, ISO 14001 per il Sistema di Gestione Ambientale, ISO 50001 per il Sistema di Gestione dell'Energia e ISO 45001 per il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro. A ulteriore riprova della propria condotta etica e responsabile in ambito aziendale, Compagnia Siderurgica è in possesso del Rating di Legalità, per il quale ha ottenuto un punteggio di **.

Compagnia Siderurgica gestisce proattivamente rischi e opportunità, integrando tale attività nel proprio sistema di governo aziendale, senza confinarla a una singola funzione. A tal fine, conduce analisi approfondite che considerano rischi informatici, di mercato, finanziari, di magazzino, di liquidità, climatici (fisici e di transizione), sociali ed etici. Per mitigare i rischi informatici, è stata svolta un'attività di phishing simulation, oltre a tutte le azioni previste dalla politica della privacy adottata dall'azienda. Il monitoraggio continuo, realizzato attraverso periodiche riunioni di analisi, permette all'azienda di operare efficacemente e in conformità con le normative vigenti.



Esito dell'analisi di valutazione degli impatti, rischi e opportunità e questioni di sostenibilità rilevanti

Viene presentato qui di seguito l'esito dell'analisi degli impatti, rischi ed opportunità effettuato dalla società, in relazione alle questioni di sostenibilità ed ai sub-topic , mediante valutazione di doppia materialità e assegnazione della rilevanza (cfr. l'obbligo di informativa IRO-1).

Impatti rischi e opportunità in ambito ambientale

Impatti positivi e negativi (INSIDE OUT)					
Topic	Sub-topic	Descrizione IRO	Impatto positivo/negativo	Tipologia proposta (reale/potenziale)	Rilevanza
ESRS E1 - Cambiamenti climatici	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Gli impatti negativi sulle emissioni di gas serra possono derivare dalla mancata adozione, da parte dei fornitori, di un piano di transizione strutturato o dall'adozione di un piano inadeguato per la riduzione delle emissioni GHG, aggravando il contributo complessivo all'inquinamento	Negativo	Potenziale	
ESRS E1 - Cambiamenti climatici	Energia	L'utilizzo di energia proveniente da fonti non rinnovabili, potrebbe generare impatti significativi circa l'emissione di gas serra, aumentando l'impronta di carbonio dell'azienda	Negativo	Potenziale	
ESRS E1 - Cambiamenti climatici	Energia	L'acquisto di energia da fonti rinnovabili può generare un impatto positivo, sostenendo la produzione di energia pulita e promuovendo lo sviluppo di infrastrutture sostenibili e l'innovazione nel settore energetico	Positivo	Potenziale	

Rilevanza: 1 Minima 2 Bassa 3 Media 4 Alta 5 Assoluta

Impatto:  Negativo - Rischio  Positivo - Opportunità  Negativo - Impatto negativo  Positivo - Impatto positivo

Rischi e opportunità (OUTSIDE IN)					
Topic	Sub-topic	Descrizione IRO	Rischio/ Opportunità	Tipologia proposta (reale/ potenziale)	Rilevanza
ESRS E1 - Cambiamenti climatici	Energia	L'adozione di tecnologie di produzione di energia verde, come i pannelli fotovoltaici, potrebbe introdurre nuovi rischi operativi, come il rischio di incendi che potrebbero danneggiare le infrastrutture aziendali	Rischio	Potenziale	
ESRS E1 - Cambiamenti climatici	Energia	L'autoproduzione di energia tramite pannelli fotovoltaici può ridurre i costi operativi, generando un'opportunità finanziaria grazie alla riduzione dei consumi energetici	Opportunità	Potenziale	
ESRS E2 - Inquinamento	Inquinamento dell'aria	Una produzione non gestita correttamente può generare impatti ambientali negativi, come l'inquinamento dell'aria con conseguenti multe, sanzioni e costi legali legati a violazioni delle normative nonché generare un rischio reputazionale, danneggiando l'immagine aziendale	Rischio	Potenziale	

Rilevanza: 1 Minima 2 Bassa 3 Media 4 Alta 5 Assoluta

Impatto: Negativo - Rischio Positivo - Opportunità Negativo - Impatto negativo Positivo - Impatto positivo

Impatti rischi e opportunità in ambito sociale

Impatti positivi e negativi (INSIDE OUT)					
Topic	Sub-topic	Descrizione IRO	Impatto positivo/negativo	Tipologia proposta (reale/potenziale)	Rilevanza
ESRS S1 - Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Occupazione, orario di lavoro e salari L'assenza di misure adeguate può compromettere la stabilità occupazionale, portare a orari di lavoro non conformi agli standard e retribuzioni non adeguate, incidendo sul benessere dei lavoratori e sulla produttività aziendale	Negativo	Potenziale	
ESRS S1 - Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Occupazione, orario di lavoro e salari L'adozione di politiche efficaci contribuisce a garantire un'occupazione stabile, orari di lavoro equi e salari adeguati, con effetti positivi sul benessere dei lavoratori, sul tessuto sociale e sullo sviluppo economico del territorio	Positivo	Potenziale	
ESRS S1 - Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Dialogo sociale e contrattazione collettiva Un dialogo sociale strutturato e contratti collettivi solidi garantiscono maggiore tutela ai lavoratori, promuovono un ambiente collaborativo e riducono il rischio di controversie	Positivo	Potenziale	
ESRS S1 - Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Si possono generare impatti positivi sulle condizioni di lavoro attraverso politiche, processi (incluso il monitoraggio periodico) e azioni di rimedio tempestive ed efficaci. Salute e sicurezza – Implementazione di sistemi di prevenzione e gestione degli incidenti/infortuni sul lavoro, interventi rapidi ed efficaci in caso di eventi avversi (compresi quelli in itinere) e accesso equo a sessioni di formazione sulla sicurezza per tutti i lavoratori.	Positivo	Potenziale	
ESRS S1 - Forza lavoro propria	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	La mancanza di politiche di inclusione e pari opportunità può portare a discriminazioni, disuguaglianze salariali e barriere alla crescita professionale, compromettendo il benessere dei dipendenti e l'immagine aziendale	Negativo	Potenziale	
ESRS S1 - Forza lavoro propria	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	L'adozione di pratiche inclusive, come processi di selezione equi, politiche di welfare aziendale e formazione sulla diversità, crea un ambiente di lavoro più equo e stimolante, migliorando la produttività e l'attrattività dell'azienda	Positivo	Potenziale	

Rischi e opportunità (OUTSIDE IN)					
Topic	Sub-topic	Descrizione IRO	Rischio/ Opportunità	Tipologia proposta (reale/ potenziale)	Rilevanza (1-5)
ESRS S1 - Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	La mancata gestione di questi aspetti può causare perdita di posti di lavoro, sovraccarico lavorativo, retribuzioni inferiori agli standard di settore e conseguenti impatti sulla motivazione e sul turnover. L'assenza di un confronto costruttivo con i lavoratori può portare a tensioni, scioperi, perdita di fiducia nell'azienda e mancata conformità alle normative sul lavoro	Rischio	Potenziale	
ESRS S1 - Forza lavoro propria	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Disparità di trattamento o episodi di discriminazione possono generare conflitti interni, perdita di talenti, danni reputazionali e possibili conseguenze legali, impattando negativamente sulla stabilità aziendale	Rischio	Potenziale	
ESRS S1 - Forza lavoro propria	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Promuovere la diversità e l'inclusione attraverso programmi di crescita professionale, parità salariale e valorizzazione delle competenze porta a un ambiente lavorativo più motivato, innovativo e competitivo, aumentando la retention e la soddisfazione dei dipendenti	Opportunità	Potenziale	
ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali	Informazioni per i consumatori	Libertà di espressione Possibilità di migliorare la trasparenza verso i consumatori, offrendo informazioni chiare e accurate sui prodotti, come la provenienza e la sostenibilità	Opportunità	Potenziale	

Rilevanza: 1 Minima 2 Bassa 3 Media 4 Alta 5 Assoluta

Impatto: Negativo - Rischio Positivo - Opportunità Negativo - Impatto negativo Positivo - Impatto positivo

Impatti rischi e opportunità in ambito di governance

Impatti positivi e negativi (INSIDE OUT)					
Topic	Sub-topic	Descrizione IRO	Impatto positivo/negativo	Tipologia proposta (reale/potenziale)	Rilevanza
ESRS G1 - Condotta delle imprese	Cultura d'impresa	Una cultura d'impresa inefficace o non inclusiva può portare a un ambiente di lavoro disorganizzato, disinteressato alla sostenibilità e al rispetto dei diritti dei dipendenti. Questo può compromettere la reputazione dell'azienda, creando disuguaglianze e scarsa motivazione tra i lavoratori, con possibili ripercussioni sulla qualità dei prodotti e dei servizi offerti	Negativo	Potenziale	
	Cultura d'impresa	Una cultura aziendale forte e orientata alla sostenibilità e alla responsabilità sociale favorisce la creazione di relazioni positive con dipendenti, clienti e comunità locali. Valorizzare la diversità, promuovere l'inclusione e adottare comportamenti etici può migliorare il benessere lavorativo e attrarre nuovi clienti, rafforzando il legame con la comunità e migliorando la reputazione aziendale	Positivo	Potenziale	
Rischi e opportunità (OUTSIDE IN)					
Topic	Sub-topic	Descrizione IRO	Rischio/Opportunità	Tipologia proposta (reale/potenziale)	Rilevanza (1-5)
ESRS G1 - Condotta delle imprese	Cultura d'impresa	Un'azienda che non sviluppa una cultura imprenditoriale solida e coerente rischia di affrontare difficoltà nella gestione delle risorse umane, nella fidelizzazione dei clienti e nell'attrazione di talenti. Le cattive pratiche interne possono anche portare a problematiche legali, conflitti sociali o danni alla reputazione, minando la stabilità e la crescita a lungo termine	Rischio	Potenziale	

Rilevanza: 1 Minima 2 Bassa 3 Media 4 Alta 5 Assoluta

Impatto: Negativo - Rischio Positivo - Opportunità Negativo - Impatto negativo Positivo - Impatto positivo



Le tematiche rilevanti e loro interazioni con la strategia e il modello aziendale

Tenendo conto delle valutazioni interne sul contesto e del confronto con gli esperti, l’organizzazione ha completato l’analisi di materialità sui temi ESG, definendo l’elenco dei temi materiali (material topics) posto alla base del processo di rendicontazione della sostenibilità 2024. Nella tabella seguente, vengono evidenziati gli impatti materiali e finanziari delle questioni rilevanti, spiegando dove, nel modello aziendale, nelle operazioni e nella catena del valore a monte e a valle, gli impatti, rischi e opportunità sono concentrati e come la società li affronta.

Questioni di sostenibilità	Impatto materiale (inside out)	Impatto finanziario (outside in)
ESRS E1 - Cambiamenti climatici	L'aspetto delle emissioni in atmosfera è sensibile per tutto il settore di lavorazione dei metalli. Estremamente sentito soprattutto il tema dell'energia. I vettori energetici utilizzati sono gas naturale, carburante, energia elettrica. A tal riguardo l'azienda garantisce un monitoraggio costante degli indicatori energetici attraverso il sistema di gestione integrato. Inoltre è presente un impianto fotovoltaico che genera energia autoprodotta pari al 20% circa del totale consumato e una quota dell'energia acquistata deriva da fonti rinnovabili	In un contesto di cambiamenti climatici sempre più evidenti, l'adattamento agli eventi atmosferici estremi rappresenta un aspetto cruciale per la continuità operativa delle aziende. L'azienda riconosce la sensibilità di questo tema e ha adottato misure di tutela per fronteggiare eventuali rischi. In particolare, l'azienda da sempre si è dotata di un'apposita assicurazione per proteggersi dagli effetti di eventi ambientali estremi, nella prospettiva di garantire maggiore resilienza e sicurezza nella propria operatività
ESRS E2 - Inquinamento	Le attività dell'azienda generano impatti ambientali non trascurabili, principalmente legati a polveri sottili. Questi impatti potrebbero influire negativamente sulla salute pubblica, sull'ecosistema e sulla qualità dell'aria nelle aree circostanti. Il miglioramento delle pratiche industriali e l'adozione di tecnologie più pulite contribuiscono a ridurre tali effetti, garantendo un impatto ambientale minore e migliorando la reputazione dell'azienda	I rischi associati all'inquinamento includono il non rispetto delle normative ambientali, che potrebbe comportare sanzioni e danni reputazionali. La mancata gestione dei rischi ambientali può anche portare a perdite finanziarie derivanti da azioni legali e penalità. L'azienda riconoscendo la sensibilità del tema rispetta le normative di settore. Ha inoltre acquisito la certificazione ISO 14001
ESRS E3 - Acqua e risorse marine		Il consumo di acqua durante i processi aziendali e per scopi igienico-sanitari è un aspetto fisiologico e inevitabile, ma l'azienda è particolarmente attenta a gestirlo in modo responsabile ed efficiente. Negli ultimi anni, l'intensità idrica (consumo per unità di produzione) ha mostrato una costante diminuzione, che riduce i rischi finanziari legati al consumo idrico
E4 - Biodiversità ed ecosistemi		

   tematiche non trascurabili (voluntary disclosure)

 tematiche non rilevanti, non trattate nel report - per l'indicazione delle ragioni di non rilevanza, si rimanda a ESRS 2 IRO-2

