

COMPAGNIA SIDERURGICA S.P.A.

CODICE ETICO

*Deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 18 dicembre 2025, sostituisce la versione
precedente del 08.02.2021.*

Compagnia Siderurgica S.p.A. è un'azienda specializzata nel taglio, nella lavorazione e nella commercializzazione della lamiera, con una consolidata esperienza nei servizi di ossitaglio, taglio plasma, taglio laser, calandratura, lavorazioni meccaniche CNC, piegatura, sabbiatura e smussatura. La Società nasce nel gennaio 2015 dalla trasformazione della precedente ragione sociale "Siderurgica Simonato", realtà storica attiva da oltre trent'anni nel settore.

Grazie a investimenti mirati, tecnologie all'avanguardia e una gestione organizzativa efficiente dei processi produttivi, Compagnia Siderurgica S.p.A. si è affermata come uno degli operatori di riferimento nel comparto siderurgico, capace di soddisfare le richieste più complesse in termini di qualità, servizio e affidabilità. Centrale nella strategia aziendale è anche la selezione di fornitori qualificati, scelti per l'elevata qualità dei materiali e per la puntualità delle consegne.

Nel contesto di una crescita continua e in un settore in costante evoluzione, la Società ritiene fondamentale definire con chiarezza i propri valori, gli standard di condotta e i principi etici a cui devono ispirarsi tutti coloro che operano in suo nome o per suo conto. Il presente Codice Etico esprime l'impegno di Compagnia Siderurgica S.p.A. verso la legalità, l'integrità, la responsabilità sociale e il rispetto delle persone, dell'ambiente e delle regole.

Il Codice rappresenta uno strumento essenziale per orientare i comportamenti aziendali, prevenire situazioni di rischio e rafforzare una cultura improntata alla trasparenza, al merito e al miglioramento continuo. Esso costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, e vincola tutti i destinatari nei limiti delle rispettive competenze e responsabilità.

Sommario

1. Premessa e ambito di applicazione	5
2. Missione della Società	5
3. Valore contrattuale del Codice Etico	6
4. Principi generali di comportamento	7
4.1. Legalità	7
4.2. Correttezza, imparzialità, onestà, integrità, trasparenza e concorrenza leale.....	7
5. Sicurezza sul lavoro	8
6. Tutela dell'ambiente	9
7. Valore delle risorse umane	9
7.1. Divieto di razzismo e discriminazione	10
8. Divieto di rapporti con soggetti coinvolti in attività criminali o associative illecite.....	10
9. Utilizzo degli strumenti informatici e tutela dei sistemi aziendali	11
10. Protezione dei dati personali.....	11
11. Reati societari e responsabilità economico-finanziaria	12
12. Diligenza nell'utilizzo dei beni aziendali.....	12
13. Rapporti con le Autorità Giudiziarie	13
14. Diffusione e aggiornamento del Codice Etico	13
15. Segnalazione delle violazioni al presente Codice Etico	13

1. Premessa e ambito di applicazione

Il presente Codice Etico è adottato da Compagnia Siderurgica S.p.A. (di seguito anche la “Società”), quale parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

Esso definisce i principi e i valori che ispirano la condotta della Società e di tutti coloro che con essa interagiscono, costituendo un quadro di riferimento vincolante per amministratori, sindaci, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori, partner commerciali e per chiunque operi, a qualsiasi titolo, nell’interesse o per conto della Società.

La scelta di dotarsi di un Codice Etico e di un Modello 231 conferma l’impegno della Società a perseguire la propria attività produttiva nel rispetto della legge, dei contratti, della correttezza e della trasparenza, con l’obiettivo di consolidare la fiducia costruita nel tempo e di salvaguardare il patrimonio di competenze, le relazioni con clienti e fornitori e la reputazione aziendale.

Compagnia Siderurgica S.p.A. è consapevole che la competitività e lo sviluppo sostenibile non dipendono unicamente dalla qualità tecnica delle proprie lavorazioni, ma anche dalla lealtà, dalla responsabilità e dal rispetto delle regole da parte di tutte le persone coinvolte nella vita aziendale.

