

Bilancio di Sostenibilità **2024**



Powered by:



Rendicontazione di Sostenibilità

2024

Sommario

Lettera agli Stakeholder	9
La storia	11
I prodotti e servizi dell'azienda	13
Responsabilità sociale d'Impresa	15
Mission	17
Vision	17
Panoramica ESG	18
 ESRS 2 - Informazioni generali	 21
Profilo dell'organizzazione	22
• Strategia, modello aziendale e catena del valore (ESRS 2 SBM-1)	22
» Il valore economico generato	23
» Gli Obiettivi di Sostenibilità (ESRS 2 MDR-T)	25
 Criteri per la redazione	 28
• Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità (ESRS 2 BP-1)	28
» Informazioni rilevanti sulla catena del valore e attività in ambito ESG	28
• Informativa in relazione a circostanze specifiche (ESRS 2 BP-2)	30
» Metriche per la misurazione degli impatti ESG	30
 Governance	
• Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate (ESRS 2 GOV-1)	31
• Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate (ESRS 2 GOV-2)	32
• Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione (ESRS 2 GOV-3)	33
• Dichiarazione sul dovere di diligenza (ESRS 2 GOV-4)	33
• Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità (ESRS 2 GOV-5)	36
 Strategia	
• Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazioni con la strategia e il modello aziendale (ESRS 2 SBM-3)	38
» Esito dell'analisi di valutazione degli impatti, rischi e opportunità e questioni di sostenibilità rilevanti	40
» Le tematiche rilevanti e loro interazioni con la strategia e il modello aziendale	46
» Sintesi dei temi materiali rilevanti per l'azienda	48
» La mappa di doppia rilevanza	49

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

- Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti (ESRS 2 IRO 1) 50
- Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa (ESRS 2 IRO-2) 51
- Politiche adottate per gestire questioni di sostenibilità rilevanti (ESRS 2 MDR-P) 52
- Azioni e risorse relative a questioni di sostenibilità rilevanti (ESRS 2 MDR-A) 53

Environment: Informazioni Ambientali 55

ESRS E1 - Cambiamento climatico 58

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità 58

- E1-2 - Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi 58
- E1-3 - Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici 59

Metriche e obiettivi

- E1-5 - Consumo di energia e mix energetico 60
- E1-6 - Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES 60
- E1-7 - Assorbimenti di GES e progetti di mitigazione delle emissioni di GES finanziati con crediti di carbonio 62

ESRS E2 - Inquinamento di aria, acqua e suolo 63

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità 63

- E2-1 - Politiche relative all'inquinamento 63

ESRS E3 - Acqua e risorse marine 64

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità 64

- E3-1 - Politiche connesse alle acque e alle risorse marine 64

Metriche e obiettivi

- E3-4 - Consumo di acqua 64

ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare 65

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità 65

- E5-1 - Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare 65

Metriche e obiettivi

- E5-4 - Flussi di risorse in entrata 66
- E5-5 - Flussi di risorse in uscita 66

Social: Informazioni sociali 71

ESRS S1 - Forza lavoro propria 74

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità 74

- S1-1 - Politiche relative alla forza lavoro propria 74

• S1-3 - Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni	75
• S1-4 - Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni	76
Metriche e obiettivi	77
• S1-6 - Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	77
• S1-7 - Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	79
• S1-8 - Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	80
• S1-10 - Salari adeguati	80
• S1-11 - Protezione sociale	80
• S1-12 - Persone con disabilità	81
• S1-13 - Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	81
• S1-14 - Metriche di salute e sicurezza	82
• S1-15 - Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata	82
ESRS S3 - Comunità interessate	83
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	83
• S3-2 - Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti	83
• S3-4 - Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni	83
ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali	85
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	
• S4-1 - Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali	85
• S4-2 - Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti	85
Governance: Informazioni sulla governance	89
ESRS G1 - Condotta aziendale	92
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	92
• G1-1 - Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	92
• G1-2 - Gestione dei rapporti con i fornitori	93
• G1-3 - Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	93
Metriche e obiettivi	
• G1-6 - Prassi di pagamento	94
Nota metodologica	97
Glossario	99



“Consapevoli che la sostenibilità non è un traguardo, ma un cammino continuo, rinnoviamo il nostro impegno a migliorare ogni giorno, con lo sguardo rivolto al futuro”

Roberto Spezzapria - Presidente di Compagnia Siderurgica S.p.a.