Questioni di sostenibilità	Impatto materiale (inside out)	Impatto finanziario (outside in)
ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare		Compagnia Siderurgica è impegnata nella protezione ambientale, evitando scarichi ed emissioni illecite e rispettando le prescrizioni per il trattamento dei rifiuti a rischio. Le lavorazioni sono a basso impatto, senza l'uso di materiali chimici inquinanti. Gli scarti ferrosi sono conferiti a un'azienda specializzata che li rigenera in nuova materia prima
ESRS S1 - Forza lavoro propria	La forza lavoro è un tema rilevante per tutte le aziende. L'azienda rispetta la parità di genere nei processi di assunzione e retribuzione. Opera nel rispetto delle migliori pratiche sia nazionali che internazionali seguendo le logiche del contenimento dei rischi legati alla salute e sicurezza. I corsi di aggiornamento e l'ascolto costituiscono le basi, per creare, sviluppare e mantenere le capacità professionali di ciascun dipendente. Si evidenzia inoltre la presenza di alcune iniziative a favore dei collaboratori, quali ad esempio, l'integrazione assicurativa per infortuni extra professionali	Il presidio sulla sicurezza sul lavoro e il basso turnover riducono i rischi operativi e finanziari legati a infortuni, assenteismo e perdita di competenze critiche. Inoltre, la stabilità della forza lavoro rafforza la capacità dell'azienda di innovare, aumentare la produttività e generare valore sostenibile per tutti gli stakeholder
ESRS S2 - Lavoratori nella catena del valore		
ESRS S3 Comunità interessate	Compagnia Siderurgica riconosce le proprie responsabilità verso la comunità locale, contribuendo attivamente con iniziative culturali, sportive, sociali e di volontariato, tra cui progetti con il Comune di Sarcedo, Welfare Care, Telethon e società sportive dilettantistiche.	
ESRS S4 Consumatori ed utilizzatori finali	Compagnia Siderurgica pone al centro della propria attività la soddisfazione dei clienti, raccogliendo periodicamente i loro feedback tramite questionari dedicati e mantenendo un dialogo continuo attraverso visite personalizzate da parte dei Responsabili di area e contatti telefonici regolari. L'azienda allega ai propri prodotti un certificato di garanzia nonché garantisce la tracciabilità dei materiali, la quale provenienza è prevalentemente comunitaria	Compagnia Siderurgica raccoglie i feedback dei clienti attraverso l'invio di un apposito questionario di soddisfazione e mantiene un dialogo costante tramite visite dedicate da parte dei Responsabili di area e contatti telefonici regolari. L'azienda crede fermamente che una relazione solida e continuativa sia fondamentale per fidelizzare il cliente e migliorare costantemente la qualità del servizio offerto
ESRS G1 - Condotta delle imprese	La governance aziendale riveste un ruolo fondamentale nel garantire pratiche etiche e trasparenti, contribuendo a costruire fiducia e sostenibilità nel lungo periodo. In questo contesto, la revisione e l'aggiornamento continuo della normativa interna, inclusi il Codice Etico e le Policy aziendali (es. Modello 231), rappresentano un elemento fondamentale. Sebbene l'impatto esterno diretto possa sembrare limitato, tale aspetto assicura una condotta aziendale responsabile e trasparente, prevenendo il rischio di corruzione e consolidando la reputazione dell'azienda presso clienti, investitori e stakeholder	La revisione e l'aggiornamento delle normative interne, come il codice etico, è un'opportunità per rafforzare la brand reputation, sottolineando l'impegno dell'azienda verso le buone pratiche e la responsabilità sociale. Questo approccio non solo migliora le relazioni interne, ma favorisce anche nuove partnership e opportunità, con un impatto positivo sul posizionamento dell'azienda nel mercato e nell'accesso a finanziamenti

   tematiche non trascurabili (voluntary disclosure)

 tematiche non rilevanti, non trattate nel report - per l'indicazione delle ragioni di non rilevanza, si rimanda a ESRS 2 IRO-2

STRATEGIA

Sintesi dei temi materiali rilevanti per l'azienda

PRINCIPI trasversali		
ESRS 1 Principi generali		
ESRS 2 Informative generali		
PRINCIPI TEMATICI INTERSETTORIALI		
AMBIENTE	SOCIALE	GOVERNANCE
ESRS E1 Cambiamenti climatici	ESRS S1 Forza lavoro propria	ESRS G1 Condotta aziendale
ESRS E2 Inquinamento	ESRS S2 Lavoratori nella value chain	
ESRS E3 Acqua e risorse marine	ESRS S3 Comunità influenzate	
ESRS E4 Biodiversità ed ecosistemi	ESRS S4 Consumatori e utilizzatori finali	
ESRS E5 Uso delle risorse ed economia circolare		

■ non rilevanti, non trattati nel report
 ■ rilevanti e strategici, approfonditi
 ■ non trascurabili (voluntary disclosure)

STRATEGIA

La mappa di doppia rilevanza

La mappa di doppia materialità offre una ulteriore rappresentazione grafica delle **so-
glie di rilevanza** degli impatti generati e subiti dall'organizzazione, risultante dall'ana-
lisi di rilevanza approvata dal massimo organo di governo della società. La collocazio-
ne sugli assi delle tematiche è funzionale alla definizione delle priorità della strategia
e del modello di business, nonché alla misurazione nel tempo degli obiettivi raggiunti.

LEGENDA:
Temi Ambientali
Temi Sociali
Temi Di Governance



Alla luce dell'analisi fatta, l'azienda ha evidenziato una serie di attività che impattano sul modello di business e che vengono illustrate di seguito nel **ESRS 2 MDR-A**.

All'inizio di ogni pilastro ESG saranno poi presentate le mappe di doppia materialità per ciascun ambito.

GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

ESRS 2 IRO 1
GRI 2-25

La matrice riflette il **punto di vista** dell'azienda sulla materialità che è stata considerata sia in termini di **impatti materiali**, quindi per quanto riguarda gli impatti rilevanti dell'impresa, negativi o positivi, effettivi o potenziali, sulle persone o sull'ambiente a breve, medio o lungo termine, sia in termini di impatti finanziari, vale a dire se le **informazioni sono rilevanti** per i principali fruitori delle relazioni finanziarie di carattere generale nell'adozione di decisioni relative alla fornitura di risorse all'entità.

L'analisi è stata sviluppata con il **coinvolgimento del Board** aziendale e le questioni rilevanti incluse in questo rapporto, determinano le priorità della strategia per la sostenibilità e vengono approfondite in questo Report.

L'analisi è implementata mediante la **consultazione di fonti** esterne ed interne:

Interne:

- Rapporti annuali;
- Matrice di rischio;
- Politiche;
- Sondaggi per i dipendenti;
- Dati dei clienti.

Esterne:

- Sustainability Business Model Canvas;
- Sustainability Accounting Standards Board;
- Human Rights Tool delle Nazioni Unite;
- International Labour Organization;
- Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU.

Nell'effettuare la **valutazione della rilevanza**, l'impresa ha fatto leva sul dialogo regolare con gli stakeholder (IG1, par. 107).

GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa

ESRS 2 IRO-2
GRI 3-3

La lista attuale dei temi rilevanti per principio è disponibile nella Matrice di rilevanza in SBM-3.

ESRS E4 - BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI – TEMATICA NON RILEVANTE

L'azienda non opera all'interno né in prossimità di zone protette o aree a rischio sotto il profilo della biodiversità. Pertanto, la tematica non risulta rilevante ai fini dell'analisi.

La superficie totale dell'azienda, compresi uffici, stabilimenti e gli immobili detenuti è pari a 35.500 mq. Qui di seguito, la specifica relativa all'utilizzo del suolo aziendale.

Tipologia di utilizzo del suolo	Superficie nell'anno di rendicontazione (m ²)
Superficie totale impermeabilizzata	35.000
Superficie totale orientata alla natura del sito	500
Superficie totale orientata alla natura fuori dal sito	0

ESRS S2 – LAVORATORI NELLA VALUE CHAIN – TEMATICA NON RILEVANTE

L'azienda, pur non identificando attualmente la questione dei lavoratori nella propria value chain come un rischio potenziale, si impegna ad approfondire tale tematica nel prossimo futuro.

GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Politiche adottate per gestire questioni di sostenibilità rilevanti

ESRS 2 MDR-P
GRI 2-22,
GRI 2-25

Nella tabella che segue, le policy adottate dall'azienda per gestire questioni di **sostenibilità ritenute rilevanti**, con link esterni alle risorse consultabili. Ove presenti, vengono indicati anche i riferimenti a più **questioni materiali** poiché la politica affronta più tematiche. L'approfondimento relativo alla politica, alla sua portata ed agli **strumenti** previsti per affrontare le questioni, è rimandato al capitolo tematico.

Politica adottata	Contenuto in sintesi	Questione/i di sostenibilità affrontata	Link esterno
Politica aziendale	Traccia le strategie e le linee guida per il perseguimento degli obiettivi e di gestione dei rischi, considerando gli aspetti ESG, ossia relativi a temi ambientali, sociali e di governance.	- Miglioramento della prestazione energetica - Assicurare la Sicurezza e la Salute nell'ambito delle proprie attività - Uso delle risorse ed economia circolare - Condotta aziendale	Politica Aziendale
Codice Etico	Stabilisce i valori, i principi e i comportamenti che l'azienda ed i suoi rappresentanti si impegnano a rispettare nei confronti dei propri stakeholder e dell'ambiente.	- Criteri di condotta nella gestione degli affari - Salute, sicurezza, ambiente	Codice etico
Mog 231	Disciplina la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300.	- Definizione di protocolli, procedure e responsabilità - Condotta aziendale	URL
Whistleblowing	Costituisce un canale protetto e confidenziale attraverso il quale dipendenti e terzi possono segnalare, in buona fede, presunte condotte illecite o irregolarità rilevanti, contribuendo attivamente alla trasparenza e all'integrità dell'organizzazione	Trasparenza e integrità	URL
Privacy Policy	L'azienda si impegna a trattare i dati personali in modo lecito, corretto e trasparente, assicurando che siano raccolti per finalità specifiche, esplicite e legittime, e conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario per il perseguimento di tali finalità.	Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR)	URL

GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Azioni e risorse relative a questioni di sostenibilità rilevanti

ESRS 2 MDR-A
GRI 2-25

Per l’azienda è essenziale adottare strategie mirate a ridurre i propri impatti, promuovendo contestualmente un utilizzo consapevole delle risorse ed integrando la sostenibilità nelle proprie azioni quotidiane.

A partire quindi dall’identificazione delle questioni di sostenibilità rilevanti, la società ha identificato una serie di azioni, progetti ed attività volte a mitigare gli effetti ed i rischi generati dalla propria attività sugli aspetti ESG.

CATALOGAZIONE DEI PROGETTI SECONDO GLI STANDARD ESG INTERNAZIONALI

Nella tabella che segue è dettagliato l’elenco dei progetti dell’Azienda riconducibili alle tematiche ESG e il loro stato di avanzamento in ottica di monitoraggio. I progetti sono catalogati secondo gli ESRS (European Sustainability Reporting Standard), definiti dalla CSRD (Corporate Social Responsibility Directive) che permettono di identificare le materialità correlate ai progetti stessi dell’Azienda. Nella tabella sono evidenziati anche gli obiettivi da raggiungere, le risorse impiegate e le metriche che consentiranno la verifica del target.

L’approfondimento dei progetti/azioni, rappresentati in tabella, è rinviato alle singole sezioni tematiche.