Il Codice rappresenta pertanto un impegno formale e sostanziale: orienta i comportamenti quotidiani verso legalità, integrità e responsabilità e costituisce uno strumento di presidio contro condotte lesive dell’interesse della Società, quali l’utilizzo improprio di informazioni riservate, l’appropriazione indebita di dati o beni aziendali o pratiche di concorrenza sleale.

I principi contenuti nel presente documento sono inderogabili e vincolanti, integrano le disposizioni di legge e di contratto e impongono a ciascun destinatario un obbligo di comportamento la cui violazione può comportare conseguenze disciplinari, contrattuali e, nei casi più gravi, penali.

La Società promuove la diffusione, la conoscenza e l’osservanza del Codice attraverso idonee attività di comunicazione e, quando necessario, di formazione, nella convinzione che solo una piena condivisione dei valori qui espressi possa assicurare un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso e garantire uno sviluppo solido e duraturo dell’impresa.

2. Missione della Società

La missione di Compagnia Siderurgica S.p.A. è offrire prodotti e soluzioni di elevata qualità nel settore del taglio, della lavorazione e della commercializzazione della lamiera, garantendo efficienza, precisione e affidabilità in ogni fase del processo produttivo.

La Società opera con l’obiettivo di coniugare la solidità della tradizione siderurgica con l’innovazione tecnologica, promuovendo una crescita sostenibile e responsabile. L’impegno quotidiano è orientato alla soddisfazione del cliente attraverso la costante ricerca di soluzioni tecniche avanzate, la valorizzazione delle competenze interne e l’attenzione alla sicurezza e all’ambiente.

Compagnia Siderurgica S.p.A. considera fondamentali la qualità dei materiali, la professionalità delle proprie risorse umane e la trasparenza nei rapporti con clienti, fornitori e partner commerciali. Ogni attività è improntata a criteri di correttezza, rispetto delle regole e integrità, nella convinzione che solo comportamenti eticamente coerenti possano assicurare un futuro duraturo e una reputazione solida.

Lo spirito di miglioramento continuo che guida la Società si traduce nella volontà di anticipare le esigenze del mercato, investendo in tecnologie di nuova generazione, in percorsi formativi e in metodologie di lavoro capaci di garantire risultati di eccellenza. Tale approccio, unito alla cura per la qualità e alla serietà dei rapporti professionali, rappresenta il fondamento della missione di Compagnia Siderurgica S.p.A. e ne orienta l'agire quotidiano verso uno sviluppo industriale sostenibile, competitivo e responsabile.

3. Valore contrattuale del Codice Etico

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante e fondamentale del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da Compagnia Siderurgica S.p.A. ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231. Esso definisce i valori e i principi di condotta ai quali devono attenersi tutti coloro che operano, a qualunque titolo, per conto o nell'interesse della Società.

Il rispetto delle disposizioni del Codice è obbligatorio per i componenti del Consiglio di Amministrazione, per i membri del Collegio Sindacale, per l'Organismo di Vigilanza e per tutti i dipendenti – indipendentemente dalla tipologia contrattuale – nonché per collaboratori esterni, consulenti, fornitori, partner commerciali e agenti, anche occasionali.

La violazione dei principi e delle regole contenute nel Codice comporta conseguenze differenziate a seconda del rapporto con la Società. Per i dipendenti, il mancato rispetto costituisce illecito disciplinare e può dar luogo all'applicazione di sanzioni secondo quanto previsto dal sistema disciplinare adottato da Compagnia Siderurgica S.p.A., nel rispetto della normativa in materia di lavoro e dei contratti collettivi applicabili. Qualora a violare le disposizioni sia un componente degli organi sociali, la condotta sarà oggetto di valutazione da parte dell'organo competente, anche ai fini dell'adozione di eventuali provvedimenti di rimozione o di azioni di responsabilità, conformemente allo Statuto e al Modello 231. Nei confronti di consulenti, fornitori o altri soggetti terzi, l'inosservanza delle regole etiche può costituire inadempimento contrattuale e comportare la risoluzione del contratto, la sospensione della collaborazione, l'esclusione da futuri rapporti o, nei casi più gravi, la richiesta di risarcimento del danno.