Lettera agli Stakeholder

| ESRS 2 GOV 4, GRI 2-22

Gentili stakeholder,

con grande senso di responsabilità, vi presentiamo il Bilancio di Sostenibilità 2024 della nostra azienda. Questo documento rappresenta per noi non solo un resoconto puntuale dei risultati raggiunti, ma anche un impegno concreto verso un modello industriale sempre più sostenibile, innovativo e inclusivo.

Il 2024 è stato un anno di sfide globali, ma anche di importanti traguardi. In un settore come quello metalmeccanico, storicamente legato a processi ad alta intensità energetica e di risorse, abbiamo scelto con determinazione di intraprendere un percorso di trasformazione.

Abbiamo investito in tecnologie più efficienti, ridotto le emissioni dei nostri impianti e ottimizzato l'uso delle materie prime, adottando soluzioni di economia circolare e sistemi di gestione ambientale certificati.

Nel corso dell'anno, abbiamo perseguito e raggiunto, la quasi totalità dei numerosi obiettivi in ambito sociale, ambientale e di governance che ci eravamo prefissati, per l'anno 2024, con il Bilancio ESG 2023 segnando un importante passo avanti nel nostro percorso di sostenibilità.

Tra i risultati più significativi conseguiti nel 2024, segnaliamo:

- l'ottenimento della certificazione ISO 45001 e 50001;
- il mantenimento delle certificazioni ISO 14001 e ISO 9001, a garanzia di una gestione responsabile e orientata al miglioramento continuo;
- la realizzazione dell'impianto fotovoltaico, che rappresenta una concreta azione per la riduzione dell'impatto ambientale;
- l'approfondimento delle indagini di near miss e incidenti, a testimonianza del nostro impegno per la sicurezza sul lavoro;
- la revisione del GDPR e del Registro della privacy mantenendo l'adeguatezza delle procedure all'assetto societario
- il consolidamento delle politiche di welfare aziendale, con il mantenimento delle assicurazioni integrative sanitarie e infortuni;
- l'aggiornamento della normativa whistleblowing e la realizzazione di iniziative formative su temi ESG e di etica d'impresa;
- il rafforzamento della governance con l'introduzione di criteri ESG nella valutazione dei fornitori e l'obbligo di firma del Codice di Condotta;
- la diminuzione del rifiuto plastico legato al progetto dei distributori d'acqua che risulta essere stato calcolato in 408 bottigliette risparmiate.

Tuttavia, alcuni obiettivi non sono stati completati nei tempi previsti e sono stati posticipati al 2025, tra cui:

- la formazione ESG estesa a tutti i dipendenti, che sarà completata nei prossimi mesi;
- l'estensione della formazione su temi affini al core business (es. whistleblowing), anch'essa prevista nel piano formativo 2025;
- la valutazione della raccolta dell'acqua piovana che non è stata possibile causa lavori di ampliamento sul fabbricato.

Dagli obiettivi prefissati e raggiunti si evince che abbiamo profuso il nostro impegno non solo nella tutela dell'ambiente ma anche verso le persone e le comunità. Per questo abbiamo rafforzato le politiche di sicurezza sul lavoro, promosso brevi percorsi di formazione del nostro personale, mirate ad esigenze specifiche pervenute alla direzione tramite un confronto continuo e costruttivo con le maestranze, e sostenuto iniziative sociali nei territori in cui operiamo.

Siamo consapevoli che la sostenibilità sia un percorso continuo e sfidante, e per questo motivo manteniamo alta l'attenzione sul miglioramento costante dei nostri processi e delle nostre responsabilità verso l'ambiente, le persone e il contesto in cui operiamo.

Questo Bilancio è frutto del contributo di tutti: dipendenti, partner, clienti, fornitori e istituzioni. A ciascuno di voi va il nostro ringraziamento per la fiducia dimostrata e per il ruolo che svolgete nel nostro percorso di crescita responsabile.

Buona lettura,

Roberto Spezzapria

Presidente di Compagnia Siderurgica S.p.a.



È possibile richiedere la versione integrale
del documento all'indirizzo:

info@compagniasiderurgica.com

You can request the full version
of the document at:

info@compagniasiderurgica.com