Ambito	Attività	ESRS	Obiettivi	Metriche	Arco temporale	Stato attività	Risorse
Cambia-mento climatico	Efficientamento consumi energetici	ESRS E1-1 Piani di transizione per la mitigazione del cambiamento climatico	- Riduzione consumi energia elettrica - Riduzione CO2	Applicazione GHG Protocol avvalorato da diagnosi energetica (comparazione inizio progetto 3 anni) Monitoraggio consumi annuale	Miglioramento continuo	In corso	ND
		ESRS E1-5 Consumo energetico e mix di risorse					
		ESRS E1-6 Emissioni Scope 1-2-3					
Forza lavoro propria	Formazione ambito ESG	ESRS S1-1 Politiche relative alla propria forza lavoro	- Aumento delle competenze in ambito ESG - Promozione di una cultura etica in azienda	Ore di formazione	2 anni	In fase di progettazione	ND
	Formazione Whistleblowing	ESRS S1-13 Metriche relative alla formazione e allo sviluppo delle competenze					





Environment:

Informazioni Ambientali

ESRS TEMATICI

Informazioni Ambientali

Tematiche rilevanti per l'Azienda

ESRS E1	Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici
		Mitigazione dei cambiamenti climatici
		Energia
ESRS E2	Inquinamento	Inquinamento dell'aria
		Inquinamento dell'acqua
		Inquinamento del suolo
		Inquinamento degli organismi viventi e risorse alimentari
		Sostanze potenzialmente pericolose
		Sostanze estremamente preoccupanti
		Microplastiche
ESRS E3	Acqua e risorse marine	Acqua
		Risorse marine
ESRS E4	Biodiversità ed ecosistemi	Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità
		Impatti sullo stato delle specie
		Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi
		Impatti e dipendenze in termini di servizi ecosistemici
ESRS E5	Uso delle risorse ed economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse
		Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi
		Rifiuti

tematiche non rilevanti, non trattate nel report

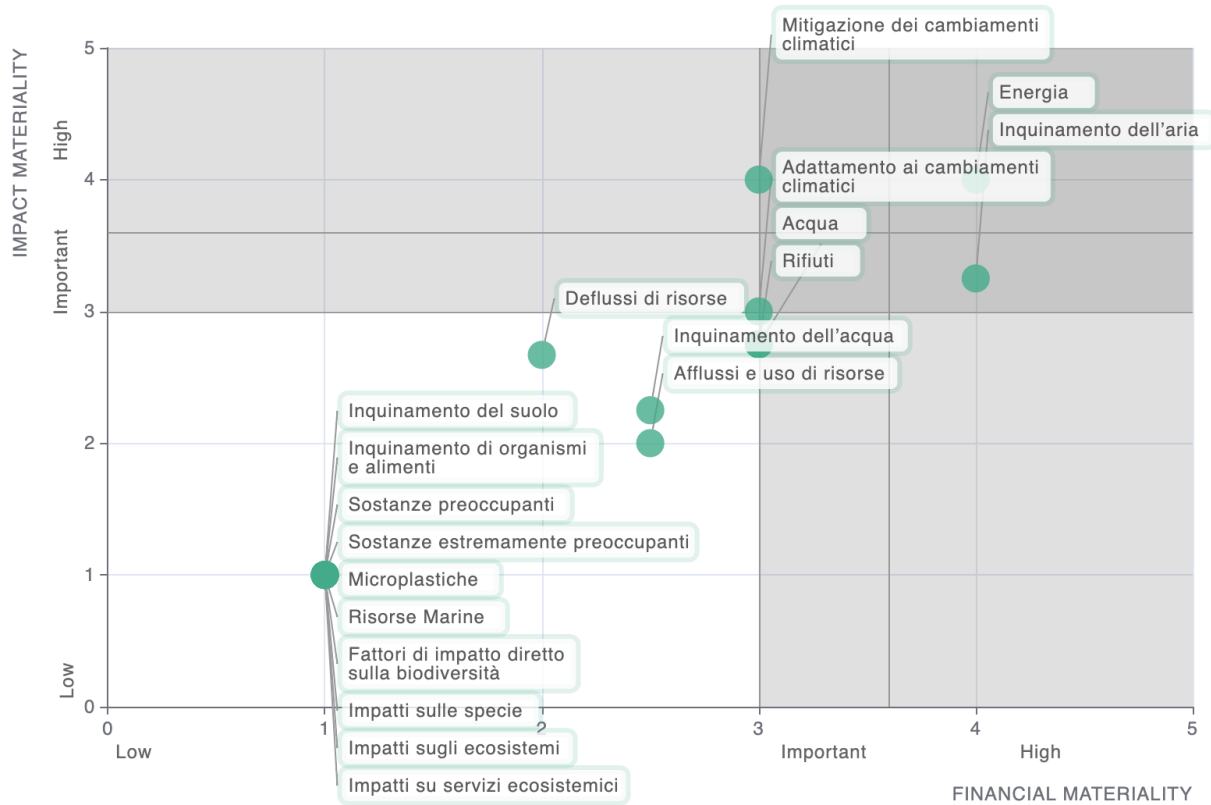
tematiche rilevanti e strategiche, approfondite

tematiche non trascurabili (voluntary disclosure)

ESRS TEMATICI

Informazioni Ambientali

Tematiche rilevanti per l'Azienda



MAPPA DOPPIA MATERIALITÀ

TEMATICHE MATERIALI

- Mitigazione dei cambiamenti climatici
- Energia

TEMATICHE NON TRASCURABILI

- Adattamento ai cambiamenti climatici
- Inquinamento dell'aria
- Acqua
- Uso delle risorse ed economia circolare

TEMATICHE NON MATERIALI

- Inquinamento (ad eccezione di inq. aria)
- Risorse marine
- Biodiversità ed ecosistemi

TEMATICA MATERIALE

ESRS E1 - Cambiamenti climatici

CAMBIAMENTI CLIMATICI - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

ESRS E1-2
GRI 2-22,
GRI 2-25,
GRI 3-1



**Sistema di
Gestione
Ambientale
certificato ISO
14001**

La crisi climatica ha evidenziato la vulnerabilità delle infrastrutture e delle catene di approvvigionamento e ha reso essenziale definire strategie per prevenire, mitigare o correggere tali effetti negativi, soprattutto attraverso la collaborazione tra settore pubblico e privato. In particolare, le singole organizzazioni possono contribuire identificando gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività e dai propri rapporti commerciali e definendo strategie sostenibili per gestire la crisi climatica in ottica di miglioramento della redditività, della produttività e dell'occupazione.

Compagnia Siderurgica dimostra un concreto impegno verso la sostenibilità ambientale e l'efficienza energetica attraverso l'adozione di sistemi di gestione certificati. L'implementazione e il mantenimento di un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001 attestano la volontà dell'azienda di monitorare e minimizzare il proprio impatto sull'ambiente, attraverso la gestione degli aspetti significativi e il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali.

Parallelamente, la certificazione del proprio Sistema di Gestione dell'Energia secondo la norma ISO 50001 sottolinea l'impegno di Compagnia Siderurgica nell'ottimizzare i propri consumi energetici, incrementare l'efficienza e ridurre la propria impronta energetica complessiva. L'adozione di questi standard internazionali riflette la strategia aziendale orientata alla responsabilità ambientale e all'uso consapevole delle risorse.

A testimonianza della sua proattività nella gestione dei rischi, inclusi quelli derivanti dal cambiamento climatico, Compagnia Siderurgica ha condotto una specifica valutazione dei rischi fisici a cui potrebbe essere esposta. A seguito di tale analisi, l'azienda si è dotata di adeguate coperture assicurative volte a mitigare l'impatto potenziale di eventi estremi connessi al cambiamento climatico. I dettagli relativi alla polizza assicurativa stipulata sono riassunti nella tabella seguente.

Tipologia di rischio	Oggetto dell'assicurazione	Data di inizio (gg/mm/aaaa)	Data di scadenza (gg/mm/aaaa)	Importo assicurato (€)	Massimale assicurato (€)	Eventuale franchigia (€)
Alluvione, inondazione ed esondazione	Fabbricati e macchinari	1/01/2024	31/12/2024	27.842.100*	13.921.050	15.000
Sisma	Fabbricati e macchinari	1/01/2024	31/12/2024	27.842.100	13.921.050	25.000
Grandine	Fabbricati e macchinari	1/01/2024	31/12/2024	/	19.489.470	10% con un minimo di € 1.500
Gelo	Fabbricati e macchinari	1/01/2024	31/12/2024	/	30.000	1.500

* il ricorso terzi è pari a € 500.000; spese di demolizione e sgombero per € 250.000; fenomeno elettrico per € 50.000

CAMBIAMENTI CLIMATICI - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici

ESRS E1-3 GRI 302-1, GRI 302-4	Il tema dei cambiamenti climatici rappresenta una delle sfide più significative del nostro tempo: è essenziale sviluppare strategie che mirino a ridurre le emissioni di gas serra, preservare le risorse naturali e adattarsi ai cambiamenti già in atto. Forte di un’analisi approfondita dei propri consumi energetici, condotta attraverso una specifica diagnosi, Compagnia Siderurgica ha implementato un sistema avanzato di monitoraggio energetico e dei principali parametri di funzionamento, corredato dall’acquisto di appositi misuratori. Questo sistema permette, in primo luogo, di identificare con precisione le aree critiche al fine di ottimizzarne la gestione; in secondo luogo, di valutare accuratamente i potenziali benefici derivanti da interventi di efficienza energetica in fase progettuale; e infine, di rendicontare i risultati effettivamente conseguiti. A testimonianza del proprio impegno verso la transizione energetica, l’azienda ha realizzato nel 2024 un investimento complessivo di 250.000 € per l’installazione di un nuovo impianto fotovoltaico. Compagnia Siderurgica ha inoltre già pianificato ulteriori interventi di efficientamento energetico in un’ottica di miglioramento continuo. In particolare, è prevista per l’anno in corso (2025) la sostituzione della macchina ossitaglio con un modello di ultima generazione. Inoltre, tra il corrente anno e il 2026, si procederà all’ultimazione della sostituzione di 4 inverter nei filtri.
--------------------------------------	---

CAMBIAMENTI CLIMATICI - METRICHE E OBIETTIVI

Consumo di energia e mix energetico

ESRS E1-5
GRI 302-1



**54% dell'energia
utilizzata
proveniente da
fonti rinnovabili**

Il consumo energetico aziendale è cruciale per delineare l'impatto in termini di efficienza dei consumi e delle loro conseguenze sull'ambiente. Dotarsi di un sistema di monitoraggio permette di individuare le aree prioritarie per ottimizzare le risorse e perseguire strategie di efficientamento energetico.

Nel corso del 2024, il fabbisogno energetico complessivo dell'azienda ammontava a 2.304 MWh. Di questo totale, una quota significativa, pari al 42%, è stata soddisfatta tramite l'acquisto di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili. Un ulteriore contributo, pari a circa il 12%, è stato fornito dall'energia autoprodotta attraverso l'impianto fotovoltaico aziendale, portando la copertura del fabbisogno energetico da fonti rinnovabili al 54%. L'impianto è stato realizzato nel 2011 con una potenza di 42.2 kW e successivamente ampliato nel biennio 2021/2022 con l'installazione di ulteriori 300.12 kW sul nuovo capannone, ha raggiunto così una potenza complessiva di circa 342 kW. L'avvio è avvenuto proprio nell'anno di rendicontazione e, a regime, si stima che l'energia autoprodotta da tale impianto sarà in grado di coprire il 20% del fabbisogno energetico totale dell'azienda.

Nella seguente tabella i dettagli dell'energia consumata nell'anno.

Fonti	MWh	GJ
Energia elettrica acquistata dalla rete	2.016	7.257
Totale energia acquistata da rete da fonte rinnovabile	858	3.089
Energia elettrica da fonte rinnovabile autoprodotta	1.158	4.168
Fotovoltaico	288	1.037
Energia totale consumata all'interno dell'organizzazione	2.304	8.294

CAMBIAMENTI CLIMATICI - METRICHE E OBIETTIVI

Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES

ESRS E1-6
GRI 305-1,
GRI 305-2

Le emissioni di gas a effetto serra (GES) vengono comunemente classificate in differenti ambiti denominati "scope" secondo il Corporate Reporting and Accounting Standard del Protocollo GHG (GreenHouse Gas), uno standard internazionale per la misurazione e la gestione delle emissioni.

Le emissioni di Scope 1 sono generate dalla combustione diretta dell'organizzazione, come per esempio la combustione di gas metano nelle strutture aziendali e in altri processi industriali interni e le emissioni da veicoli di proprietà dell'azienda.

Le emissioni di Scope 2 sono associate all'acquisto e all'uso di energia elettrica, va-

pore, calore o refrigerazione da fonti esterne all'organizzazione. Queste emissioni sono causate dalla filiera di produzione del vettore energetico utilizzato dall'azienda, ma non sono emesse direttamente in azienda.

Il perimetro di calcolo delle emissioni in Scope 3 si estende a monte ed a valle dell'azienda coinvolgendo tutta la catena del valore. Per quanto riguarda le attività a monte, si fa riferimento ai rifiuti generati, ai beni e ai servizi acquistati, al trasporto, ai viaggi di lavoro e alla distribuzione.

Le azioni a valle tengono in considerazione gli investimenti e i servizi ai clienti, i beni in leasing e lo smaltimento dei prodotti, oltre alle emissioni generate dai propri fornitori nell'ambito della supply chain.