La Società si impegna a promuovere la conoscenza e la concreta applicazione del Codice attraverso adeguate iniziative di informazione, formazione e sensibilizzazione. A tal fine, l'adesione ai principi etici potrà essere formalizzata mediante l'inserimento di specifiche clausole contrattuali, la sottoscrizione di dichiarazioni di impegno o altri strumenti idonei a garantire l'effettiva conoscenza e accettazione dei contenuti del Codice da parte dei soggetti interessati.

4. Principi generali di comportamento

Il presente Codice Etico si fonda su principi generali che devono ispirare ogni attività e decisione all'interno di Compagnia Siderurgica S.p.A. Tali principi rappresentano il riferimento costante per orientare i comportamenti di amministratori, sindaci, dipendenti, collaboratori e partner, affinché l'agire quotidiano sia sempre improntato a correttezza, lealtà e rispetto delle regole.

4.1. Legalità

Il rispetto della legge costituisce un principio inderogabile e rappresenta il fondamento di ogni attività svolta da Compagnia Siderurgica S.p.A. Tutti i destinatari del presente Codice – inclusi i lavoratori, i componenti degli organi sociali, i collaboratori, i consulenti, i fornitori e gli altri partner – sono tenuti ad agire in piena conformità alle normative vigenti, sia nazionali che internazionali. Ciò comprende la normativa penale, civile, tributaria, ambientale, in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di protezione dei dati personali, oltre alle disposizioni contrattuali e interne adottate dalla Società.

L'osservanza del Modello 231 e del presente Codice è obbligatoria per ogni soggetto che opera per o nell'interesse di Compagnia Siderurgica S.p.A., a qualsiasi livello. I lavoratori devono conoscere e rispettare le norme applicabili alle proprie mansioni, richiedere chiarimenti in caso di dubbi e rifiutare ordini o pressioni che possano comportare violazioni. I soggetti che rivestono ruoli di responsabilità sono tenuti a costituire un esempio concreto di rispetto della legalità, vigilando sul comportamento dei collaboratori e promuovendo un ambiente di lavoro fondato sulla correttezza e sulla trasparenza.

Sono vietati in modo assoluto comportamenti che possano integrare o favorire la commissione di reati, violazioni dolose o colpose delle normative applicabili, nonché pratiche scorrette o ambigue che possano indurre altri a violare la legge o il Codice.

Chiunque venga a conoscenza di condotte contrarie alla legge o al presente Codice ha il dovere di segnalarle secondo la procedura di whistleblowing adottata dalla Società, nel rispetto delle garanzie di riservatezza e di tutela previste per il segnalante.

4.2. Correttezza, imparzialità, onestà, integrità, trasparenza e concorrenza leale

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a conformare le proprie azioni e decisioni a principi di correttezza, lealtà e responsabilità, sia nei rapporti interni che in quelli con clienti, fornitori, partner e altri interlocutori esterni.

La correttezza impone di agire evitando abusi di ruolo, comportamenti opportunistici o l'utilizzo improprio di informazioni aziendali. L'imparzialità richiede che ogni scelta sia basata su criteri oggettivi e trasparenti, escludendo favoritismi, discriminazioni o conflitti di interesse. L'onestà e l'integrità rappresentano un dovere costante: ciascuno è chiamato a rispettare gli impegni assunti, svolgere le proprie attività con diligenza e rifiutare qualsiasi compromesso etico.

La trasparenza deve caratterizzare ogni comunicazione interna ed esterna, garantendo che le informazioni siano chiare, complete e veritiere, senza omissioni o manipolazioni. I soggetti che rivestono ruoli di responsabilità sono tenuti a promuovere, anche con l'esempio personale, una cultura organizzativa fondata sul merito e sulla coerenza.

Compagnia Siderurgica S.p.A. riconosce nella concorrenza leale un principio essenziale per lo sviluppo equilibrato e sostenibile del mercato. È pertanto vietata qualsiasi pratica che possa alterarne il corretto funzionamento, comprese intese restrittive, comportamenti collusivi, diffusione di informazioni false o appropriazione indebita di dati riservati di altri operatori.

Le relazioni commerciali e professionali devono essere improntate a serietà e correttezza, evitando pressioni indebite, abusi di posizione o pratiche che possano compromettere la libertà e l'indipendenza delle controparti.

5. Sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro rappresenta per Compagnia Siderurgica S.p.A. un valore imprescindibile e una priorità assoluta. La Società considera ogni persona parte attiva nella costruzione di un ambiente lavorativo sano, sicuro e rispettoso della dignità di ciascuno.

Compagnia Siderurgica S.p.A. garantisce condizioni di lavoro conformi alla normativa vigente e promuove una cultura aziendale basata sulla prevenzione, sulla responsabilità condivisa e sull'attenzione quotidiana ai rischi. In particolare, osserva le disposizioni del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, e adotta tutte le misure organizzative, tecniche e formative necessarie a salvaguardare la salute e l'integrità fisica e psicologica dei lavoratori.

Tutti i destinatari del presente Codice – dipendenti, collaboratori, dirigenti, soggetti apicali e terzi – sono chiamati a:

- rispettare scrupolosamente le norme e le procedure interne in materia di sicurezza;
- utilizzare in modo corretto i dispositivi di protezione individuale e collettiva messi a disposizione;
- segnalare tempestivamente situazioni di rischio, anomalie, guasti o comportamenti pericolosi;
- evitare condotte che possano mettere in pericolo la propria o l'altrui incolumità, anche in situazioni di urgenza o pressione operativa.

Chi ricopre posizioni di responsabilità deve costituire un modello di riferimento, promuovendo il rispetto delle regole, prevenendo comportamenti inadeguati e collaborando al miglioramento continuo dei sistemi di prevenzione e protezione.

Per Compagnia Siderurgica S.p.A. la sicurezza non è soltanto un obbligo di legge, ma un impegno etico e collettivo che deve essere perseguito ogni giorno, senza mai anteporre esigenze produttive o risultati economici alla salvaguardia delle persone.

6. Tutela dell'ambiente

Compagnia Siderurgica S.p.A. riconosce la salvaguardia dell'ambiente come un principio etico essenziale e un impegno di responsabilità verso la collettività e le generazioni future. Ogni attività produttiva viene svolta nel pieno rispetto della normativa ambientale nazionale e internazionale, con particolare riferimento al D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 (Testo Unico Ambientale) e alle sue successive modifiche.

La Società si impegna a condurre le proprie operazioni industriali in modo sostenibile, adottando soluzioni tecniche e gestionali volte a ridurre l'impatto ambientale dei processi di taglio e lavorazione della lamiera. In tale prospettiva, Compagnia Siderurgica S.p.A.:

- osserva scrupolosamente le disposizioni di legge in materia di gestione dei rifiuti, emissioni in atmosfera, scarichi idrici e utilizzo di sostanze pericolose;
- promuove la prevenzione e la riduzione dell'inquinamento, anche attraverso l'efficienza energetica e il corretto impiego delle risorse naturali;
- incoraggia l'uso di materiali riciclabili o a basso impatto ambientale e, ove possibile, l'adozione di tecnologie basate su fonti rinnovabili;
- sensibilizza lavoratori, collaboratori e partner sull'importanza della tutela ambientale, favorendo comportamenti consapevoli e responsabili.

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a rispettare le procedure aziendali in materia ambientale, a utilizzare correttamente le risorse e le attrezzature messe a disposizione e a segnalare tempestivamente eventuali situazioni di rischio o comportamenti non conformi.

Per Compagnia Siderurgica S.p.A. la tutela dell'ambiente non rappresenta soltanto un obbligo normativo, ma un principio etico e strategico, parte integrante del proprio modo di fare impresa e di garantire uno sviluppo sostenibile, competitivo e rispettoso del territorio in cui opera.

7. Valore delle risorse umane

Compagnia Siderurgica S.p.A. riconosce nelle persone che operano al proprio interno una risorsa fondamentale per lo sviluppo, l'innovazione e la solidità delle attività aziendali. Le competenze, l'esperienza e i valori umani che ciascun individuo apporta costituiscono un patrimonio strategico da tutelare, rispettare e valorizzare.

La Società promuove un ambiente di lavoro basato sul rispetto della dignità individuale, sulla tutela dei diritti fondamentali e sulla garanzia di pari opportunità per tutti. Non sono tollerate discriminazioni, abusi, molestie o qualsiasi forma di esclusione, diretta o indiretta.