I vettori energetici utilizzati da Compagnia Siderurgica sono:

- gas naturale, per il funzionamento della centrale termica e i sistemi di taglio;
- carburante, per il funzionamento della flotta aziendale;
- energia elettrica acquistata da rete.

La società dispone di una flotta veicoli di proprietà, nella seguente tabella, la loro suddivisione per tipologia di alimentazione.

Alimentazione	Categoria	Numero mezzi
Diesel	Euro 6 o sup.	6
	Euro 5	1
Ibridi/Elettrici	Mild hybrid	2

Per quanto riguarda il calcolo delle emissioni di gas climalteranti, la stima è stata effettuata utilizzando il fattore di conversione come previsto dal GHG Emission Protocol. Nella seguente tabella i risultati dell'analisi suddivisa per ambiti.

Ambito delle emissioni	Ton CO ₂ eq
Scope 1 (emissioni dirette)	277,46
Scope 2 (emissioni indirette)	353,33
Scope 3 (altre emissioni indirette)	nd
Totale emissioni	630,79

CAMBIAMENTI CLIMATICI - METRICHE E OBIETTIVI

Assorbimenti di GES e progetti di mitigazione delle emissioni di GES finanziati con crediti di carbonio

ESRS E1-7
GRI 305-5

L'assorbimento dei gas a effetto serra (GES) e i progetti di mitigazione delle emissioni rappresentano una delle sfide più urgenti del nostro tempo, in un contesto globale sempre più attento alla sostenibilità ambientale. Gli assorbimenti di GES si riferiscono alla capacità degli ecosistemi, come foreste, suoli e oceani, di catturare e immagazzinare anidride carbonica (CO₂) e altri gas nocivi, contribuendo così a ridurre la concentrazione di questi inquinanti nell'atmosfera.

Parallelamente, i progetti di mitigazione delle emissioni di GES mirano a ridurre la quantità di gas serra emessi dalle attività umane, attraverso l'adozione di tecnologie innovative, pratiche agricole sostenibili e l'implementazione di energie rinnovabili.

La Società ha intrapreso un percorso di valutazione del proprio impatto ambientale, realizzando nel 2023 sia una diagnosi energetica approfondita sia il calcolo delle emissioni di gas serra espresse in CO₂ equivalente (CO₂e). Tale analisi ha permesso di identificare i principali vettori emissivi e la loro incidenza percentuale. Pur non avendo ancora definito un target di riduzione specifico, la Società si impegna a diminuire le proprie emissioni di CO₂ in atmosfera nei prossimi anni.

TEMATICA MATERIALE

ESRS E2 - Inquinamento

INQUINAMENTO - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

ESRS E2-1
GRI 305-6,
GRI 305-7

Il monitoraggio dell'inquinamento delle risorse naturali è fondamentale per gestire l'impatto delle attività aziendali: non si fa riferimento solo agli impatti relativi alle emissioni di gas serra, ma anche a quelli di agenti chimici, sostanze volatili o materiali che possono essere dispersi nell'aria, nell'acqua e nel terreno, generando rischi ambientali e pericoli per la salute degli esseri viventi.

L'aspetto delle emissioni in atmosfera riveste una particolare importanza per l'intero settore della lavorazione dei metalli, e Compagnia Siderurgica SpA dimostra da anni una sensibilità proattiva verso tale tematica, concretizzata in un costante monitoraggio. L'azienda è in possesso dell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) n. 308/2023, rilasciata in data 19/12/2023 a seguito di modifiche impiantistiche derivanti da recenti investimenti. Tale autorizzazione, con una validità di quindici anni a partire dalla data di rilascio (scadenza nel dicembre 2038), attesta la conformità ambientale dell'operato aziendale.



Monitoraggio volontario degli inquinanti

Inoltre, l'adozione di un sistema di gestione integrato permette a Compagnia Siderurgica SpA di monitorare e gestire in modo efficace la regolarità delle analisi ambientali e i relativi risultati. Nel corso dell'esercizio, la Società ha operato senza causare danni all'ambiente e senza incorrere in sanzioni o pene per reati ambientali. In linea con il proprio Sistema di Gestione Ambientale, l'azienda attua un monitoraggio volontario degli inquinanti potenzialmente emissibili in atmosfera, mantenendo un registro dettagliato di tali sostanze.

Questo controllo avviene attraverso un piano di monitoraggio periodico dei propri punti di emissione: quattro camini sono soggetti ad analisi annuali, mentre i restanti impianti sono monitorati con cadenza biennale. Le rilevazioni sono affidate a un laboratorio esterno accreditato, che esegue campionamenti diretti per garantire l'accuratezza dei dati.

TEMATICA MATERIALE

ESRS E3 - Acqua e risorse marine

ACQUA E RISORSE MARINE - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Politiche connesse alle acque e alle risorse marine

ESRS E3-1
GRI 303-2,
GRI 303-3

La gestione sostenibile delle risorse idriche è fondamentale in quanto l'acqua è un bene condiviso e da preservare.

L'Azienda promuove attivamente un utilizzo consapevole e responsabile delle risorse idriche, implementando azioni mirate alla riduzione e al contenimento dei consumi nel medio e lungo termine, anche attraverso un monitoraggio dedicato. Il sistema di gestione ambientale adottato prevede un controllo continuo dei consumi idrici per individuare tempestivamente eventuali perdite derivanti da possibili rotture di condotte e impianti, o da un utilizzo non ottimale.

L'approvvigionamento idrico dell'azienda avviene tramite fonti esterne, nello specifico attraverso l'acquedotto comunale. L'acqua è impiegata unicamente per scopi igienico-sanitari. Inoltre, in conformità con il sistema di gestione integrato, viene effettuato un monitoraggio costante delle acque di prima pioggia e di dilavamento provenienti dai piazzali aziendali.

ACQUA E RISORSE MARINE - METRICHE E OBIETTIVI

Consumo idrico

ESRS E3-4
GRI 303-3

Il consumo di acqua misura l'acqua utilizzata dall'organizzazione che non è più utilizzabile da parte dell'ecosistema o dalla comunità locale nel periodo di rendicontazione. Per prelievo idrico, si intende la somma di tutta l'acqua prelevata da acque superficiali, sotterranee (compresa l'acqua piovana), marine o fornita da terzi, per qualsiasi uso nel corso del periodo di riferimento.

Lo scarico idrico è, invece, dato dalla somma degli scarichi idrici, dell'acqua utilizzata e dell'acqua non utilizzata rilasciata come acque di superficie, acque sotterranee, acqua di mare, o fornita a soggetti terzi, non più utilizzata dall'organizzazione nel periodo di rendicontazione. La quantità di acqua prelevata dall'azienda nell'anno di rendicontazione è pari a 1.242 m³. Nella tabella seguente, i dati relativi al consumo, prelievo e scarico di acqua dell'azienda.

Tipo sede	Livello di stress idrico	Mezzo prelievo	Prelievo idrico (m³)	Scarico idrico (m³)	Consumo idrico (m³)
Sede legale e amministrativa	Medio-Alto	Fonte	1242	1242	0

TEMATICA MATERIALE

ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare

USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

ESRS E5-1
GRI 2-22

Per economia circolare si intende un sistema economico in cui il valore dei prodotti, dei materiali e delle altre risorse nell'economia è mantenuto il più a lungo possibile, migliorandone l'uso efficiente nella produzione e nel consumo, così da diminuire l'impatto ambientale del loro uso, riducendo al minimo i rifiuti e il rilascio di sostanze pericolose in tutte le fasi del loro ciclo di vita, anche mediante l'applicazione della gerarchia dei rifiuti.

L'obiettivo è massimizzare e mantenere il valore delle risorse, dei prodotti e dei materiali tecnici e biologici creando un sistema che consenta la durabilità, l'uso o il riutilizzo ottimali, il ricondizionamento, la rifabbricazione, il riciclaggio e il ciclo dei nutrienti.

Compagnia Siderurgica si impegna attivamente nella protezione dell'ambiente, dedicando la massima attenzione alla prevenzione di scarichi ed emissioni illecite di materiali nocivi e rispettando scrupolosamente le specifiche normative per il trattamento di rifiuti o residui di lavorazione considerati a rischio.

Le lavorazioni eseguite si caratterizzano per un basso impatto ambientale, in quanto non prevedono l'utilizzo di materiali chimici che potrebbero generare inquinamento in acqua, aria e suolo. La quantità di rifiuti prodotta nel 2024 è costituita principalmente da sfridi di produzione, ovvero rifiuti ferrosi, una categoria che viene generalmente recuperata in quasi la sua totalità.

USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE - METRICHE E OBIETTIVI

Flussi di risorse in entrata

ESRS E5-4
GRI 301-1,
GRI 301-2

L'azienda può ottimizzare gli impatti della propria attività, in termini di consumo di materiali, attraverso la progettazione di prodotti e servizi basata sui principi della "circular economy" (economia circolare).

Tale approccio strategico comporta per la società, come già ricordato, una serie di scelte che riguardano:

- l'utilizzo di fonti e materiali rinnovabili o derivanti da riciclo e/o riuso;
- l'estensione del ciclo di vita del prodotto, grazie alla progettazione modulare;
- il recupero e riciclo delle materie prime che possono permettere la riparazione, rigenerazione e il reinserimento sul mercato dei prodotti dopo il loro aggiornamento, oppure per generare nuovi prodotti, per scopi diversi.



**Rintracciabilità
della materia
prima e
certificato di
qualità**

Tutto il materiale è rintracciabile e accompagnato da certificato di qualità, e viene gestito secondo un funzionale processo di controllo, dalla ricezione alla consegna. Ogni fornitura è quindi corredata dal certificato di materia prima e, in caso di necessità particolari, i tecnici specializzati dell'azienda possono effettuare controlli non distruttivi sul materiale (ultrasuoni, test dei liquidi penetranti).

Inoltre, l'azienda si affida a un laboratorio Accredia per l'esecuzione dei test distruttivi (analisi chimiche, z-test o prove meccaniche a diverse temperature) oltre che per la riqualificazione del materiale, con il relativo rilascio dei rapporti di prova, a completamento della documentazione fornita.

Per la produzione dei propri prodotti, l'azienda ha acquistato 33.982 tonnellate di materie prime, di cui 3.834 tonnellate derivanti da riciclo, rappresentando circa l'11% del totale.

USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE - METRICHE E OBIETTIVI

Flussi di risorse in uscita

ESRS E5-5
GRI 301-3,
GRI 306-3

Nell'ottica di raggiungere l'obiettivo internazionale dello "Zero waste to landfill", che mira a ridurre, entro il 2035, al 10% la quantità di rifiuti che finisce in discarica, è necessario per l'azienda adottare una strategia che si proponga di riprogettare la vita ciclica dei rifiuti considerandoli non come scarti, ma, dove possibile, come risorse da riutilizzare.

Questo permette di bilanciare le pratiche che prevedono necessariamente processi di incenerimento o discarica, e annullare o diminuire sensibilmente la quota di rifiuti da smaltire. A tale scopo è quindi fondamentale per l'azienda monitorare i dati relativi ai rifiuti raccolti e comprendere come possano essere gestiti.

La quantità complessiva di rifiuti prodotti dall'azienda ammonta a 7.974 tonnellate.



99% dei rifiuti vengono recuperati

Tali scarti di lavorazione, costituiti da materiale ferroso, vengono conferiti a un'azienda specializzata che ne cura la rigenerazione per la creazione di nuova materia prima. Tutti i fornitori incaricati del trattamento dei rifiuti sono considerati locali, operando entro un raggio massimo di 20 km dalla sede aziendale e risultando adeguati ai requisiti legislativi vigenti. A tal proposito, l'azienda redige annualmente il Modello Unico di Dichiarazione ambientale (MUD), indicando i codici CER dei rifiuti trasportati nel corso dell'anno. Come evidenziato nel seguente prospetto, la suddivisione dei rifiuti per tipologia evidenzia che il peso totale dei rifiuti recuperati è pari a 7.884 tonnellate, rappresentando il 99% del totale dei rifiuti, costituiti prevalentemente da rottame ferroso. Il prodotto, realizzato interamente in materiale ferroso, è riciclabile al 100%.