La gestione del personale si ispira a criteri di correttezza, trasparenza e imparzialità in ogni fase del rapporto lavorativo: dalla selezione all'inserimento, dalla formazione alla crescita professionale, fino alla valutazione delle prestazioni. Le

decisioni si fondano su competenze, impegno e risultati, con l'obiettivo di favorire la crescita personale e professionale di ciascun lavoratore.

Chi ricopre ruoli di responsabilità è chiamato a valorizzare le capacità dei propri collaboratori, a incoraggiare il confronto costruttivo e a promuovere un clima di fiducia e collaborazione, in coerenza con i principi del presente Codice.

Ogni persona che opera per Compagnia Siderurgica S.p.A. è tenuta a contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro sano, inclusivo e rispettoso, mantenendo un atteggiamento leale e collaborativo e segnalando con responsabilità eventuali comportamenti contrari ai valori della Società.

7.1. Divieto di razzismo e discriminazione

Compagnia Siderurgica S.p.A. condanna con fermezza ogni forma di razzismo, discriminazione, intolleranza o incitamento all'odio, sia nei comportamenti individuali sia in qualsiasi manifestazione che possa verificarsi o essere tollerata all'interno dell'ambiente di lavoro.

Non è ammesso, in alcuna circostanza, adottare o accettare condotte, espressioni o materiali che – anche in modo indiretto o allusivo – possano generare o favorire atteggiamenti di esclusione, ostilità o disparità di trattamento, quando fondati su ragioni legate alla razza, all'origine etnica, al colore della pelle, alla nazionalità, alla religione, all'orientamento sessuale, all'identità di genere, all'età, alla disabilità, alle opinioni personali o alla condizione sociale.

Ogni persona che opera per la Società deve essere trattata con rispetto, dignità ed equità, contribuendo attivamente alla creazione di un ambiente inclusivo, privo di pregiudizi e orientato alla valorizzazione delle differenze come elemento di crescita e arricchimento comune.

8. Divieto di rapporti con soggetti coinvolti in attività criminali o associative illecite

Compagnia Siderurgica S.p.A. adotta una politica di assoluta intransigenza nei confronti di ogni forma di criminalità organizzata, infiltrazione mafiosa, corruzione o associazionismo illecito. In tale prospettiva, la Società vieta in modo categorico di instaurare rapporti, anche occasionali o indiretti, con soggetti coinvolti, anche solo potenzialmente, in attività illegali, organizzazioni criminali o terroristiche, oppure riconducibili a contesti ad alto rischio di infiltrazione illecita.

Tutti i destinatari del presente Codice, indipendentemente dal ruolo ricoperto, devono astenersi dal compiere atti o dall'avviare relazioni che possano anche solo esporre Compagnia Siderurgica S.p.A. al pericolo di contatti con persone sottoposte a procedimenti per reati di stampo associativo, destinatarie di misure di prevenzione o interdizione, oppure legate – direttamente o indirettamente – ad ambienti mafiosi, circuiti di riciclaggio o strutture non trasparenti dal punto di vista giuridico o finanziario.

Tale principio si estende anche ai rapporti con soggetti che agiscano come intermediari o prestanome, a società prive di adeguata trasparenza, nonché a entità domiciliate in Stati o territori considerati ad alto rischio. A tutela della propria reputazione e legalità, Compagnia Siderurgica S.p.A. si riserva di adottare misure proporzionate al

livello di rischio, tra cui verifiche reputazionali sugli interlocutori, inserimento nei contratti di clausole specifiche in materia di legalità e, nei casi più delicati, la richiesta di idonea documentazione o dichiarazioni sostitutive che attestino la conformità ai principi etici della Società.

9. Utilizzo degli strumenti informatici e tutela dei sistemi aziendali

Gli strumenti informatici e telematici messi a disposizione da Compagnia Siderurgica S.p.A. rappresentano un patrimonio aziendale di rilevanza strategica e devono essere utilizzati con senso di responsabilità, esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento delle attività lavorative.

Ogni destinatario è tenuto a custodire con cura le proprie credenziali di accesso e i dispositivi affidati, adottando comportamenti corretti che non compromettano la sicurezza dei sistemi né favoriscano la diffusione non autorizzata di dati o informazioni aziendali.

È vietato utilizzare le tecnologie aziendali per scopi personali, illeciti o in contrasto con le politiche interne, la normativa vigente o i principi del presente Codice. La Società considera inammissibile qualsiasi uso improprio degli strumenti informatici che possa arrecare danno, anche solo potenziale, all'integrità dei sistemi, al patrimonio informativo o alla reputazione aziendale.

Compagnia Siderurgica S.p.A. adotta misure tecniche e organizzative adeguate per garantire la sicurezza, la riservatezza e la protezione dei propri sistemi informatici, in conformità alle disposizioni di legge e alle migliori pratiche in materia di gestione dei dati e sicurezza informatica.

10. Protezione dei dati personali

Compagnia Siderurgica S.p.A. tratta i dati personali di dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e altri soggetti nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e delle misure tecniche e organizzative adottate per garantirne la sicurezza.

La Società riconosce che la tutela dei dati personali rappresenta non soltanto un obbligo di legge, ma anche un valore etico fondamentale, strettamente legato al rispetto della dignità, della riservatezza e dei diritti delle persone.

- Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a: utilizzare i dati personali esclusivamente per finalità connesse all'attività lavorativa e nel rispetto delle procedure aziendali;
- trattare le informazioni con la massima riservatezza, evitando qualsiasi utilizzo improprio o diffusione non autorizzata;
- collaborare al rispetto delle misure di sicurezza predisposte dalla Società, segnalando tempestivamente eventuali anomalie, rischi o violazioni.

È fatto espresso divieto di accedere, comunicare o utilizzare dati personali senza autorizzazione, nonché di diffonderli tramite canali non sicuri o non consentiti. Ogni violazione costituisce grave inadempimento al presente Codice e può comportare conseguenze disciplinari, contrattuali e, nei casi più gravi, responsabilità civili e penali.

11. Reati societari e responsabilità economico-finanziaria

Compagnia Siderurgica S.p.A. considera la correttezza nella gestione societaria, contabile ed economico-finanziaria un valore irrinunciabile e non tollera comportamenti che possano configurare o agevolare la commissione di reati in tali ambiti. Ogni rappresentazione dei fatti aziendali deve essere veritiera, trasparente e conforme alla realtà, evitando qualsiasi alterazione delle informazioni economico-finanziarie, falsificazione di documenti sociali o di bilancio, ovvero dichiarazioni ingannevoli sulla situazione patrimoniale, gestionale o finanziaria.

Non è ammesso ostacolare, eludere o compromettere l'attività di controllo esercitata legittimamente dai soci, dal Consiglio di Amministrazione, dal Collegio Sindacale, dal Revisore Legale e dall'Organismo di Vigilanza, ove istituito. Ogni operazione sul capitale, sui conferimenti o in materia di trasformazioni societarie deve basarsi su valori corretti e verificabili, senza simulazioni di apporti o versamenti non effettivamente eseguiti. È altresì vietato distribuire utili non maturati o attingere a riserve non distribuibili.

Le risorse della Società non possono essere impiegate per finalità contrarie alla legge o agli interessi di Compagnia Siderurgica S.p.A., né per avvantaggiare indebitamente soggetti terzi. Sono vietate condotte lesive dei diritti dei creditori, così come qualsiasi offerta o promessa indebita – in denaro, beni o altre utilità – rivolta a dipendenti, dirigenti o rappresentanti di clienti, fornitori o altri interlocutori allo scopo di ottenere benefici illeciti.

Ogni decisione relativa alla gestione patrimoniale, inclusa la distribuzione di utili o l'utilizzo di riserve, deve essere preceduta da verifiche rigorose circa la loro effettiva esistenza e disponibilità, nel rispetto delle norme di legge, dello statuto e delle procedure interne di controllo. La tracciabilità delle operazioni, la corretta tenuta delle scritture contabili e la conservazione della documentazione giustificativa costituiscono obblighi per tutti i destinatari del presente Codice coinvolti nei processi amministrativi e finanziari.

12. Diligenza nell'utilizzo dei beni aziendali

Compagnia Siderurgica S.p.A. riconosce l'importanza di ogni risorsa aziendale, materiale o immateriale, economica o tecnologica, come parte integrante del proprio patrimonio. Tali beni devono essere utilizzati con responsabilità, attenzione e correttezza, esclusivamente per finalità connesse all'attività lavorativa, evitando sprechi, usi impropri o personali non autorizzati.