Categoria di rifiuto	Codice CER e descrizione	Totale di rifiuti prodotti (kg)	Rifiuti destinati al riciclo o riutilizzo (kg)	Rifiuti destinati allo smaltimento (kg)	Tipologia di smaltimento
Rifiuti non pericolosi	100912 - Particelle esenti da amianto	85.580		85.580	Discarica
Rifiuti non pericolosi	120101 - Limatura e trucioli di metalli ferrosi	20.630	20.630		Riciclo
Rifiuti non pericolosi	120102 - Polveri e particolato di metalli ferrosi	809.520	809.520		Riciclo
Rifiuti non pericolosi	120121 - Corpi d'utensile e mat. di rett. esauriti, div. da quelli di cui alla v.120120	290	290		Riciclo
Rifiuti non pericolosi	120199 - Rifiuti non specificati altrimenti, rottame ferro	7.027.389	7.027.389		Riciclo
Rifiuti non pericolosi	150101 - Imballaggi in carta e cartone	3.570	3.570		Riciclo
Rifiuti non pericolosi	150103 - Imballaggi in legno	9.060	9.060		Riciclo
Rifiuti non pericolosi	150106- Imballaggi in materiali misti	8.970	8.970		Riciclo
Rifiuti non pericolosi	150203- Assorbenti, mat. Filtranti, stracci e indumenti protettivi	150	150		Riciclo
Rifiuti non pericolosi	160216 - Comp. rimossi da app. fuori uso	660	660		Riciclo
Rifiuti non pericolosi	170405 - Scarti metallici di ferro e acciaio	3.420	3.420		Riciclo
Rifiuti non pericolosi	170411 - Cavi elettrici e di comunicazione che non contengono le sostanze pericolose	180	180		Riciclo
Rifiuti non pericolosi	080318 - Toner per stampa esauriti	10	10		
TOTALE Rifiuti non pericolosi		7.969.429	7.883.849	85.580	

Categoria di rifiuto	Codice CER e descrizione	Totale di rifiuti prodotti (kg)	Rifiuti destinati al riciclo o riutilizzo (kg)	Rifiuti destinati allo smaltimento (kg)	Tipologia di smaltimento
Rifiuti pericolosi	120109 - Emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni	5.150		5.150	Discarica
Rifiuti pericolosi	150202 - Assorbenti, mat. filtr., stracci e ind. protettivi, contaminati da sostanze pericolose	120	120		Riciclo
TOTALE Rifiuti pericolosi		5.270	120	5.150	
TOTALE Rifiuti		7.974.699	7.883.969	90.730	







Social: Informazioni Sociali

ESRS TEMATICI

Informazioni Sociali

Tematiche rilevanti per l'Azienda

ESRS S1	Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro
		Pari trattamento e opportunità per tutti
		Altri diritti legati al lavoro
ESRS S2	Lavoratori nella value chain	Condizioni di lavoro
		Pari trattamento e opportunità per tutti
		Altri diritti legati al lavoro
ESRS S3	Comunità influenzate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità
		Diritti civili e politici delle comunità
		Diritti dei popoli indigeni
ESRS S4	Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali
		Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali
		Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali

tematiche non rilevanti,
non trattate nel report

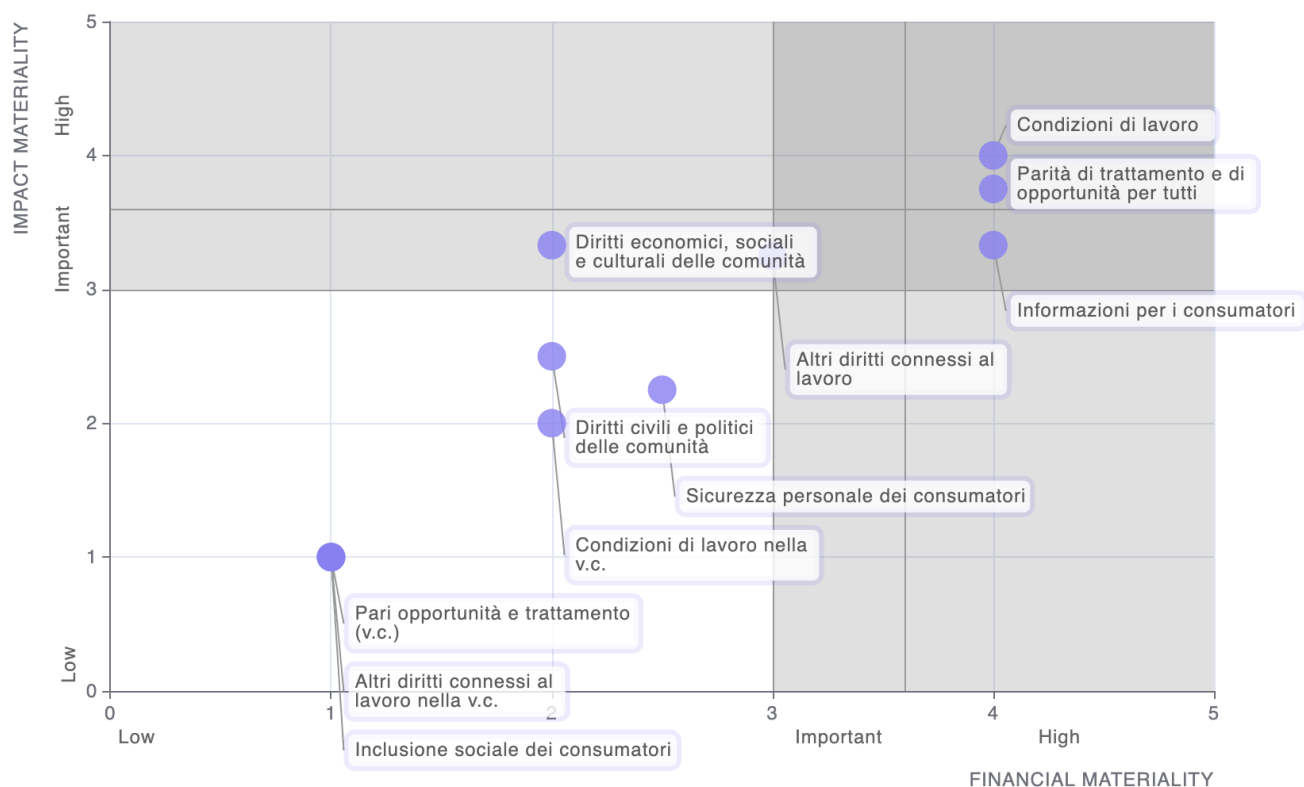
tematiche rilevanti e
strategiche, approfondite

tematiche non trascurabili
(voluntary disclosure)

ESRS TEMATICI

Informazioni Sociali

Tematiche rilevanti per l'Azienda



MAPPA DOPPIA MATERIALITÀ

TEMATICHE MATERIALI

- Condizioni di lavoro
- Pari trattamento e opportunità per tutti
- Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali

TEMATICHE NON TRASCURABILI

- Altri diritti legati al lavoro
- Diritti economici, sociali e culturali delle comunità

TEMATICHE NON MATERIALI

- Lavoratori nella value chain
- Diritti civili e politici delle comunità
- Diritti dei politici indigeni
- Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali
- Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali

TEMATICA MATERIALE

ESRS S1 - Forza lavoro propria

FORZA LAVORO PROPRIA - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Politiche relative alla forza lavoro propriaESRS S1-1
GRI 403-1

L'azienda, per sensibilizzare i propri dipendenti, attiva programmi di formazione per fornire le istruzioni necessarie alla loro tutela e mette a disposizione i mezzi e gli strumenti per rendere sicuro l'ambiente di lavoro.

Nello stesso tempo il dipendente è chiamato ad assumere responsabilità specifiche e deve svolgere un ruolo attivo, contribuendo direttamente o attraverso i propri rappresentanti, all'implementazione del sistema di sicurezza aziendale.

La collaborazione tra datore di lavoro e dipendente è essenziale per garantire la salute e la sicurezza. Questa partnership inizia con la formazione e si estende fino all'adozione delle migliori pratiche, in conformità con le normative nazionali, europee e di settore.

Le risorse umane rivestono un ruolo cruciale in quanto motore trainante per il successo e la crescita di Compagnia Siderurgica. Dal reclutamento alla gestione del personale, le competenze e la motivazione dei dipendenti influenzano direttamente l'efficienza operativa e l'innovazione dell'organizzazione. Investire nello sviluppo delle risorse umane contribuisce a creare un ambiente positivo, favorisce il talento interno e promuove la coesione aziendale, elementi chiave per affrontare sfide e ottenere risultati sostenibili nel lungo termine per l'azienda.

Per questo motivo, Compagnia Siderurgica investe con costanza al fine di creare e mantenere un ambiente di lavoro coeso e motivato. I corsi di aggiornamento e l'ascolto costituiscono le basi per creare, sviluppare e mantenere le capacità professionali di ciascun dipendente, ponendo sempre la giusta attenzione al benessere personale. Inoltre, dispone di politiche e pratiche in materia sociale per tutelare la salute, l'igiene e la sicurezza dei dipendenti. Nella tabella seguente, le specifiche relative alla politica.

Ambito della politica/ procedura	Descrizione	Data di approvazione	È divulgata? (Specificare il mezzo)	Responsabile della politica/ procedura	Target
Salute, igiene e sicurezza dei dipendenti (ad es. gestione della salute e sicurezza dei dipendenti sul luogo di lavoro)	I SO 45001	22/01/2025	Sito internet	Datore di lavoro	Diminuzione infortuni

La Società promuove attivamente il rispetto e la tutela della persona nella sua integrità morale, culturale, fisica e professionale, con l'obiettivo di favorire la crescita del patrimonio professionale di ogni membro dell'organico aziendale e, di conseguenza, lo sviluppo complessivo dell'organizzazione.

Il comportamento di chi opera con e per Compagnia Siderurgica, nelle interazioni con clienti, dipendenti, fornitori, la comunità e le istituzioni, deve costantemente ispirarsi ai principi di onestà, correttezza, imparzialità e assenza di pregiudizi.

Riconoscendo le persone e i collaboratori come una risorsa strategica e di valore, l'azienda si impegna a promuovere il loro sviluppo e la crescita del loro patrimonio professionale, al fine di accrescere la propria competitività e il proprio valore. In tale ottica, viene incentivato il rispetto e la tutela dell'integrità morale, culturale, fisica e professionale di ciascun dipendente.

Pertanto, coloro che lavorano con e per la Società sono tenuti ad astenersi da qualsiasi forma di discriminazione basata su nazionalità, sesso, età, disabilità, stato di salute, orientamenti sessuali, opinioni politiche o sindacali, convinzioni filosofiche o religiose.

FORZA LAVORO PROPRIA - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni

ESRS S1-3
GRI 405-1,
GRI 406-1

Attraverso l'ascolto attivo e il coinvolgimento dei dipendenti, le aziende possono non solo affrontare le problematiche emergenti, ma anche migliorare continuamente le proprie pratiche e politiche, contribuendo così a un ambiente di lavoro più sano e sostenibile.

Per prevenire la discriminazione e le molestie sul luogo di lavoro, Compagnia Siderurgica applica iniziative proattive durante il processo di reclutamento e implementa procedure di segnalazione per comportamenti scorretti (whistleblowing).

FORZA LAVORO PROPRIA - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria

ESRS S1-4
GRI 403-1



**Certificata Azienda
Sicura**

La tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti rappresenta un pilastro fondamentale per le aziende che mirano alla conformità normativa e alla sostenibilità. Gestire attentamente questi aspetti non solo riduce i rischi di incidenti sul lavoro e le relative sanzioni, ma offre anche opportunità per migliorare l'ambiente lavorativo, aumentare la produttività e attrarre e trattenere talenti.

L'analisi dei rischi legati alla salute e sicurezza consente di individuare aree di miglioramento e di implementare pratiche più sicure e sostenibili. Investire in programmi di benessere e sicurezza non solo protegge i dipendenti, ma contribuisce anche a promuovere una cultura aziendale responsabile e a consolidare un'immagine positiva dell'azienda.

Compagnia Siderurgica ha implementato un sistema interno dedicato alla gestione della sicurezza e della salute dei propri dipendenti. L'azienda si impegna costantemente nel monitoraggio dei rischi connessi all'attività produttiva, con l'obiettivo primario di potenziare la prevenzione attraverso formazione mirata, sensibilizzazione del personale e rigorose attività di controllo e audit. A testimonianza del suo impegno, l'azienda ha mantenuto da INAIL la certificazione di Azienda Sicura, legata al progetto "lavoro sicuro".

Compagnia Siderurgica pone grande attenzione al Lavoro Sostenibile, considerandolo fondamentale per la dignità, la sicurezza, l'equità e il benessere delle persone. L'azienda si impegna a contrastare ogni forma di sfruttamento, promuovendo il dialogo su questi temi. Il Lavoro Sostenibile è visto come un motore per lo sviluppo professionale continuo, l'equilibrio tra vita privata e lavoro, e la soddisfazione individuale e organizzativa, eliminando barriere all'ingresso, alla permanenza e alla crescita nel mercato del lavoro, e valorizzando l'inclusione e l'equità.

Al fine di promuovere un ambiente di lavoro sicuro e una mentalità orientata alla sicurezza a tutti i livelli aziendali, Compagnia Siderurgica implementa un approccio proattivo e strutturato. Questo include il coinvolgimento attivo di board e dipendenti nella pianificazione della sicurezza, la creazione di comunicazioni costanti sulle nuove procedure, una valutazione accurata dei rischi aziendali, programmi di formazione continua con sessioni pratiche e la registrazione dettagliata di tutti gli incidenti, inclusi i 'near miss'.

Per rafforzare ulteriormente la sicurezza, l'azienda adotta un sistema di codifica cromatica per i caschetti di protezione nei reparti produttivi, assegnando a ogni colore un ruolo specifico nell'organizzazione operativa e nelle emergenze: giallo per operai, rosso per antincendio, verde per primo soccorso e arancione per i responsabili di reparto. Si segnala anche l'aumento da annuale a semestrale della frequenza delle ispezioni generali sugli apparecchi di sollevamento.

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

ESRS S1-6
GRI 2-7,
GRI 2-8

Compagnia Siderurgica persegue con impegno la creazione e il mantenimento di un ambiente lavorativo coeso e motivato. L'aggiornamento professionale continuo e l'ascolto attivo rappresentano i pilastri su cui si fonda lo sviluppo delle competenze di ogni dipendente, con una costante attenzione al benessere individuale.

Nel 2024, l'organico di Compagnia Siderurgica era composto per il 95% da personale a tempo pieno, con un solo contratto part-time. Inoltre, l'azienda dimostra la propria volontà di costruire un team stabile e relazioni lavorative durature, orientate a una visione di lungo termine, con la quasi totalità dei dipendenti (ad eccezione di quattro persone) assunti a tempo indeterminato.

Tutti i 104 dipendenti dell'azienda sono collocati sul territorio italiano e presentano la seguente suddivisione per fascia d'età e genere:

Fasce d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	9	5
30-50 anni	50	7
Oltre 50 anni	30	3

Nella tabella di seguito, il numero di dipendenti a tempo pieno e parziale, distinti per inquadramento professionale, alla fine dell'anno di rendicontazione.

Tipo di contratto/inquadramento	Uomini	Donne
Tempo pieno	86	15
Dirigenti	1	0
Quadri	0	1
Impiegati	25	12
Operai	60	2

Tipo di contratto/inquadramento	Uomini	Donne
Tempo parziale	2	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	1
Operai	2	0

Nella tabella seguente invece il dettaglio per tipologia di contratto.

Tipo di contratto/inquadramento	Uomini	Donne
Tempo indeterminato	85	15
Dirigenti	1	0
Quadri	0	1
Impiegati	25	12
Operai	59	2
Tempo determinato	3	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	1
Operai	3	0

I contratti attivati da inizio anno sono pari a 14 persone. Nella tabella il dettaglio relativo ai neoassunti.

Fasce d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	4	3
30-50 anni	4	1
Oltre 50 anni	1	1
Totale dipendenti neoassunti	9	5

Il numero di contratti cessati da inizio anno è pari a 13. Nella seguente tabella, il quadro anagrafico dei contratti cessati.

Fasce d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	2	0
30-50 anni	3	2
Oltre 50 anni	5	1
Totale contratti cessati	10	3

Il numero di stage e tirocini attivati nell'ultimo anno è pari a 6. Nella tabella, la provenienza dei tirocinanti/stagisti.

Istituto scolastico di provenienza	Uomini	Donne
IPSIA SCOTTON	2	0
ITIS CHILESOTTI	3	0
LICEO CORRADINI	1	0

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa

ESRS S1-7
GRI 2-8

L'azienda si avvale di lavoratori non dipendenti e collaboratori. Nella tabella seguente, la suddivisione dei lavoratori non dipendenti per genere ed età.

Fasce d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	0	0
30-50 anni	0	0
Oltre 50 anni	1	1

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

ESRS S1-8
GRI 2-30

La contrattazione collettiva e il dialogo sociale rappresentano elementi fondamentali per la gestione delle risorse umane all'interno di un'azienda. Attraverso la contrattazione collettiva, le aziende possono stabilire accordi chiari e condivisi riguardo a condizioni di lavoro, retribuzioni e benefit, contribuendo a creare un clima di fiducia e trasparenza. Compagnia Siderurgica applica il contratto collettivo del lavoro (CCNL) dell'industria metalmeccanica al suo personale, che comprende 104 dipendenti e 2 collaboratori non dipendenti.

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Salari adeguati

ESRS S1-10
GRI 405-2

Il tema dei salari adeguati dei dipendenti influisce direttamente sulla motivazione, sulla produttività e sul benessere generale dei lavoratori. Un compenso equo non solo riflette il valore del lavoro svolto, ma è anche un elemento fondamentale per attrarre e trattenere talenti in un mercato del lavoro sempre più competitivo. Le aziende che investono in salari adeguati dimostrano un impegno verso la responsabilità sociale e la sostenibilità, contribuendo a creare un ambiente di lavoro positivo e inclusivo. I dipendenti dell'impresa percepiscono un salario adeguato, in linea con i parametri di riferimento applicabili.

Il salario d'ingresso a tempo pieno per la categoria occupazionale più bassa, escludendo stagisti e apprendisti, è pari a € 1.719,67, corrispondente al compenso minimo stabilito dal CCNL di riferimento. Superato il periodo di prova, l'azienda prevede l'erogazione di un superminimo individuale. I successivi incrementi retributivi sono definiti in conformità con quanto stabilito dal contratto collettivo applicato.

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Protezione sociale

ESRS S1-11
GRI 403-1,
GRI 403-6

La protezione sociale dei dipendenti rappresenta un elemento fondamentale per il benessere e la stabilità all'interno di un'azienda. Essa si riferisce all'insieme di misure e politiche adottate per garantire la sicurezza economica, la salute e il supporto sociale dei lavoratori.

L'impresa prevede per i suoi dipendenti forme di protezione sociale, mediante programmi pubblici o prestazioni offerte dall'impresa, contro la perdita di reddito dovuta a uno degli eventi importanti della vita (es. malattia, disoccupazione a partire dal momento in cui il lavoratore proprio lavora per l'impresa, infortunio sul lavoro e disabilità

acquisita, congedo parentale, pensionamento).

Compagnia Siderurgica prevede polizze RCA per i propri lavoratori e, nello specifico, offre una polizza volontaria aggiuntiva per la copertura di infortuni con punti di invalidità e incidenti domestici gravi.

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Persone con disabilità

ESRS S1-12
GRI 2-7

La società investe e promuove su di una cultura aziendale inclusiva, valorizzando le competenze uniche di ogni individuo, migliorando così la performance complessiva dell'azienda. In questo contesto, l'azienda ha l'opportunità di dimostrare il proprio impegno verso una società più inclusiva e sostenibile.

Nell'anno di rendicontazione, l'azienda ha impiegato dipendenti appartenenti a categorie protette ex L. 68/99 o soggetti svantaggiati ex L. 381/91, per un totale di 6 risorse.

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Metriche di formazione e sviluppo delle competenze

ESRS S1-13
GRI 404-1,
GRI 404-2

Investire nella crescita delle competenze del personale non solo migliora le performance individuali, ma contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro motivante e innovativo. L'azienda promuove programmi di formazione continua, dimostrando un impegno verso il miglioramento delle capacità dei propri collaboratori, favorendo la loro adattabilità ai cambiamenti del mercato.

La formazione continua rappresenta un pilastro fondamentale delle iniziative rivolte al personale. Nell'anno di rendicontazione sono state erogate 700 ore di formazione, coinvolgendo un totale di 66 dipendenti, di cui 58 uomini e 8 donne. Oltre alla formazione obbligatoria, i percorsi hanno approfondito tematiche quali comunicazione, leadership e analisi del clima aziendale.

Per l'esercizio 2025 è prevista la formalizzazione di un piano formativo strutturato che comprenderà moduli specifici sull'utilizzo avanzato di macchine a controllo numerico e sul disegno tecnico industriale, unitamente a sessioni dedicate allo sviluppo delle competenze manageriali e comunicative dei responsabili per la gestione del personale.

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Metriche di salute e sicurezza

ESRS S1-14
GRI 403-9

Il monitoraggio costante delle metriche relative alla salute e sicurezza dei dipendenti rappresenta un elemento cruciale per la società. Questo approccio non solo garantisce il benessere dei lavoratori, ma contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro più produttivo e motivante.

Nel corso dell'anno di rendicontazione si sono verificati infortuni tra il personale dipendente, senza che alcuno di essi abbia avuto esito mortale. Nella seguente tabella, la casistica registrata nell'anno.

Tipologia di personale	N. Infortuni	N. casi di malattia professionale
Personale dipendente	8	0
Personale non dipendente	0	0

I giorni persi per infortunio e per malattie professionali durante l'anno di rendicontazione, sono stati pari a 51.

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

ESRS S1-15
GRI 401-3,
GRI 403-1, GRI
403-6

Per l'azienda, investire in politiche e azioni che promuovono l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, migliora il benessere dei lavoratori e contribuisce anche a una maggiore produttività e soddisfazione sul lavoro.

In merito alle politiche di work-life balance, si evidenzia che, nel corso del periodo di rendicontazione, un dipendente ha maturato il diritto al congedo parentale e ne ha effettivamente usufruito. Contestualmente, l'azienda ha in programma l'erogazione di Buoni Welfare, in conformità con quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) e si è posta l'obiettivo di inserire un sistema premiante.

TEMATICA MATERIALE

ESRS S3 - Comunità interessate

COMUNITÀ INTERESSATE - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti

ESRS S3-2
GRI 413-1

Il coinvolgimento delle comunità interessate rappresenta un elemento cruciale per le aziende che desiderano gestire in modo responsabile gli impatti delle proprie attività. Questo processo non solo favorisce una comunicazione trasparente e aperta, ma consente anche di comprendere meglio le aspettative e le preoccupazioni delle diverse parti interessate.

Attraverso un dialogo attivo, le aziende possono raccogliere feedback preziosi, identificare potenziali rischi e opportunità, e costruire relazioni di fiducia con le comunità. Inoltre, un approccio inclusivo al coinvolgimento delle comunità contribuisce a garantire che le decisioni aziendali siano allineate con gli interessi collettivi, promuovendo così uno sviluppo sostenibile e responsabile. In questo contesto, l'azienda si impegna a integrare le voci delle comunità nei propri processi decisionali, riconoscendo il valore di una governance partecipativa.

Compagnia Siderurgica si impegna attivamente nell'incentivare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro. In quest'ottica, ha promosso percorsi di formazione mirati all'interno degli istituti scolastici locali, come dimostra il progetto di un modellino di auto da F1 realizzato con una scuola superiore per la stampa 3D.



COMUNITÀ INTERESSATE - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti

ESRS S3-4
GRI 413-1



**17.250€ investiti
per la comunità**

L'azienda riconosce l'importanza di affrontare gli impatti significativi che le proprie attività possono avere sulle comunità interessate. Per garantire un approccio responsabile e sostenibile, è fondamentale implementare interventi mirati che non solo mitigano i rischi associati, ma creano anche opportunità per il benessere delle comunità.

La gestione proattiva di questi rischi richiede una valutazione approfondita delle esigenze locali e un dialogo costante con gli stakeholder. Attraverso strategie efficaci, l'azienda può contribuire a uno sviluppo equilibrato, promuovendo la coesione sociale e generando valore condiviso. L'efficacia di tali azioni si misura non solo in termini di risultati immediati, ma anche nel lungo periodo, attraverso il rafforzamento delle relazioni con le comunità e il miglioramento della reputazione aziendale.

Compagnia Siderurgica è attivamente impegnata nel contribuire al benessere della comunità locale attraverso varie iniziative positive in ambito culturale, sportivo e sociale. Questa dedizione si concretizza in collaborazioni significative con il Comune di Sarcedo, ad esempio per progetti di riordino degli spazi comunali, con Welfare Care per il supporto sociale e con Telethon per la ricerca medica. La società ha investito in progetti per la comunità complessivamente 17.250,00 €. Inoltre, l'azienda si impegna a sostenere economicamente squadre dilettantistiche di pallavolo.

TEMATICA MATERIALE

ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali

CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali

ESRS S4-1
GRI 417-1

Le aziende ambiscono a garantire il benessere dei clienti, offrendo prodotti e servizi sicuri, di alta qualità che migliorino loro la vita, assicurando la protezione dei dati e della privacy.

Per mitigare i possibili impatti negativi sulla clientela, inoltre, le imprese devono adottare pratiche sostenibili, garantire trasparenza e responsabilità nella catena di approvvigionamento e ascoltare attivamente i feedback dei clienti, per adattare di conseguenza le strategie aziendali.



**Certificata UNI EN
ISO 9001:2015 ed
EN 1090**

La qualità e la rintracciabilità dei materiali lavorati rappresentano condizioni imprescindibili che definiscono e connotano in modo preciso l'identità dell'azienda all'interno del proprio mercato di riferimento. Tali informazioni rivestono un'importanza fondamentale per consentire ai clienti di effettuare scelte pienamente consapevoli.