Ogni soggetto che operi in nome o per conto della Società è tenuto a utilizzare gli strumenti a disposizione – quali dispositivi informatici, attrezzature, veicoli, spazi di lavoro e software – in modo coerente con le proprie funzioni e nel rispetto delle procedure interne. La corretta gestione dei beni implica l'obbligo di mantenerli in buone condizioni e di segnalare tempestivamente eventuali guasti, malfunzionamenti o situazioni anomale che possano comprometterne l'efficienza o la sicurezza.

È necessario attenersi alle procedure aziendali previste per la custodia, la protezione e la manutenzione degli strumenti di lavoro, evitando interventi non autorizzati, manomissioni o duplicazioni indebite. Al termine del rapporto professionale, ogni bene aziendale dovrà essere restituito in condizioni idonee, salvo il normale deterioramento dovuto all'uso.

13. Rapporti con le Autorità Giudiziarie

Compagnia Siderurgica S.p.A. adotta un approccio improntato a correttezza, trasparenza e piena collaborazione nei confronti delle Autorità Giudiziarie. Ogni forma di interazione – convocazioni, richieste di atti, verifiche o ispezioni – deve svolgersi nel rigoroso rispetto di tali principi.

In particolare:

- le comunicazioni e le informazioni trasmesse devono essere accurate, veritiere e tempestive, rispecchiando fedelmente i fatti richiesti ed evitando omissioni intenzionali;
- è fatto divieto assoluto di esercitare pressioni, tentativi di condizionamento o qualsiasi forma di influenza indebita, diretta o indiretta, nei confronti delle Autorità;
- ogni richiesta proveniente dalle Autorità deve essere gestita con trasparenza, tracciabilità e tempestività, utilizzando esclusivamente i canali ufficiali della Società.

14. Diffusione e aggiornamento del Codice Etico

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i destinatari attraverso modalità di diffusione idonee, comprese quelle digitali, ed è reso disponibile presso la sede aziendale e all'interno dei sistemi informatici di Compagnia Siderurgica S.p.A.

La Società promuove iniziative di comunicazione e, quando necessario, di formazione, affinché ciascun soggetto possa comprenderne pienamente i contenuti, le finalità e le modalità di applicazione. L'adesione ai principi in esso contenuti costituisce condizione essenziale per l'instaurazione o la prosecuzione di rapporti di lavoro, collaborazione o fornitura con Compagnia Siderurgica S.p.A.

La Società si impegna ad aggiornare periodicamente il Codice Etico per garantirne la coerenza con l'evoluzione normativa, organizzativa e operativa, nonché con le migliori pratiche in materia di etica d'impresa. Ogni aggiornamento sarà comunicato ai destinatari attraverso i canali ufficiali e diventerà vincolante dal momento della sua pubblicazione.

15. Segnalazione delle violazioni al presente Codice Etico

Compagnia Siderurgica S.p.A. garantisce la legalità, l'integrità e la trasparenza aziendale anche attraverso un sistema strutturato di segnalazione delle violazioni, conforme al D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 (normativa sul whistleblowing).

La Società promuove una cultura della segnalazione responsabile, riconoscendola come uno strumento fondamentale per prevenire e contrastare comportamenti illeciti o non etici e per tutelare i valori su cui si fonda la propria attività: legalità, correttezza, lealtà e rispetto delle regole.

Le segnalazioni possono essere inviate tramite canali dedicati e sono gestite nel pieno rispetto dei principi di riservatezza, imparzialità e tutela del segnalante. Nessun dipendente, collaboratore, fornitore o altro soggetto in rapporto con la Società potrà subire ritorsioni o discriminazioni per aver effettuato, in buona fede, una segnalazione.

L'Organismo di Vigilanza, ove previsto dal Modello 231, riceve, valuta e gestisce le segnalazioni, garantendo un raccordo costante tra il Codice Etico e il sistema dei controlli previsto dal decreto legislativo 231/2001.

Le modalità operative e i canali disponibili per l'invio delle segnalazioni sono disciplinati nella Procedura Whistleblowing adottata da Compagnia Siderurgica S.p.A., alla quale si rinvia per ogni dettaglio applicativo.