Ogni fornitura è accompagnata dalla certificazione relativa alla materia prima impiegata, la quale è prevalentemente di provenienza comunitaria. L'azienda si avvale della cooperazione di laboratori accreditati Accredia per l'esecuzione di ulteriori test o analisi, con la conseguente emissione di un rapporto di prova a integrazione della documentazione fornita. A testimonianza del proprio impegno verso elevati standard qualitativi, l'azienda possiede le certificazioni UNI EN ISO 9001:2015 ed EN 1090 (Classe di esecuzione EXC4).

CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti

ESRS S4-2
GRI 416-1

In un contesto in cui la sostenibilità e la responsabilità sociale sono sempre più al centro delle strategie aziendali, è fondamentale instaurare un dialogo attivo con i propri clienti. Questo processo non solo consente di raccogliere feedback preziosi sulle percezioni e le aspettative dei consumatori, ma favorisce anche una maggiore trasparenza e fiducia.

Per Compagnia Siderurgica, la soddisfazione del cliente costituisce un fattore di suc-



Grande attenzione alla soddisfazione del cliente

cesso imprescindibile. L'azienda conduce un'analisi meticolosa delle esigenze della propria clientela, al fine di ponderare l'efficacia dei servizi erogati e di individuare i margini di perfezionamento. A tale scopo, Compagnia Siderurgica acquisisce i feedback dei clienti sia attraverso la somministrazione di un questionario dedicato, sia intrattenendo rapporti continuativi mediante visite mirate da parte dei responsabili di area e tramite un costante contatto telefonico.

Proprio per fidelizzare la clientela, Compagnia Siderurgica nutre la ferma convinzione che la relazione debba essere oggetto di costante attenzione e cura.







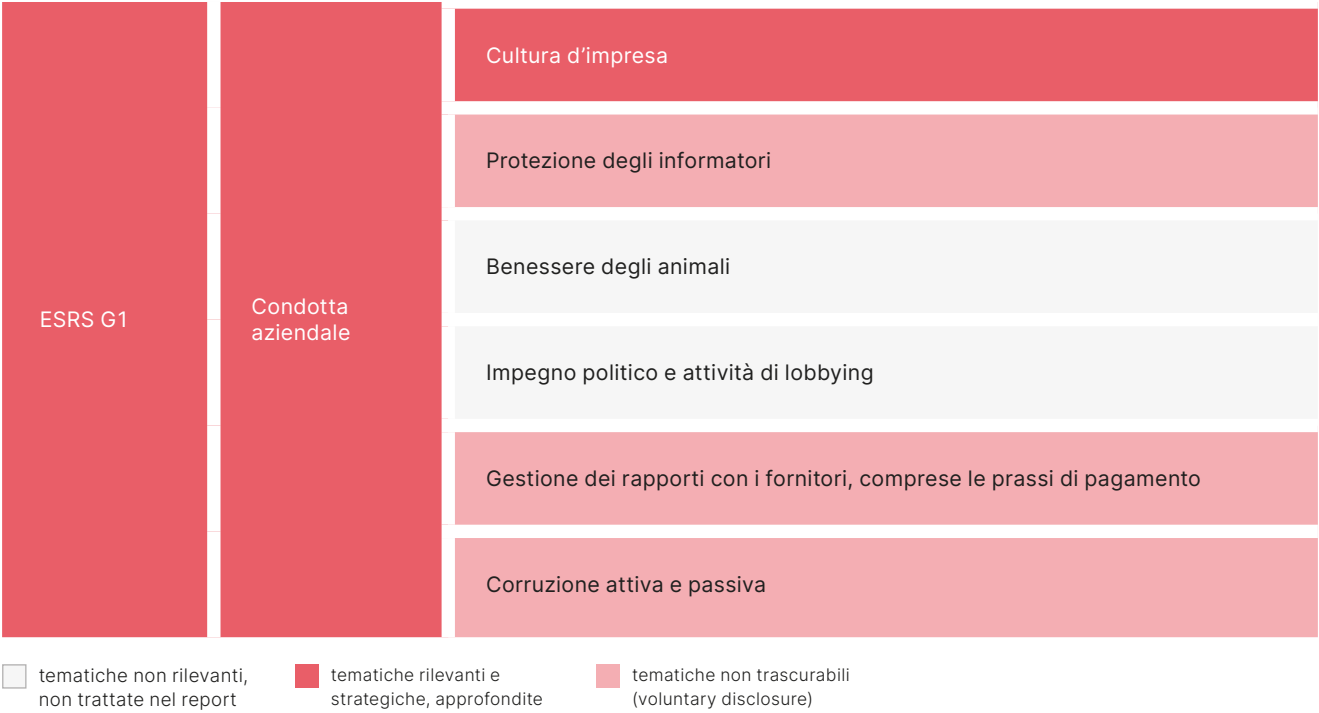
Governance:

Informazioni sulla Governance

ESRS TEMATICI

Informazioni sulla Governance

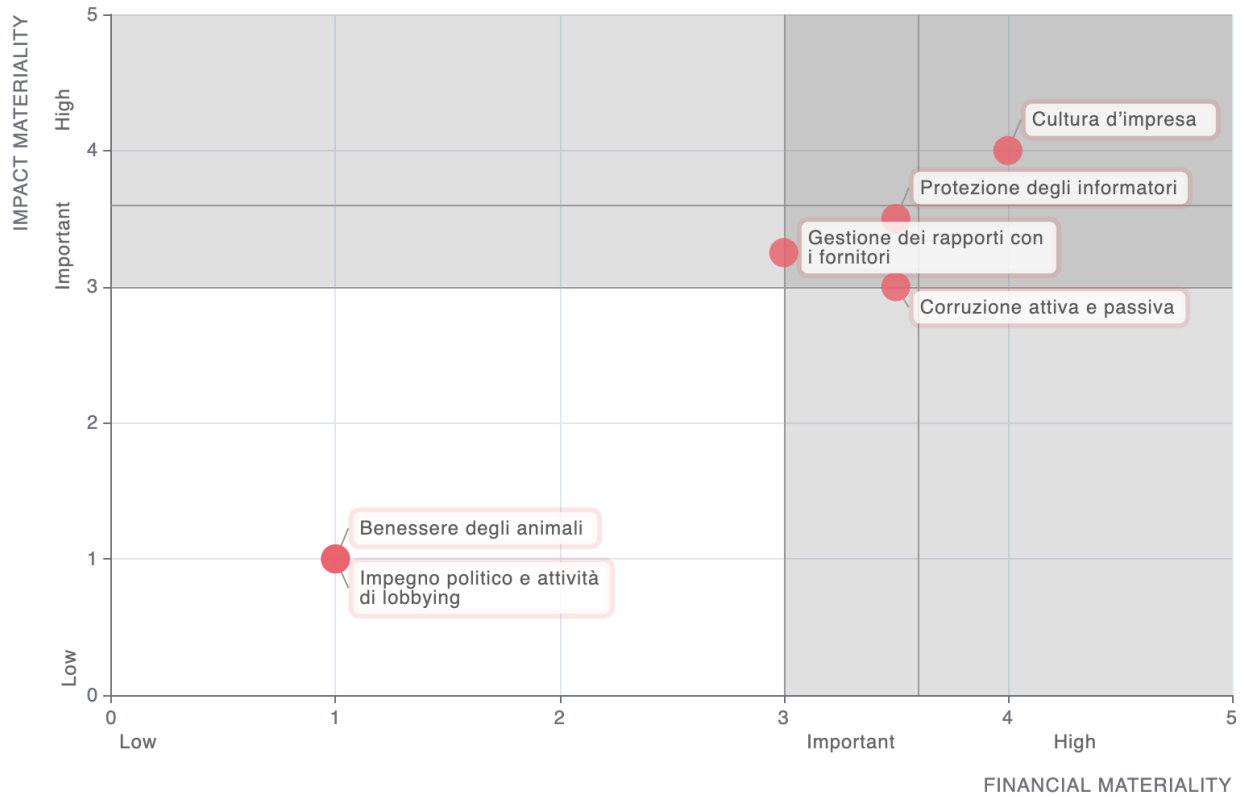
Tematiche rilevanti per l'Azienda



ESRS TEMATICI

Informazioni di Governance

Tematiche rilevanti per l'Azienda



MAPPA DOPPIA MATERIALITÀ

TEMATICHE MATERIALI

- Cultura d'impresa

TEMATICHE NON TRASCURABILI

- Protezione degli informatori
- Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento
- Corruzione attiva e passiva

TEMATICHE NON MATERIALI

- Benessere degli animali
- Impegno politico e attività di lobbying

TEMATICA MATERIALE ESRS G1 - Condotta aziendale

CONDOTTA AZIENDALE - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

ESRS G1-1
GRI 2-22,
GRI 3-2

La cultura è alla base delle scelte di governance finalizzate ad integrare la gestione degli impatti economici, ambientali e sociali nella strategia aziendale.

Per realizzare tale integrazione è necessario un allineamento della struttura e della composizione dell'organizzazione che dovrà adottare politiche di responsabilità sociale, attivare iniziative di sostenibilità ambientale, essere coinvolta attivamente nelle questioni sociali del territorio e creare opportunità occupazionali nella comunità.

Queste azioni non solo riducono i rischi reputazionali, ma generano opportunità di business e contribuiscono al benessere a lungo termine del sistema.

Compagnia Siderurgica impronta la propria operatività su un solido sistema di governance e di gestione della responsabilità. L'adesione alle norme del Modello Organizzativo e di Gestione 231, unitamente alla definizione di chiare Regole di Condotta e all'implementazione di specifici strumenti di gestione, costituisce un quadro strutturato volto a prevenire la commissione di reati e a promuovere un agire aziendale etico e responsabile.

A fondamento di tali principi si pone il Codice Etico della società, un documento che esplicita i valori, i principi e le linee guida di comportamento che tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder sono tenuti a osservare nello svolgimento delle proprie attività e nelle interazioni con l'azienda. Nella seguente tabella, i dettagli delle procedure adottate.

Tipo di politica, procedura o linee guida	Descrizione del contenuto	Data di approvazione	Mezzo di divulgazione	Formazione sul tema
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG 231)	Regole di condotta	28/11/2018	Sito internet	Sì
Codice Etico	Regole comportamentali	28/11/2018	Sito internet	Sì

CONDOTTA AZIENDALE - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS G1-2
GRI 308-1, GRI
414-1



**Monitoraggio
regolare della
filiera**

L'azienda ambisce al continuo miglioramento degli impatti positivi e alla riduzione di quelli negativi di tutta la propria catena del valore.

Per raggiungere questo obiettivo è necessario il monitoraggio della filiera e la individuazione dei fornitori che potrebbero essere a rischio, perché non integrano e gestiscono le tematiche ESG all'interno della loro organizzazione.

Per questo motivo, la valutazione del livello di maturità della propria filiera, sotto il profilo delle tematiche ESG, assume particolare rilevanza specialmente all'interno delle relazioni che l'organizzazione ha con i fornitori strategici.

L'analisi dei 47 fornitori ritenuti più rilevanti, che rappresentano il 96% del volume economico degli acquisti annuali, evidenzia una significativa concentrazione geografica, con la quasi totalità situata entro un raggio di 400 km. La filiera è soggetta a un monitoraggio regolare, e la valutazione dei fornitori è parte integrante del sistema di gestione integrato. Tale sistema prevede analisi periodiche della base fornitori, identificando eventuali criticità attraverso ispezioni in loco e la richiesta di certificazioni ambientali.

CONDOTTA AZIENDALE - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

ESRS G1-3
GRI 2-26,
GRI 2-29,
GRI 205-1,
GRI 205-2,
GRI 205-3

Le relazioni quotidiane con gli Stakeholder, in particolare quelle di natura economico-finanziaria, richiedono una regolamentazione che permetta all'azienda di identificare le situazioni a rischio di corruzione e di adottare procedure mirate a prevenirle o reprimerle.

Al fine di promuovere una cultura di integrità e trasparenza, la società ha implementato una politica e una procedura di whistleblowing strutturate, in linea con le normative vigenti a tutela dei segnalatori di violazioni in contesti lavorativi pubblici o privati. È stato attivato un canale di segnalazione dedicato, accessibile tramite un apposito link, che garantisce la massima riservatezza in merito ai soggetti e ai fatti segnalati, nonché l'anonimato del segnalante. L'azienda assicura a tutti i dipendenti una comu-

nicazione chiara ed esaustiva in merito al funzionamento di questo meccanismo di segnalazione sicura e riservata.

Nell'ambito delle misure preventive contro la corruzione e la concussione, la procedura di whistleblowing rappresenta uno strumento fondamentale. Parallelamente, l'azienda conduce audit periodici sulle proprie procedure di controllo interne, quali quelle relative alla contabilità e agli acquisti, e adotta una politica di trasparenza nei pagamenti che prevede un rigoroso percorso autorizzativo interno, i cui dettagli sono consultabili nella tabella sottostante.

Ambito della politica/ procedura	Breve descrizione del contenuto	Mezzo di divulgazione	Responsabile della politica/procedura	Target
Politiche di trasparenza nei pagamenti	Percorso autorizzativo interno	Formazione interna	CFO	Completata

CONDOTTA AZIENDALE - METRICHE E OBIETTIVI

Prassi di pagamento

ESRS G1-6
GRI 205-1,
GRI 205-2

Le prassi di pagamento all'interno di un'azienda devono essere gestite con la massima attenzione e responsabilità. È fondamentale implementare procedure chiare e trasparenti che garantiscano la legalità e l'etica in ogni transazione. Le aziende devono evitare pratiche che possano essere interpretate come tentativi di corruzione o favoritismi, assicurando che ogni pagamento sia giustificato e documentato. La formazione del personale sulle normative vigenti e l'adozione di controlli interni rigorosi sono passi essenziali per prevenire comportamenti scorretti e mantenere la reputazione aziendale.

La società ha implementato strumenti interni, quali codici e normative, volti a garantire la trasparenza nelle trattative commerciali e nelle procedure di pagamento. Sebbene tali strumenti non siano ancora formalizzati in documenti distinti, le loro linee guida e la loro applicazione sono state validate attraverso apposito verbale dell'Organismo di Vigilanza (OdV).





Nota metodologica



Glossario

Nell'ottica di permettere a tutti gli interessati una migliore e più approfondita comprensione delle tematiche contenute nel report, abbiamo inserito un glossario con la terminologia utilizzata all'interno del documento.

Per facilitare ulteriormente la sua consultazione, sono stati organizzati anche due QR code, uno in lingua italiana e uno in lingua inglese, con ulteriori approfondimenti di termini e acronimi utilizzati nel Report di Sostenibilità.

Questa appendice presenta gli acronimi all'interno del Report di Sostenibilità

Acronimo	Definizione
CDP	Progetto di divulgazione del carbonio
CO2	Anidride carbonica
CSRD	Direttiva sulla rendicontazione della sostenibilità delle imprese
Requisito di divulgazione GOV-1	Obbligo di divulgazione - Il ruolo dell'amministrazione, organi di gestione e di vigilanza
Requisito di divulgazione GOV-5	Obbligo di informativa - Gestione del rischio e gestione interna controlli sul reporting di sostenibilità
Requisito di divulgazione SBM-1	Requisiti di divulgazione - Posizione di mercato, strategia, modello di business e catena del valore
Requisito di divulgazione IRO-1	Requisito di divulgazione - Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità
DNSH	Non arrecare danni significativi
EFRAG	Gruppo consultivo europeo sull'informativa finanziaria
EMAS	Sistema di ecogestione e audit
ESRS	Standard europei di rendicontazione della sostenibilità
ESRS 1	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità 1 Requisiti generali
ESRS 2	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità 2 Informazioni generali
ESRS E1	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E1 Cambiamento climatico
ESRS E2	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E2 Inquinamento
ESRS E3	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E3 Acqua e risorse marine
ESRS E4	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E4 Biodiversità ed ecosistemi
ESRS E5	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E5 Utilizzo delle risorse ed economia circolare

ESRS G1	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità G1 Condotta Aziendale
ESRS S1	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S1 Propria forza lavoro
ESRS S2	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S2 Lavoratori nella value chain
ESRS S3	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S3 Comunità influenzate
ESRS S4	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S4 Clienti, consumatori e utenti finali
EU	Unione Europea
GHG	Gas a effetto serra
GRI	Iniziativa di rendicontazione globale
IFRS	Principi contabili internazionali
ISO	Organizzazione internazionale per la standardizzazione
ISSB	Organismo internazionale per gli standard di sostenibilità
SDGs	Obiettivi di sviluppo sostenibile

Tabella termini definiti dall'ESRS	Definizione	ESRS
Azioni	Le azioni si riferiscono a: 1) azioni e piani d'azione (compresi i piani di transizione) intrapresi per garantire che l'impresa raggiunga gli obiettivi prefissati e attraverso i quali l'impresa cerca di affrontare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità; e 2) decisioni a sostegno di queste azioni con risorse finanziarie, risorse tecnologiche, umane o di altro tipo.	ESRS 1 Requisiti generali
Attori della catena del valore	Gli attori della catena del valore sono individui o entità a monte o a valle della catena del valore. L'entità è considerata a valle dell'impresa (ad esempio, distributori, clienti) quando riceve prodotti o servizi dall'impresa; è considerata a monte dell'impresa (ad esempio, fornitori) quando fornisce prodotti o servizi che vengono utilizzati nello sviluppo di prodotti o servizi propri dell'impresa.	ESRS 1 Requisiti generali
Organi amministrativi, di gestione e di vigilanza	Gli organi di governo con la massima autorità decisionale nell'impresa, compresi i suoi comitati. Se non esistono organi di amministrazione, gestione o vigilanza dell'impresa, è necessario includere l'amministratore delegato e, se tale funzione esiste, il vice amministratore delegato. In alcune giurisdizioni, i sistemi di governance consistono in due livelli, in cui la supervisione e la gestione sono separate. In questi casi, entrambi i livelli sono inclusi nella definizione di organi di amministrazione, direzione e vigilanza.	ESRS 2 Informazioni generali

Comunità interessate	Persone o gruppi che vivono o lavorano nella stessa area che è stata o può essere interessata dalle operazioni di un'impresa segnalante o dalla sua catena del valore. Le comunità interessate possono variare da quelle che vivono nelle vicinanze delle operazioni dell'impresa (comunità locali) a quelle che vivono a distanza. Le comunità interessate comprendono le popolazioni indigene effettivamente e potenzialmente interessate.	ESRS S3 Comunità interessate
Inquinanti atmosferici	Emissioni dirette di biossidi di zolfo (SO₂), ossidi di azoto (NO_x), composti organici volatili non metanici (COVNM) e particolato fine (PM_{2,5}) come definiti all'articolo 3, punti da 5 a 8, della direttiva (UE) 2016/2284 del Parlamento europeo e del Consiglio, ammoniaca (NH₃) come indicato in tale direttiva e metalli pesanti (HM) come indicato in Allegato I di tale direttiva.	ESRS E2 Inquinamento
Corruzione	Persuadere disonestamente qualcuno ad agire a proprio favore facendogli un regalo in denaro o un altro incentivo.	ESRS G1 Condotta aziendale
Modello di business	Il sistema di trasformazione degli input da parte dell'impresa attraverso il suo insieme di attività aziendali in output e risultati che mirano a soddisfare gli scopi strategici dell'impresa e a creare valore in un orizzonte di breve, medio o lungo periodo. La società può avere uno o più modelli di business.	ESRS 2 Informazioni generali
Relazioni commerciali	Le relazioni che l'impresa intrattiene con partner commerciali, entità della sua catena del valore e qualsiasi altra entità non statale o statale direttamente collegata alle sue operazioni commerciali, ai suoi prodotti o ai suoi servizi. Le relazioni commerciali non si limitano ai rapporti contrattuali diretti. Comprendono anche le relazioni commerciali indirette nella catena del valore dell'impresa, al di là del primo livello, e le posizioni di partecipazione in joint venture o investimenti in società di capitali.	ESRS 1 Requisiti generali
Anidride carbonica (CO₂) equivalente (eq)	La quantità di emissioni di anidride carbonica (CO₂) che causerebbe lo stesso forcing radiativo integrato o la stessa variazione di temperatura, in un determinato orizzonte temporale, di una quantità emessa di un gas a effetto serra (GHG) o di una miscela di GHG. CO₂eq è l'unità di misura universale per indicare il potenziale di riscaldamento globale (GWP) di ciascun gas serra, espresso in termini di GWP di un'unità di anidride carbonica. Viene utilizzata per valutare se rilasciare (o evitare di rilasciare) diversi gas serra su una base comune.	ESRS E1 Cambiamento climatico
Lavoro minorile	Il lavoro che priva i bambini della loro infanzia, del loro potenziale e della loro dignità e che è dannoso per lo sviluppo fisico e mentale. Si riferisce al lavoro che: i. è mentalmente, fisicamente, socialmente o moralmente pericoloso e dannoso per i bambini; e/o ii. interferisce con la loro scolarizzazione: privandoli dell'opportunità di frequentare la scuola; obbligandoli a lasciare la scuola prematuramente; o obbligandoli a cercare di combinare la frequenza scolastica con un lavoro troppo lungo e pesante. Ai fini di questa definizione, per bambino si intende una persona di età inferiore ai 15 anni o al completamento della scuola dell'obbligo, se superiore. Possono esserci eccezioni in alcuni Paesi in cui le economie e le strutture educative non sono sufficientemente sviluppate e si applica un'età minima di 14 anni. Questi Paesi di eccezione sono specificati dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) in risposta ad una richiesta speciale da parte del paese interessato ed in consultazione con le organizzazioni rappresentative dei datori di lavoro e dei lavoratori.	ESRS S1 Propria forza lavoro
Economia circolare	Un sistema economico in cui il valore dei prodotti, dei materiali e delle altre risorse dell'economia viene mantenuto il più a lungo possibile, migliorando il loro uso efficiente nella produzione e nel consumo, riducendo così l'impatto ambientale del loro utilizzo, minimizzando i rifiuti e il rilascio di sostanze pericolose in tutte le fasi del loro ciclo di vita, anche attraverso l'applicazione della gerarchia dei rifiuti.	ESRS E5 Uso delle risorse ed economia circolare

Principi dell'economia circolare	L'economia circolare si basa su tre principi, guidati dal design: (i) eliminare gli sprechi e l'inquinamento; (ii) far circolare prodotti e materiali al loro massimo valore; e (iii) natura rigenerata.	ESRS E5 Uso delle risorse ed economia circolare
Adattamento ai cambiamenti climatici	Per adattamento ai cambiamenti climatici si intende il processo di adattamento ai cambiamenti climatici effettivi e previsti e ai loro impatti. (basato sul Regolamento (UE) 2020/852)	ESRS E1 Cambiamento climatico
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Per mitigazione del cambiamento climatico si intende il processo di riduzione delle emissioni di gas serra e di contenimento dell'aumento della temperatura media globale ben al di sotto dei 2 °C e di perseguimento degli sforzi per limitarlo a 1,5 °C rispetto ai livelli preindustriali, come stabilito dall'Accordo di Parigi. (basato sul Regolamento (UE) 2020/852)	ESRS E1 Cambiamento climatico
Contrattazione collettiva	Tutti i negoziati che si svolgono tra un datore di lavoro, un gruppo di datori di lavoro o una o più organizzazioni di datori di lavoro, da un lato, e una o più organizzazioni sindacali o, in loro assenza, i rappresentanti dei lavoratori debitamente eletti e autorizzati da questi ultimi in conformità alle leggi e ai regolamenti nazionali, dall'altro, per: (i) determinare le condizioni di lavoro e i termini di impiego; e/o (ii) regolamentare i rapporti tra datori di lavoro e lavoratori; e/o (iii) che regola i rapporti tra i datori di lavoro o le loro organizzazioni e un'organizzazione dei lavoratori o un'organizzazione dei lavoratori. organizzazioni.	ESRS S1 Propria forza lavoro
Consumatore	Individui che acquistano, consumano o utilizzano beni e servizi per uso personale, per sé o per altri, e non per rivendita o per scopi commerciali. I consumatori comprendono utenti finali effettivamente e potenzialmente interessati.	ESRS S4 Consumatori e utenti finali
Cultura aziendale	La cultura aziendale esprime gli obiettivi attraverso valori e convinzioni. Guida le attività dell'impresa attraverso la condivisione di convenzioni e norme di gruppo, come valori o dichiarazioni di missione o un codice di condotta.	ESRS G1 Condotta aziendale
Corruzione	Abuso del potere affidato a scopo di lucro privato, che può essere istigato da individui o organizzazioni. Include pratiche quali pagamenti agevolati, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro. Include anche l'offerta o la ricezione di qualsiasi dono, prestito, compenso, ricompensa o altro vantaggio a o da qualsiasi persona come incentivo a fare qualcosa di disonesto, illegale o che rappresenta una violazione della fiducia nella conduzione degli affari dell'impresa. Ciò può includere benefici in denaro o in natura, come beni gratuiti, regali e vacanze, o servizi personali speciali, forniti al fine di ottenere un vantaggio improprio, o che possono comportare pressioni morali per ricevere tale vantaggio.	ESRS G1 Condotta aziendale

